



STRATEGIA ROZWOJU POWIATU RAWICKIEGO 2016-2025

**Starostwo Powiatowe w Rawiczu
Rynek 17, 63-900 Rawicz
www.powiatrawicki.pl**



**FUNDACJA „PARTNERZY DLA SAMORZĄDU”
POZNAŃ
www.partners.org.pl**

KWIECIEŃ, 2016

Szanowni Państwo,

W listopadzie 2015 roku Powiat Rawicki przystąpił do prac nad opracowaniem najważniejszego dokumentu planistycznego samorządu – "Strategii Rozwoju Powiatu Rawickiego na lata 2016-2025".

Dynamiczne zmiany zarówno wewnątrz Powiatu, jak i w jego otoczeniu, wymagały podsumowania i oceny dotychczasowych dokonań oraz sporządzenia, a następnie przyjęcia przez Radę Powiatu nowej Strategii. Uwzględnia ona z jednej strony kierunki rozwoju i zamierzenia, zapisane w dotychczasowych dokumentach planistycznych, a z drugiej strony bierze pod uwagę nowe wyzwania, wynikające z rosnących potrzeb i oczekiwań mieszkańców. Strategia stanowi rejestr wyzwań i zadań, przed jakimi stoi społeczność lokalna oraz władze samorządowe. Jest jednocześnie wyrazem woli mieszkańców i władz Powiatu wspólnego budowania lepszego i bardziej funkcjonalnego lokalnego środowiska życia, pracy i inwestowania.

Prace, związane z formułowaniem celów i projektów realizacyjnych, były prowadzone przez szeroki zespół osób, zarówno pracowników Starostwa Powiatowego, radnych powiatowych, jak i reprezentantów różnych organizacji i instytucji, które na co dzień z nami współpracują. Po spotkaniach warsztatowych oraz dyskusjach w zespołach problemowych, powstały konkretne rekomendacje, dotyczące rozwoju Powiatu do 2025 roku, uwzględniające istniejące uwarunkowania zewnętrzne i wewnętrzne.

Za powstanie tego dokumentu składam serdeczne podziękowania wszystkim pracownikom i mieszkańcom Powiatu Rawickiego, którzy uczestniczyli w pracach nad Strategią.

Adam Sperzyński

Starosta Rawicki

Osoby, które brały udział w pracach nad opracowaniem Strategii Rozwoju Powiatu Rawickiego na lata 2016-2025

1. Radni Powiatu Rawickiego.
2. Pracownicy Starostwa Powiatowego w Rawiczu.
3. Pracownicy jednostek organizacyjnych Powiatu:
 - Powiatowego Urzędu Pracy,
 - Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie,
 - Powiatowego Zarządu Dróg,
 - Szkół powiatowych,
 - Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej,
 - Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej,
 - Domów Pomocy Społecznej.
4. Pracownicy Szpitala Powiatowego w Rawiczu Sp. z o.o.
5. Burmistrzowie i Wójt wszystkich gmin Powiatu.
6. Mieszkańcy Powiatu Rawickiego (za pośrednictwem badania ankietowego).

Koordinatorem prac nad opracowaniem dokumentu Strategii Rozwoju Powiatu Rawickiego był Wicestarosta - Jacek Gwizdek.

Eksperci Fundacji „Partnerzy dla Samorządu”:

Radosław Szarleja, Marta Kamińska, Waldemar Pruss, Marta Czarnecka.

SPIS TREŚCI

1. PROCES I METODY OPRACOWANIA STRATEGII	5
1.1. Proces tworzenia Strategii	5
1.2. Struktura Strategii	6
2. UWARUNKOWANIA ROZWOJU POWIATU	9
2.1. Wyniki sondażowych badań ankietowych mieszkańców	9
2.2. Badanie ankietowe gmin Powiatu	21
2.3. Analiza SWOT	24
3. WIZJA I MISJA POWIATU	34
3.1. Wizja Powiatu	34
3.2. Misja Powiatu	34
4. CELE STRATEGICZNE, PROGRAMY I PROJEKTY	36
4.1. Cele strategiczne.....	36
4.2. Zestawienie programów i projektów strategicznych	38
4.3. Zakres czasowy planowanych przedsięwzięć	39
4.4. Prezentacja i uzasadnienie programów i projektów strategicznych.....	41
5. OKREŚLENIE ZBIEŻNOŚCI STRATEGII ROZWOJU POWIATU ZE STRATEGIAMI NA SZCZEBLU WOJEWÓDZKIM I KRAJOWYM	84
5.1. Określenie zbieżności Strategii Rozwoju Powiatu Rawickiego z Krajową Strategią Rozwoju Regionalnego 2010-2020.....	84
5.2. Określenie zbieżności Strategii Rozwoju Powiatu Rawickiego ze Strategią Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2020 roku	86
5.3. Określenie zbieżności Strategii Rozwoju Powiatu Rawickiego z Wielkopolskim Regionalnym Programem Operacyjnym na lata 2014-2020	89
5.4. Określenie zbieżności Strategii Rozwoju Powiatu Rawickiego z Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020	91
6. WDRAŻANIE STRATEGII.....	93
6.1. Sposoby wdrażania Strategii.....	93
6.2. Monitoring wdrażania projektów strategicznych	94
6.3. Ocena skutków realizacji Strategii (ewaluacja)	95
6.4. Ewentualne korekty planu i jego aktualizacja	96
6.5. Informowanie społeczeństwa.....	97
7. SPIS TABEL.....	98
8. SPIS WYKRESÓW	98
9. SPIS RYSUNKÓW	98
10. ZAŁĄCZNIK 1. ANKIETA WYPEŁNIANA PRZEZ MIESZKAŃCÓW POWIATU.....	99
11. ZAŁĄCZNIK 2. ANKIETA WYPEŁNIANA PRZEZ GMINY	104

1. PROCES I METODY OPRACOWANIA STRATEGII

1.1. Proces tworzenia Strategii

Po kilku miesiącach prac dobiegł końca proces opracowywania Strategii Rozwoju Powiatu Rawickiego na lata 2016-2025.

Proces sporządzania Strategii był wspólną pracą przedstawicieli samorządu - pracowników starostwa powiatowego i powiatowych jednostek organizacyjnych, radnych oraz przedstawicieli różnych grup społecznych, a także konsultantów Fundacji „Partnerzy dla Samorządu” z Poznania. Prace zostały podzielone na kilka etapów, których przebieg opisano poniżej. Proces ten był zgodny z podstawowymi zasadami planowania strategicznego. Model zarządzania strategicznego w literaturze przedstawiany jest przeważnie w postaci cyklu: analiza (diagnoza) → planowanie → wdrażanie → ocena, która w kolejnej fazie przyjmuje postać korekty i aktualizacji planów.

Zgodnie z powyższym modelem, formułowanie Strategii w powiecie zostało poprzedzone sporządzeniem kompleksowego dokumentu diagnostycznego - Raportu o stanie powiatu. Celem jego przygotowania było uzyskanie dokładnego wglądu w sytuację gospodarczą i społeczną powiatu. Zgromadzone zostały szczegółowe dane o różnych aspektach funkcjonowania powiatu, także za kilka lat wstecz. Dzięki temu powstała możliwość dokonywania analizy historycznej, czyli wszechstronnego porównywania poziomu rozwoju powiatu na przestrzeni ostatnich lat. Raport pokazał także pewne trendy rozwojowe i stał się podstawą do obiektywnej, opartej na faktach, oceny możliwości dalszego jego rozwoju. Jest on opisem stanu, do którego będzie się można odwoływać w trakcie realizacji Strategii, śledząc postępy wdrażania zaplanowanych działań.

Sporządzony Raport stał się punktem wyjścia do przygotowania Strategii Rozwoju Powiatu Rawickiego.

Przed przystąpieniem do prac planistycznych dokonano także szczegółowego przeglądu realizacji projektów, zapisanych w istniejących dokumentach strategicznych Powiatu, takich jak „Strategia Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Powiatu Rawickiego na lata 2004-2014”, „Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Rawickiego do 2020 roku”, czy „Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020”.

Wykorzystanym w pracach nad Strategią, przydatnym źródłem informacji, był sondaż ankietowy, przeprowadzony wśród mieszkańców Powiatu poprzez stronę internetową powiatu i tradycyjne formularze papierowe, które były dostępne dla klientów starostwa powiatowego, urzędów gmin, instytucji obsługi mieszkańców, a także przekazane, poprzez uczniów, rodzicom w szkołach z terenu powiatu. Ze względu na wielkość próby (zebrano 271 ankiet) i jej dobór badanie nie może być traktowane jako w pełni reprezentatywny głos lokalnej społeczności – jego cel był inny – możliwość wypowiedzenia się na temat warunków

życia w powiecie i kierunków jego rozwoju przez grupę aktywnych mieszkańców. Sondaż był więc ważną, ale nie jedyną, formą partycypacji społecznej w procesie budowania Strategii.

Osobne ankiety skierowano do władarzy wszystkich gmin z terenu powiatu. Znalazły się w nich pytania o:

- oczekiwania co do usprawnienia lub rozszerzenia działania poszczególnych jednostek powiatu,
- ewentualne inne oczekiwania wobec powiatu,
- propozycje współpracy w różnych dziedzinach.

W Rozdziale 2 zostały przedstawione wyniki badań, natomiast wzory ankiet zostały zamieszczone w Załącznikach nr 1 i 2 (na końcu niniejszego opracowania).

Inną, bardzo ważną formą udziału lokalnej społeczności w planowaniu rozwoju powiatu, były indywidualne wywiady z kluczowymi pracownikami starostwa powiatowego, dyrektorami, kierownikami i pracownikami jednostek powiatowych oraz radnymi. Ich celem było poznanie opinii tych osób na temat warunków życia na terenie powiatu oraz propozycji ich poprawy, szczególnie w zakresie kompetencji działania samorządu powiatowego.

W kolejnym etapie prac konsultanci, w kontakcie z przedstawicielami powiatu, wypracowali propozycję wizji i misji rozwoju powiatu, czyli jego pożądanego obrazu docelowego oraz kierunków rozwoju w celu uzyskania tego stanu w przyszłości. Następnie sformułowali cele i projekty strategiczne, które zostały uzasadnione i opisane. Zaproponowano także sposób monitorowania wykonania Strategii za pomocą zestawu mierników, aby istniała możliwość sprawdzenia, czy przyjęte zadania są realizowane w sposób określony w dokumencie Strategii.

1.2. Struktura Strategii

Opracowana Strategia jest dokumentem o wyrazistej, logicznej strukturze. Najważniejszym, wyjściowym elementem jest **wizja powiatu**, która określa pożądaną przez mieszkańców wizerunek w perspektywie najbliższych kilkunastu lat, czyli jest swoistym „zdjęciem” powiatu.

Kolejnym elementem jest **misja rozwoju powiatu**, która określa, jaki powinien być kierunek rozwoju Powiatu w perspektywie następnych kilku-kilkunastu lat i jakie są priorytety samorządu w działaniach na rzecz zaspokojenia potrzeb mieszkańców, czyli osiągnięcia stanu, określonego w wizji. Misja jest sentencją, która najlepiej ujmuje główne kierunki działania samorządu, jednocześnie wskazuje priorytety działalności w najbliższych latach, ale przede wszystkim jest najlepszym podsumowaniem całego opracowywanego planu strategicznego.

Wizja i misja powiatu z założenia znacznie różnią się od wizji i misji, formułowanych dla gmin. Wynika to ze specyfiki powiatu:

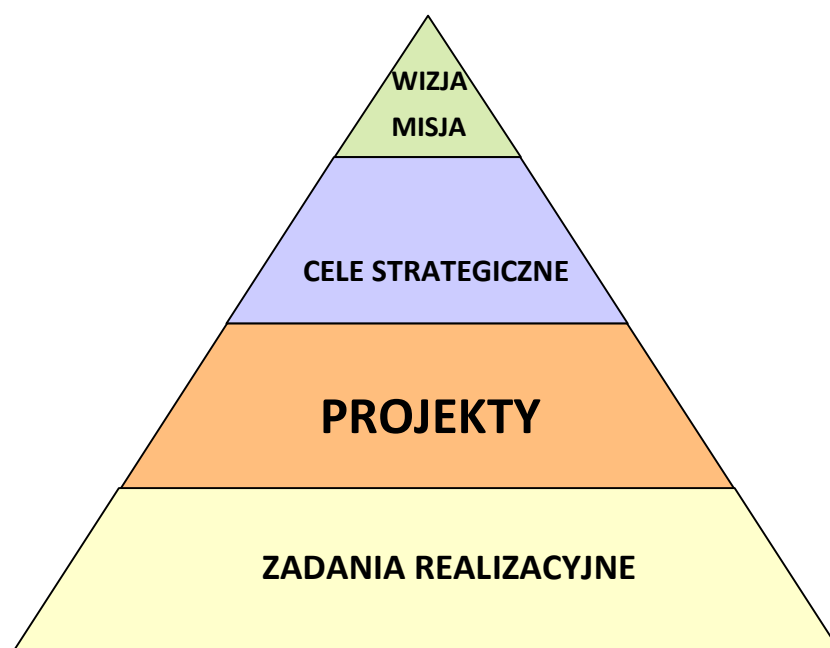
- ograniczonej skali kompetencji,
- ograniczonego terenu działania – powiaty są właścicielem niewielkich terenów,
- prowadzenia działalności na terenie którejś z gmin, a więc braku możliwości kształtowania np. polityki przestrzennej.

Z tego powodu **strategia rozwoju powiatu koncentruje się na działaniach, które leżą w kompetencji starostwa i podległych jednostek.**

Strategia jest zorganizowana na kilku poziomach; strukturą swoją przypomina piramidę, której wierzchołek stanowią wizja i misja. Następnie wyróżniono niższe poziomy planowania:

1. **Cele strategiczne.**
2. **Programy strategiczne.**
3. **Projekty strategiczne.**
4. **Działania do wykonania.**

Rysunek 1. Układ strategii¹



Następnym po misji poziomem planowania są **cele strategiczne**. Wynikają one bezpośrednio z misji – konkretnie definiują kierunki rozwoju Powiatu tam określone, jednocześnie pozwalają na zachowanie jasnego podziału Strategii, grupując poszczególne programy i projekty. Ich realizacja w przyjętej perspektywie czasowej powinna doprowadzić do osiągnięcia pożądanego stanu rozwoju powiatu, określonego w jego wizji. Z kolei **programy strategiczne** są „tematami” działań, których wykonanie powoduje osiągnięcie określonych

¹ Źródło wszystkich rysunków, tabel i wykresów w dokumencie Strategii to opracowania własne.

celów strategicznych. Programy grupują projekty, związane tematycznie z poszczególnymi dziedzinami życia, czy działania samorządu. **Projekty strategiczne i działania** to już konkretne przedsięwzięcia, najłatwiej mierzalne przy wdrażaniu Strategii.

W pracy nad wszystkimi powyższymi elementami Strategii uwzględniono wymagania pryncypiów zarządzania strategicznego, które składa się z czterech zasadniczych faz działania:

- 1) Diagnozy,
- 2) Planowania,
- 3) Wdrożenia,
- 4) Oceny.

Kluczowym elementem w przygotowaniu strategii rozwoju jest planowanie, ale o sukcesie realizacji planu decyduje sposób jej wdrożenia. Ponieważ większość problemów, związanych z realizacją strategii, wynika najczęściej z niezbyt precyzyjnego zdefiniowania celów i zadań, jakie mają zostać wykonane, dlatego w przedstawionym dokumencie starano się stworzyć jak najbardziej przejrzysty schemat programów i projektów realizacyjnych, ułatwiający zrozumienie ich zasadności. Poza tym skupiono się na zadaniach, za realizację których samorząd powiatowy może być realnie odpowiedzialny, tzn. na zadaniach leżących w jego kompetencjach.

Należy podkreślić, że Strategia jest tzw. planem maksymalnym, to znaczy obejmuje ona wszystkie przedsięwzięcia, jakie twórcy Strategii chcieliby, aby były zrealizowane do 2025 roku – aby tak się stało, muszą być w pełni spełnione wszystkie warunki, związane z pozyskaniem środków własnych, środków zewnętrznych oraz z wykorzystaniem zdolności technicznych i organizacyjnych.

2. UWARUNKOWANIA ROZWOJU POWIATU

2.1. Wyniki sondażowych badań ankietowych mieszkańców

2.1.1. Organizacja badania

Jednym z etapów przygotowywania dokumentu Strategii były konsultacje społeczne, przeprowadzone w postaci badania ankietowego.

W badaniu wzięło udział 271 osób. Formularz składał się z 10 pytań tematycznych, części na własne uwagi badanych, poruszające kwestie nieuwzględnione w kwestionariuszu oraz metryczki. Część pytań została przedstawiona w postaci macierzowej, umożliwiającej badanym ocenę zjawisk i stwierdzeń w pięciostopniowej skali lub wskazując odpowiedź „nie mam zdania”. W ankiecie znalazły się również pytania otwarte, umożliwiające respondentom udzielenie dłuższej, własnej odpowiedzi.

Przyjęto, że cel badania zostanie osiągnięty, jeśli spełnione zostaną następujące warunki:

- badani ocenią warunki życia w powiecie,
- oceniona zostanie praca Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie,
- ankietowani podadzą swoje propozycje zwiększenia skuteczności działania Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie,
- respondenci określą sytuację na lokalnym rynku pracy w Powiecie Rawickim,
- badani ocenią oświatę ponadgimnazjalną w Powiecie pod względem:
 - a) jakości nauczania,
 - b) przydatności zdobytej wiedzy w dalszej nauce lub możliwości znalezienia pracy,
 - c) dostępności,
- ankietowani podadzą swoje propozycje kierunków i zawodów, w jakich powinny kształcić szkoły ponadgimnazjalne na terenie Powiatu Rawickiego,
- oceniona zostanie praca Powiatowego Urzędu Pracy,
- badani wskażą propozycje zwiększenia skuteczności działania Powiatowego Urzędu Pracy,
- respondenci ocenią funkcjonowanie powiatowej służby zdrowia,
- podane zostaną kwestie do poprawy w funkcjonowaniu placówek służby zdrowia działających na terenie powiatu,
- badani wypełnią metryczkę.

a) Teren badań

Badanie miało miejsce w okresie od stycznia do lutego 2016 roku. Tradycyjne formularze papierowe ankiety były dostępne dla klientów starostwa powiatowego, urzędów gmin oraz ich pracowników, instytucji obsługi mieszkańców, a także przekazane, poprzez uczniów,

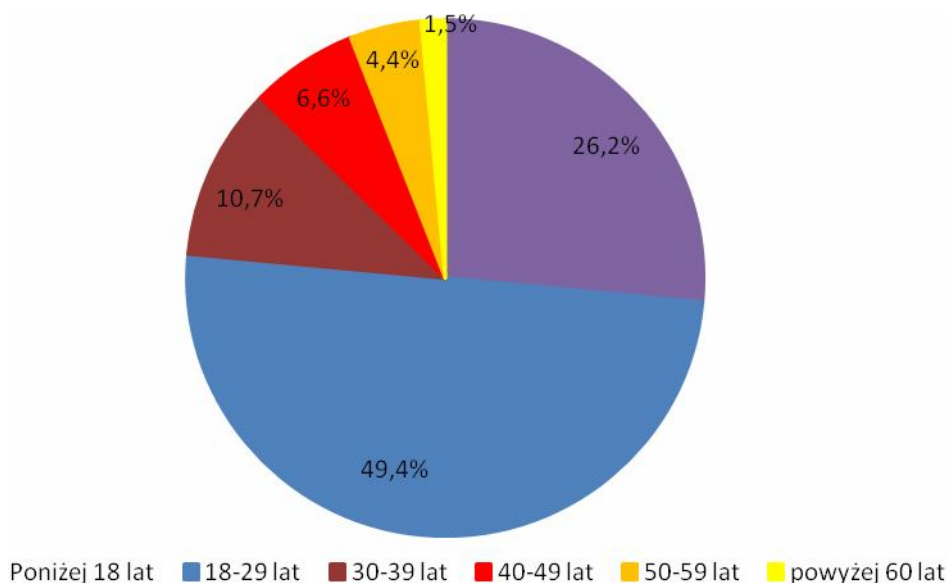
rodzicom w szkołach z terenu powiatu. Ankieta w formie elektronicznej znalazła się na stronie internetowej powiatu rawickiego pod linkiem strategia-powiatrawicki.badanie.net/. Biorąc to pod uwagę można stwierdzić, iż ankieta była powszechnie dostępna, a terenem badań był obszar całego powiatu.

b) Prezentacja badanej grupy

Badani to przede wszystkim mieszkańcy miast, blisko 70%. Najliczniejszą reprezentację posiada Gmina Rawicz, z której pochodzi 59% ankietowanych, a już zdecydowanie mniejszy jest udział mieszkańców pozostałych jednostek: Bojanowo (12,5%), Miejska Górka (10,3%), Pakość (8%) oraz Jutrosin (4,4%).

Analizowana grupa reprezentuje wszystkie przedziały wiekowe, przy czym najliczniej osoby w wieku 18 do 29 lat (49,5% badanych). Wynika to z tego, że duży odsetek ankietowanych to młodzież ponadgimnazjalna. Dokładne dane dotyczące reprezentacji poszczególnych kategorii wiekowych prezentuje Wykres 1. W ankiecie w niewielkim stopniu reprezentowana jest grupa osób najstarszych, powyżej 60 roku życia – stanowią one jedynie 3% respondentów.

Wykres 1. Przedziały wiekowe badanej grupy mieszkańców gminy



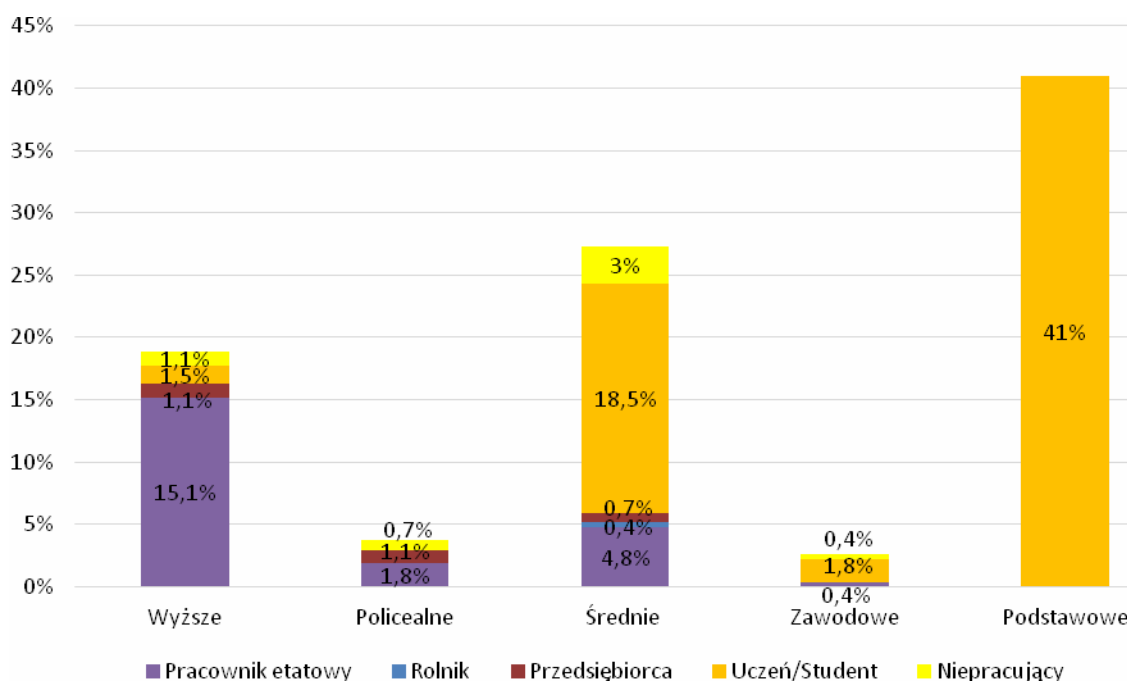
W badanej grupie przeważa liczba kobiet nad mężczyznami, które stanowią blisko 64,5% respondentów. Mężczyźni stanowią grupę dominującą wśród najstarszych ankietowanych, tj. między 50 a 59 rokiem życia (58,3%) oraz powyżej 60 lat (75%). Kobiety dominują natomiast w młodszych kategoriach. Jedynie w przedziale wiekowym 30-39 reprezentacja obu płci wynosi po 50%.

Biorąc pod uwagę wykształcenie, najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem podstawowym (43%), następnie z wykształceniem średnim (28%) i wyższym (18,8%). W badaniu niewielki udział brali mieszkańcy z wykształceniem policealnym (3,7%), a najmniej licznie reprezentowana była grupa osób z wykształceniem zawodowym (2,5%).

Pod względem statusu zawodowego w badaniu przeważają uczniowie i studenci (65%), co wyjaśnia dominujący wśród badanych poziom wykształcenia. 100% badanych z wykształceniem podstawowym to osoby uczące się, co pokazuje poniższy wykres. W następnej kolejności znajdują się osoby pracujące na etacie, stanowiące ponad 22% respondentów. Pozostałe grupy zawodowe były już o wiele mniej licznie reprezentowane. Osoby niepracujące to niewiele ponad 5% badanych, przedsiębiorcy niecałe 3%, a rolnicy jedynie 0,4%.

Zestawienie badanej grupy pod względem wykształcenia i statusu zawodowego prezentuje poniższy wykres.

Wykres 2. Wykształcenie badanych wg statusu zawodowego

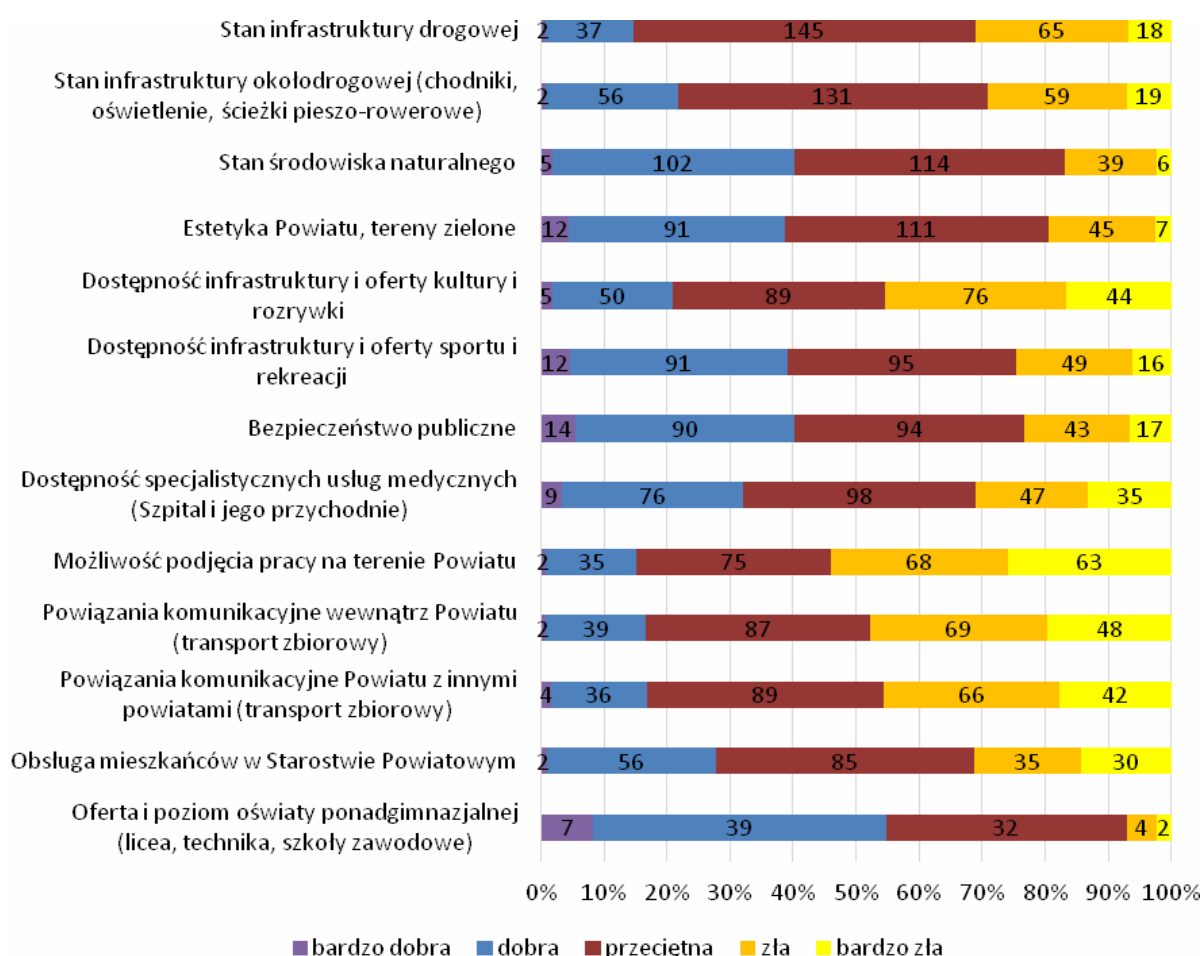


Jak można zauważyć, wśród osób z wykształceniem zawodowym dominują pracownicy etatowi. Rolnicy to osoby z wykształceniem średnim. Przedsiębiorcy to głównie osoby z wykształceniem wyższym, policealnym oraz średnim. Osoby niepracujące reprezentują wszystkie poziomy wykształcenia, z wyjątkiem podstawowego.

2.1.2. Ogólna ocena warunków życia na terenie powiatu

Badani, oceniając warunki życia w powiecie, odpowiedzieli na rozbudowane pytanie macierzowe. W miejscu tym mogli oni ocenić w pięciostopniowej skali, od „bardzo dobre” do „bardzo złe”, wybrane elementy, składające się na ich sytuację bytową. Do oceny wyłoniono 13 aspektów, takich jak: infrastruktura, środowisko naturalne, estetyka, oferta spędzania wolnego czasu (kultura, rozrywka, sport, rekreacja), bezpieczeństwo, opieka medyczna, możliwość zatrudnienia, powiązania komunikacyjne, obsługa mieszkańców oraz oświata. Wskazania badanych przedstawia poniższy wykres.

Wykres 3. Ocena warunków życia na terenie powiatu



Badani w niewielu kwestiach nadawali oceny „bardzo dobre”, wśród odpowiedzi przeważają wskazania na ocenę „dobrą” lub „przeciętną”.

Najwięcej wskazań „bardzo dobrych” otrzymało **bezpieczeństwo publiczne** (ocena „bardzo dobra” - 5% badanych oraz „dobra” - 33%), **estetyka powiatu i tereny zielone** oraz **dostępność infrastruktury i oferty sportu i rekreacji** (obie kategorie uzyskały taką samą liczbę ocen „bardzo dobra” - 4,4% i „dobra” - 33,6%). Jako „dobry” ankietowani oceniali najczęściej **stan środowiska przyrodniczego** (37,6%) oraz wspomnianą już **estetykę powiatu i tereny zielone** oraz **dostępność infrastruktury i oferty sportu i rekreacji** (ocen dobrych 33,6%). 28% badanych dobrze oceniło także **dostępność specjalistycznych usług medycznych (Szpital i jego przychodnie)**.

Najgorzej natomiast ankietowani oceniają **możliwości podjęcia pracy w na terenie powiatu** (23% ocen „bardzo złych” oraz 25% ocen „złych”), **powiązania komunikacyjne wewnątrz powiatu (transport zbiorowy)** (17,7% ocen „bardzo złych” oraz 25,5% ocen „złych”), **dostępność infrastruktury i oferty kultury i rozrywki** (16% ocen „bardzo złych” i 28% ocen „złych”) oraz **powiązania komunikacyjne powiatu z innymi powiatami (transport zbiorowy)** (17,7% ocen „bardzo złych” oraz 25,5% ocen „złych”). Badani ocenili „źle” także **stan**

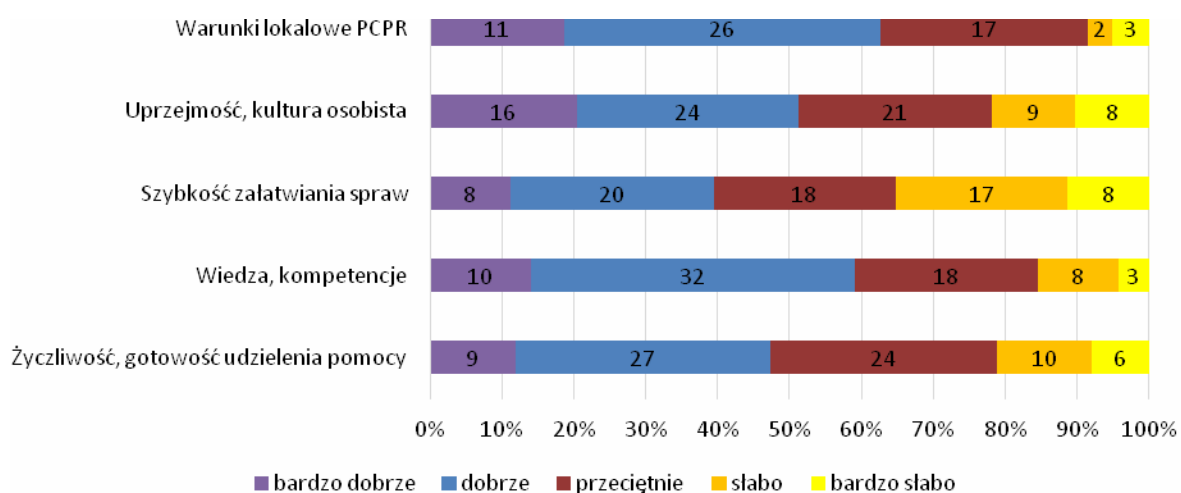
infrastruktury drogowej (24%) oraz stan infrastruktury okołodrogowej (chodniki, oświetlenie, ścieżki pieszo-rowerowe) (21,8%).

2.1.3. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

Kolejne dwa pytania to analiza pracy Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Rawiczu. Najpierw respondenci oceniali w pięciostopniowej skali wybrane aspekty działalności jednostki, a następnie wskazywali na możliwe do przeprowadzenia działania, zwiększające jej skuteczność.

Na przedstawionym poniżej wykresie dostrzegalna jest przewaga ocen dobrych i przeciętnych.

Wykres 4. Ocena wybranych aspektów pracy PCPR w Rawiczu



Wśród ocen „bardzo dobrych” przeważają wskazania na **uprzejmość i kulturę osobistą** (prawie 6% ocen „bardzo dobrych” i blisko 9% „dobrych”). Liczba wskazań pozostałych odpowiedzi oscyluje w przedziale 3-4%. Najwięcej ocen „dobrych” otrzymała **wiedza i kompetencje** (11,8%) oraz **życzliwość, gotowość udzielenia pomocy** (10%). Pozostałe odpowiedzi otrzymały od 7,5% do 9,5% wskazań.

Najgorzej respondenci ocenili **szybkość załatwiania spraw** (3% wskazań „bardzo słabo” i 6,3% „słabo”) oraz **uprzejmość i kulturę osobistą** (3% odpowiedzi „bardzo słabo” i 3,3% „słabo”), przy czym uprzejmość i kultura obsługi zyskały jednocześnie najwięcej ocen pozytywnych, co wskazuje na skrajną rozbieżność odbierania tego aspektu pracy instytucji.

Na pytanie otwarte, z propozycjami zwiększenia skuteczności działania Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, odpowiedziało jedynie 8 osób. Wskazane przez nie przedsięwzięcia to:

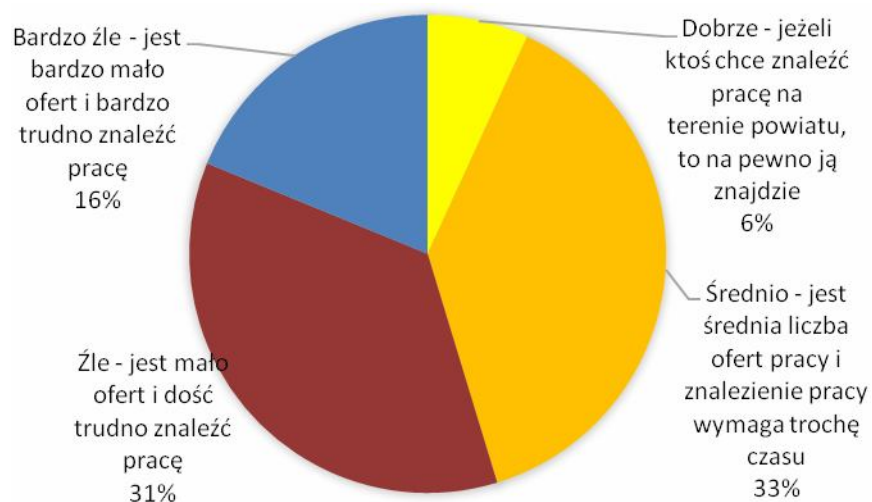
- zmniejszenie biurokracji, liczby koniecznych do uzupełnienia dokumentów,
- zwiększenie kontroli w rodzinach dotkniętych patologią,
- zapewnienie leczenia osobom uzależnionym,

- wsparcie dla osób niepełnosprawnych przy usamodzielnieniu i integracji społecznej m.in. poprzez pomoc w znalezieniu pracy,
- bardziej przejrzyste zasady udzielania wsparcia osobom niepełnosprawnym,
- program wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

2.1.4. Lokalny rynek pracy

W pytaniach o możliwość podjęcia zatrudnienia na terenie powiatu poproszono najpierw badanych o ogólną ocenę tego zjawiska. Kolejne pytania dotyczyły jakości usług Powiatowego Urzędu Pracy oraz wskazania działań, mogących usprawnić jego funkcjonowanie.

Wykres 5. Ocena sytuacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Rawickim

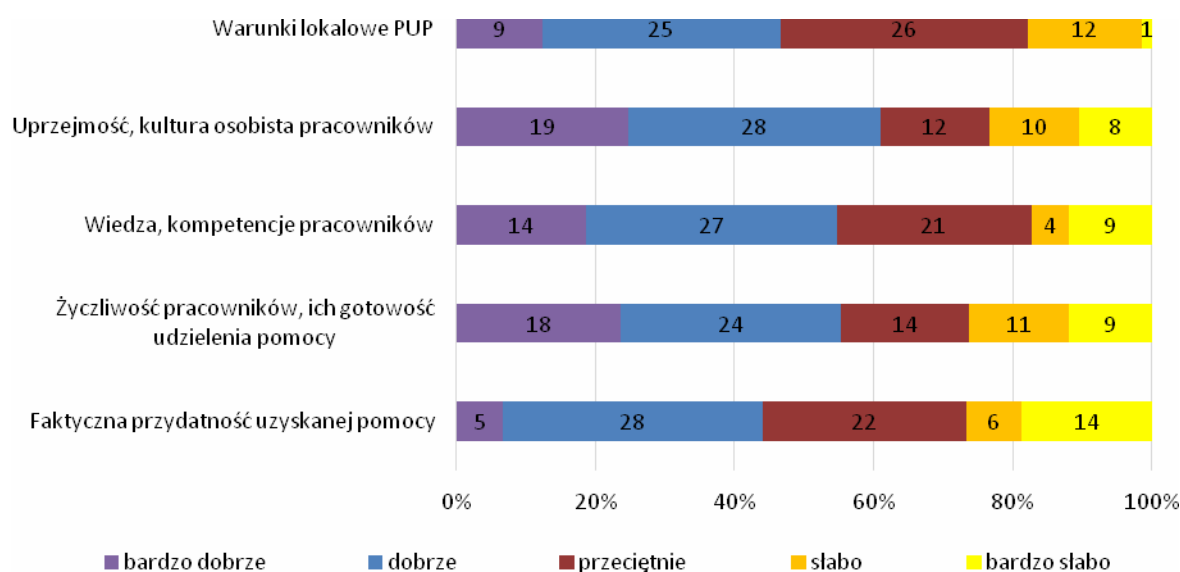


Prezentowany powyżej wykres wyraźnie ukazuje, iż sytuacja na rynku pracy nie jest dobra. Całkowity jest brak wskazań odpowiedzi najlepszej, określającej sytuację „bardzo dobrze” oraz niewielki odsetek ocen „dobrych”. Niecałych 6% ankietowanych wskazuje na to, że **jeżeli ktoś chce znaleźć pracę na terenie powiatu, to na pewno ją znajdzie**.

Wśród ocen badanych zdecydowanie dominują wskazania odpowiedzi **średniej – jest średnia liczba ofert pracy i znalezienie pracy wymaga trochę czasu (33,2%)** oraz **źle – jest mało ofert i dość trudno znaleźć pracę (31%)**. Odpowiedzi określające lokalny rynek pracy **bardzo źle - jest bardzo mało ofert i bardzo trudno znaleźć pracę** również jest sporo, gdyż stanowią ponad 16% wskazań badanych.

Ocena działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Rawiczu (poniższy wykres) wskazuje, iż niewiele jej aspektów jest postrzeganych przez respondentów „bardzo dobrze”. Przeważają wskazania „dobre” albo „przeciętne”. Należy tu jednak zaznaczyć, iż spora liczba respondentów „nie miała zdania” w tym aspekcie lub nie korzystała z usług PUP.

Wykres 6. Ocena wybranych aspektów działalności PUP w Rawiczu



Najlepiej badani ocenili **uprzejmość i kulturę osobistą pracowników** (7% ocen „bardzo dobrze” i 10,3% ocen „dobrze”) oraz **życzliwość pracowników, gotowość udzielenia pomocy** (6,6% ocen „bardzo dobrze” i 8,9% ocen „dobrze”). „Dobrze” respondenci ocenili także **faktyczną przydatność uzyskanej pomocy** (10,3%) oraz **wiedzę i kompetencje pracowników** (10%).

Z drugiej strony najwięcej wskazań „bardzo słabo” uzyskała odpowiedź **faktyczna przydatność uzyskanej pomocy** (5,2% ocen „bardzo słabo” i 2,2% „słabo”). Respondenci ocenili „słabo” takie elementy, jak: **warunki lokalowe PUP** (4,4%) oraz **życzliwość pracowników, ich gotowość udzielenia pomocy** (4,1%).

Wskazania badanych są rozbieżne i nie wskazują na poważne nieprawidłowości występujące w rawickim Powiatowym Urzędzie Pracy. Potwierdzeniem tego twierdzenia jest fakt, iż jedynie 33 osoby udzieliły odpowiedzi z propozycją zmian w celu usprawnienia działań w urzędzie pracy. Wśród odpowiedzi pojawiały się również pozytywne stwierdzenia, oceniające dobrze pracę tej instytucji, a winą za złą sytuację na rynku pracy obarczając brak przedsiębiorców oraz nieuczciwość pracodawców.

Wśród najczęściej wskazywanych elementów wymagających ulepszenia badani wymieniali:

- przyciąganie pracodawców i zachęty do tworzenia nowych miejsc pracy,
- większa/bogatsza baza ogłoszeń,
- powszechna i rzetelna informacja o wszystkich ofertach pracy i stażu,
- zwiększenie kompetencji pracowników PUP,
- indywidualne podejście do osób poszukujących pracy,
- ograniczenie szarej strefy,
- organizacja szkoleń i kursów,
- kontrola pracodawców i ofert pracy.

2.1.5. Szkolnictwo na terenie Powiatu

Analiza systemu oświaty ponadgimnazjalnej na terenie Powiatu Rawickiego obejmowała wszystkie placówki oświatowe prowadzone przez powiat. Przeprowadzono ją na podstawie odpowiedzi badanych na dwa pytania. Najpierw ankietowani oceniali, w pięciostopniowej skali, 3 aspekty w 4 placówkach szkolnych. Następnie wskazywali oni kierunki/zawody, w jakich powinny kształcić szkoły ponadgimnazjalne na terenie Powiatu.

Badane placówki oświatowe to:

- I Liceum Ogólnokształcące w Rawiczu,
- Zespół Szkół Zawodowych w Rawiczu,
- Zespół Szkół im. Jana Pawła w Rawiczu,
- Zespół Szkół Przyrodniczo-Technicznych CKU w Bojanowie.

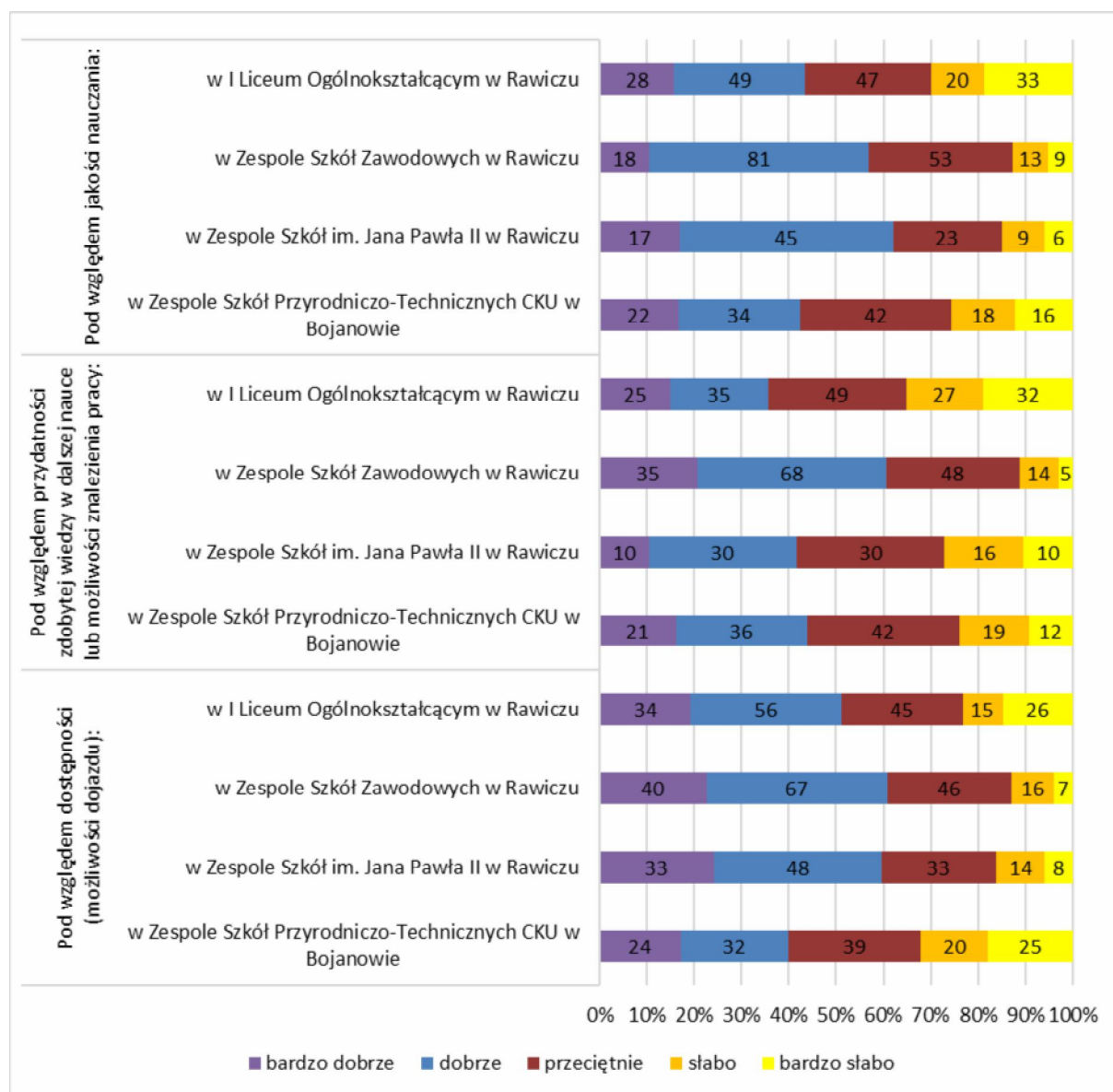
Do analizy wybrano następujące zagadnienia:

- jakość nauczania,
- przydatność zdobytej wiedzy w dalszej nauce lub możliwości znalezienia pracy,
- dostępność (możliwość dojazdu).

Z uwagi na to, iż od nowego roku szkolnego powiat rawicki będzie prowadzić tylko 4 placówki oświatowe, to w analizie nie uwzględniono już ocen, dotyczących funkcjonowania likwidowanego Zespołu Szkół nr 3 w Rawiczu.

Wskazania badanych przedstawia poniższy wykres. Ze względu na specyfikę badanej kwestii oraz sporą liczbę wskazań odpowiedzi „nie mam zdania” podane w dalszej analizie wartości procentowe odnoszą się tylko do liczby ankietowanych, oceniających daną jednostkę.

Wykres 7. Ocena oświaty ponadgimnazjalnej w Powiecie



Pod względem **jakości nauczania** najlepiej oceniony został Zespół Szkół im. Jana Pawła II w Rawiczu (17% wskazań oceny „bardzo dobrze” i 45% „dobrze”). Wiele ocen pozytywnych otrzymał także poziom nauczania w Zespole Szkół Zawodowych w Rawiczu (10,3% ocen „bardzo dobrze” i aż 46,6% „dobrze”).

Najwięcej ocen negatywnych otrzymało I Liceum Ogólnokształcące w Rawiczu (18,6% ocen „bardzo słabo” oraz 11,3% „słabo”). W tym pytaniu oceny Zespołu Szkół Przyrodniczo-Technicznych CKU w Bojanowie są raczej neutralne (25,8% ocen „dobrze” oraz 31,8% „przeciętnie”).

W kontekście **przydatności zdobytej wiedzy w dalszej nauce lub możliwości znalezienia pracy** najlepiej oceniony został Zespół Szkół Zawodowych w Rawiczu (20,6% wskazań oceny „bardzo dobrze” oraz 40% „dobrze”). Umiarkowanie pozytywne wskazania dotyczą tu również Zespołu Szkół Przyrodniczo-Technicznych CKU w Bojanowie (16,2% ocen „bardzo dobrze”, 27,7% „dobrze”, ale też 14,6% ocen „słabo”). W tym aspekcie najwięcej

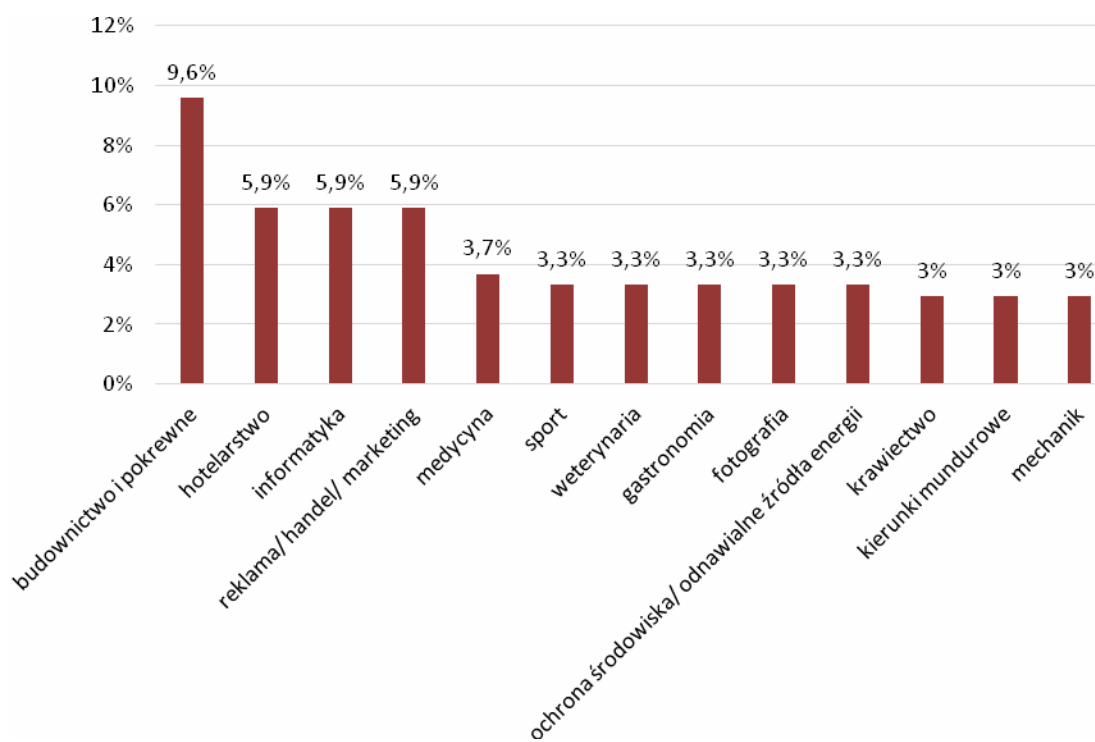
niekorzystnych wskazań otrzymało I Liceum Ogólnokształcące w Rawiczu (19% ocen „bardzo słabo” i 16% „słabo”). Wśród ocen Zespołu Szkół im. Jana Pawła II w Rawiczu dominują wskazania przeciętne (31,3% wskazań odpowiedzi „dobrze” i 31,3% „przeciętnie”).

Jako jednostka o najlepszej **dostępności**, pod względem możliwości dojazdu, najlepiej ocenione zostały placówki Zespołu Szkół im. Jana Pawła II w Rawiczu (24,3% wskazań oceny „bardzo dobrze” oraz 35,3% „dobrze”) i Zespołu Szkół Zawodowych w Rawiczu (22,7% ocen „bardzo dobrze” oraz 38,1% „dobrze”).

Najgorzej oceniono dostępność placówki w Bojanowie, Zespołu Szkół Przyrodniczo-Technicznych CKU (blisko 18% ocen „bardzo słaba” i 14,3% „słabo”).

W kolejnym pytaniu, związanym z oświatą na terenie Powiatu, proszono o wskazanie kierunków lub zawodów, w jakich powinny kształcić szkoły ponadgimnazjalne. Poza odpowiedziami ogólnymi, sformułowaniami typu „kierunki przydatne na lokalnym rynku”, pojawiły się konkretne wskazania (wykres poniżej). Łącznie na to pytanie uzyskano 244 odpowiedzi.

Wykres 8. Wskazane przez badanych oczekiwane kierunki kształcenia w szkołach ponadpodstawowych na terenie powiatu



Jako najbardziej pożądany kierunek kształcenia badani wskazali na budownictwo oraz kierunki, powiązane z branżą budowlaną (9,6%), jak: tynkarze, murarze, ślusarze, itp. Oczekiwane zawody to także hotelarstwo (5,9%), reklama/ handel/ marketing (5,9%), a także informatyka (5,9%) oraz inne związane z nowoczesnymi technologiami, jak nie wymienione na wykresie mechatronika (2,6%), czy elektromechanika (1,8%). Badani wskazywali także na

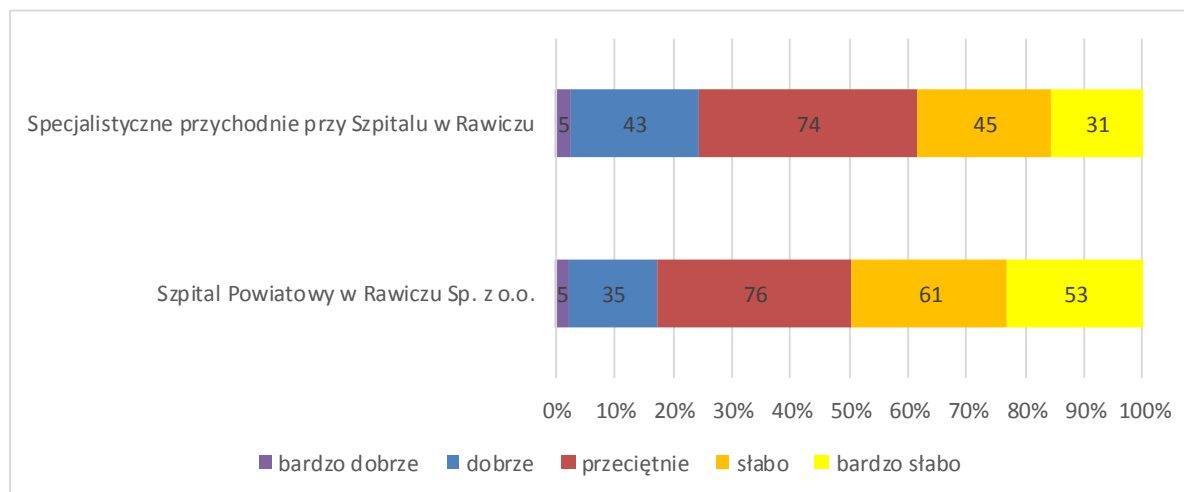
takie kierunki, jak: języki obce (2,6%), technik rolnictwa (2,6%), czy technologia żywienia/dietetyka (2,2%).

2.1.6. Powiatowa służba zdrowia

Ocenę działalności służby zdrowia na terenie Powiatu przeprowadzono w podobny sposób, jak ocena działalności PCPR, czy PUP. Najpierw badani zostali poproszeni o ocenę obecnej sytuacji w jednostkach szpitalnych w pięciostopniowej skali, a następnie o wskazanie elementów, które należałyby poprawić.

Ocenę placówek: Szpitala Powiatowego w Rawiczu Sp. z o.o. oraz Poradni Specjalistycznych przedstawia poniższy wykres.

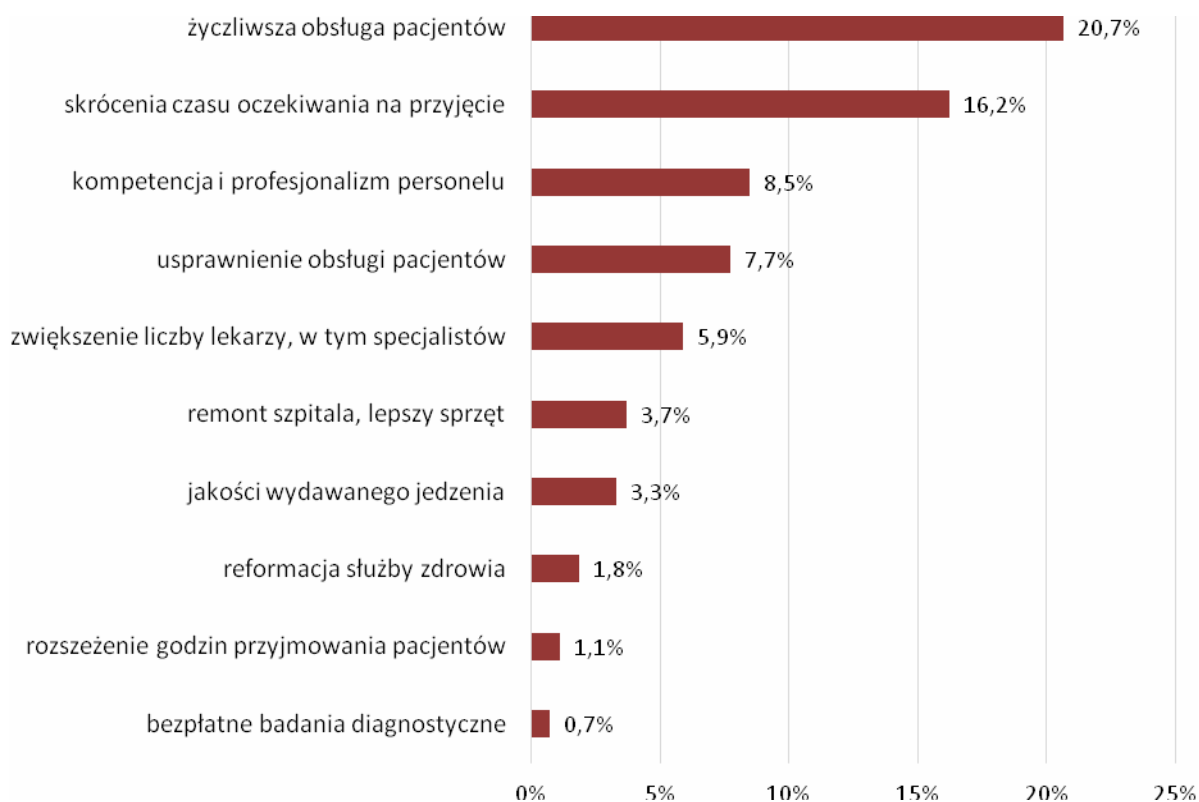
Wykres 9. Ocena placówek służby zdrowia



Jak można zauważyć, ocena ta nie jest dobra - istnieje przewaga ocen „przeciętnie” oraz „słabo”. W przypadku Szpitala Powiatowego w Rawiczu spory jest także udział ocen „bardzo słabo” (19,6%). Nieznacznie lepiej oceniane są przyszpitalne Poradnie Specjalistyczne, uzyskując blisko 16% ocen „dobrze” przy udziale ocen „bardzo słabo” na poziomie 11,4%.

Tak spore niezadowolenie z funkcjonowania tych placówek jest dostrzegalne w liczbie odpowiedzi na kolejne pytanie. Blisko 200 osób wskazało, jakie kwestie powinny ulec poprawie. Zostały one przedstawione na kolejnym wykresie.

Wykres 10. Wskazane przez badanych aspekty funkcjonowania służby zdrowia wymagające poprawy



Największa słabość służby zdrowia, wskazana przez ankietowanych, to obsługa pacjentów. Wielokrotnie wskazywano na konieczność poprawy tego aspektu zarówno w kontekście życzliwości personelu (20,7%), jak i jego kompetencji oraz profesjonalizmu (8,5%). Badani wskazywali także na kwestie techniczne i organizacyjne: skrócenie czasu oczekiwania na przyjęcie (16,2%), lepsza organizacja obsługi pacjentów (7,7%), zwiększenie liczby lekarzy/specjalistów (blisko 6%) oraz remont szpitala i zakup nowego sprzętu (3,7%).

Poza zagadnieniami badanymi w pytaniach, respondenci mogli w pytaniu otwartym wyrazić własne uwagi. Wiele z nich nie odnosiło się jednak do zadań powiatu. Wśród wskazań wielokrotnie pojawiały się opinie o konieczności rozbudowy infrastruktury sportowej i rekreacyjnej oraz kulturalnej.

Zwracano uwagę na konieczność przyciągnięcia nowych inwestorów oraz stworzenia dodatkowych miejsc pracy. Badani wielokrotnie podnosili także kwestię konieczności rozbudowy i rozwoju istniejących placówek oświatowych szkolnictwa ponadpodstawowego.

Ogólnie ujmując wyniki ankiety można stwierdzić, że największe problemy powiatu to rynek pracy, brak wystarczającej liczby pracodawców oraz konieczność dostosowania systemu oświaty do bieżących potrzeb zatrudnienia. Druga kwestia to służba zdrowia. W tym aspekcie badani wielokrotnie wskazywali na elementy „miękkie” funkcjonowania jednostki, których polepszenie nie wymaga sporych nakładów finansowych.

2.2. Badanie ankietowe gmin powiatu

W ramach prac nad Strategią Rozwoju Powiatu Rawickiego, poza konsultacjami z mieszkańcami, przeprowadzono również badanie kwestionariuszowe wśród gmin powiatu.

Przedstawiciele gmin (ich władze i pracownicy merytoryczni) wypowiedzieli się w kwestiach:

- usprawnienia i rozszerzenia działań Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Rawiczu,
- usprawnienia lub rozszerzenia działań Powiatowego Urzędu Pracy w Rawiczu,
- funkcjonowania szkolnictwa ponadgimnazjalnego,
- usprawnienia lub rozszerzenia działań Szpitala i specjalistycznych przychodni przyszpitalnych w Rawiczu,
- oczekiwań lub propozycji współpracy z Powiatem w innych dziedzinach.

Wskazania gmin mają przyczynić się z jednej strony do określenia zadań zmierzających do poprawy efektywności funkcjonowania wskazanych jednostek powiatowych, z drugiej natomiast do poprawy współpracy z jednostkami gminnymi.

2.2.1. Działania Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie

W kwestii współpracy z PCPR wypowiedziały się 4 gminy. Najczęściej wskazywane zagadnienie, wymagające poprawy, to przepływ informacji oraz kontakt pomiędzy jednostką powiatową a gminnymi ośrodkami pomocy społecznej, m.in. „wymiana informacji pomiędzy PCPR a MGOPS o zakończeniu pobytu dziecka w pieczy”.

Wśród postulatów znalazły się także takie, odnoszące się do:

- poszerzenia współpracy,
- realizacji wspólnych inicjatyw, np. poprzez przygotowywanie i realizowanie projektów partnerskich w ramach funduszy unijnych,
- współpracy w realizacji programu korekcyjno-edukacyjnego dla sprawców przemocy,
- wsparcia i pomocy dla osób niepełnosprawnych, znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej i osób starszych wymagających opieki,
- wspólnej organizacji wydarzeń takich, jak dzień dziecka, spotkania rodziców z pracownikami PCPR i pracownikami socjalnymi.

Gminy oczekiwałyby od Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie wprowadzenia możliwości konsultacji prawnych i psychologicznych oraz prowadzenia warsztatów i szkoleń dla mieszkańców.

W celu usprawnienia funkcjonowania jednostki powiatowej proponuje się wprowadzenie e-usług.

2.2.2. Funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy

Z perspektywy gmin, Powiatowy Urząd Pracy powinien przede wszystkim rozpowszechniać informacje na temat potencjału rynku pracy, zarówno obecnego, jak i prognozowanego zapotrzebowania na miejsca pracy. Wiąże się to z bieżącym monitorowaniem lokalnego rynku pracy.

Pożądane działania to m.in.:

- spotkania informacyjne w szkołach na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- organizacja warsztatów dla uczniów, związanych z ukierunkowaniem dalszej drogi kształcenia, planowaniem kariery zawodowej.

W szerszym kontekście współpraca PUP ze szkołami powinna obejmować dostosowanie oferty edukacyjnej placówek do przewidywanego zapotrzebowania na określone profesje, również poprzez konsultacje z pracodawcami.

Gminy proponują spotkania przedstawicieli PUP z GOPS w celu wymiany doświadczeń oraz informacji na temat aktualnych programów realizowanych przez jednostkę powiatową, wspólne wsparcie dla osób poszukujących pracy, również przy pomocy pracowników socjalnych. Proponowane jest współdziałanie poprzez promocję w gminach warsztatów, szkoleń zawodowych oraz wsparcia w rozpoczęciu działalności gospodarczej.

Tutaj, ponownie, w celu usprawnienia kontaktu z urzędem, proponuje się wprowadzenie e-usług.

2.2.3. Funkcjonowanie szkolnictwa ponadgimnazjalnego

W aspekcie szkolnictwa ponadpodstawowego pojawiają się podobne stwierdzenia, jak w kwestii PUP. Należy kłaść nacisk na dostosowanie oferty oświatowej do potrzeb lokalnego rynku pracy, uwzględniając również potencjalne kierunki rozwoju obszaru i mogące wystąpić oczekiwania kwalifikowanych pracowników. Na terenie powiatu należy rozwijać szkolnictwo zawodowe oraz promować lokalne placówki edukacyjne. Proponowane przez szkoły kierunki kształcenia powinny być zróżnicowane.

Gmina Jutrosin wskazuje na konieczność określenia „zadań i priorytetów, mających na celu dostosowanie tego poziomu nauczania do aktualnych potrzeb i wyzwań przyszłości”. Należy wyznaczyć oczekiwania co do zakresu bazy szkolnictwa, kadry, nauczania języków obcych, przedmiotów informatycznych, itp. Również w innych gminach dostrzegalna jest potrzeba perspektywicznego potraktowania oświaty w jej instytucjonalnym aspekcie oraz wymiana doświadczeń „w zakresie aktualnych problemów oświatowych”.

W Gminie Rawicz proponuje się organizację warsztatów już dla uczniów gimnazjów, aby poznali oni realia dalszej nauki i mogli lepiej określić kierunek edukacji.

2.2.4. Działalność szpitala i specjalistycznych poradni przyszpitalnych w Rawiczu

W kwestii działania szpitala oraz poradni specjalistycznych wypowiedziały się głównie Gminy Rawicz i Jutrosin. Pierwsza jednostka w postulatach skupiła się na poszerzeniu zakresu świadczonych usług. Skupiono się głównie na usługach w zakresie medycyny sportowej oraz zabiegów fizjoterapii. Zawarto także postulat, dotyczący zapewnienia systematycznej opieki medycznej dla klubów sportowych.

Gmina Jutrosin skupiła się przede wszystkim na podniesieniu jakości i dostępności świadczonych usług przez szpital oraz poradnie, a także wyposażeniu placówek w nowoczesny sprzęt i zapewnieniu wysoko wykwalifikowanej kadry specjalistów. W zakresie współpracy z gminą wskazano na chęć przeprowadzania okresowych, specjalistycznych badań dzieci i młodzieży szkolnej.

Na kwestię dostępności usług uwagę zwrócono także w Gminie Bojanowo, gdzie zgłoszono postulat wprowadzenia elektronicznej rejestracji.

Ankietowane jednostki wskazały na chęć współpracy w prowadzeniu działań informacyjnych i edukacyjnych w zakresie profilaktyki i ochrony zdrowia.

2.2.5. Pozostałe obszary współpracy gmin z jednostkami powiatowymi

Badane gminy wyrażały chęć, a nawet oczekiwanie większej współpracy z powiatem w kwestiach inwestycyjnych w: drogi, ścieżki rowerowe, chodniki, sieć wodno-kanalizacyjną. Powyższe postulaty stanowią uzupełnienie obecnej współpracy, która jest oceniana dobrze, co podkreśliła Gmina Jutrosin.

Jako potencjalny obszar współpracy gminy wskazywały na nasilenie partnerskich działań w kierunku promocji regionu. W Gminie Bojanowo wyrażono także chęć wspólnej, z powiatem, organizacji wydarzeń kulturalnych.

Można stwierdzić, iż badana kwestia współpracy powiatu z gminami układa się dobrze. W kwestionariuszu pojawiło się kilka spostrzeżeń, jednak nie są to wskazania negatywne, czy źle oceniające obecną współpracę. Stanowią one raczej wskazania dla jeszcze lepszego i skutecznego współdziałania jednostek.

2.3. Analiza SWOT

2.3.1. Istota analizy SWOT

Analiza SWOT jest swego rodzaju pomostem między DIAGNOZĄ stanu powiatu a STRATEGIĄ jego rozwoju - zidentyfikowane silne i słabe strony oraz możliwości i zagrożenia są podsumowaniem obecnej sytuacji powiatu, a jednocześnie wstępem do określenia perspektyw rozwoju.

Analiza SWOT jest jakościową techniką analityczną, stosowaną do analizy wewnętrznego i zewnętrznego środowiska danej organizacji, której wynikiem jest baza planowania strategicznego. Analiza SWOT służy do badania ogólnej sytuacji Powiatu Rawickiego.

W ramach analizy klasyfikuje się wszystkie czynniki, mające wpływ na bieżącą i przyszłą pozycję powiatu. Istnieją dwa kryteria klasyfikacji: zewnętrzne w stosunku do organizacji i mające charakter uwarunkowań wewnętrznych oraz wywierające wpływ negatywny lub pozytywny na organizację. Ze skrzyżowania tych dwóch podziałów powstają cztery kategorie SWOT:

- Czynniki **wewnętrzne**:
 - **Mocne strony** (*strengths*) – atuty, umiejętności, walory, zasoby pozwalające konkurować na danym rynku,
 - **Słabe strony** (*weaknesses*) – braki lub słabości w porównaniu do innych,
- Czynniki **zewnętrzne**:
 - **Szanse** (*opportunities*) – możliwości analizowanej jednostki płynące z otoczenia,
 - **Zagrożenia** (*threats*) – wszystko, co stwarza niebezpieczeństwo zmiany niekorzystnej.

Mocne i słabe strony to inaczej stymulatory i bariery rozwoju. Szanse i zagrożenia są czynnikami zewnętrznymi, niezależnymi od potencjału wewnętrznego, które wpływają na rozwój lub stagnację w kilkuletniej perspektywie. **Kierunki rozwoju powinny opierać się na silnych stronach i szansach rozwojowych**, stanowiących fundament powiatu. Prawidłowe zdiagnozowanie słabych stron i zagrożeń powinno umożliwić podejmowanie z wyprzedzeniem działań zmniejszających negatywne skutki tych aspektów i umożliwiających osiągnięcie założonych celów strategicznych.

2.3.2. Wyniki analizy SWOT Powiatu Rawickiego

Wstępna propozycja zestawienia silnych i słabych stron oraz szans i zagrożeń została sporządzona przez konsultantów na podstawie przygotowanego Raportu o stanie powiatu, przeprowadzonych badań ankietowych i spotkań z przedstawicielami samorządu powiatowego oraz pracownikami wszystkich jednostek powiatu.

Dla większej przejrzystości i potrzeby zapewnienia przydatności dla planowania strategicznego, silne i słabe strony pogrupowano w szereg dziedzin:

- położenie, ogólne warunki życia,
- ludność,
- drogi i komunikacja,
- oświata,
- rynek pracy, gospodarka, działalność Powiatowego Urzędu Pracy,
- wspieranie działalności gospodarczej,
- pomoc społeczna,
- zdrowie,
- kultura i rozrywka,
- sport i rekreacja,
- ochrona środowiska – działania powiatu,
- aktywność społeczna,
- organizacja i zarządzanie,
- współpraca z gminami.

Lista z uzyskanymi wynikami przedstawia się następująco:

SILNE STRONY (ATUTY)²

Położenie, ogólne warunki życia:

- Stosunkowo dogodne położenie – bliskość metropolii wrocławskiej (daje dostęp do rynku pracy, szkół, kultury, handlu, itp.), droga szybkiego ruchu Poznań-Wrocław, linia kolejowa
- Pozytywna ocena warunków życia, stanu środowiska i estetyki Powiatu przez mieszkańców, systematyczna poprawa warunków mieszkaniowych
- Dobrze rozwinięta infrastruktura techniczna i społeczna
- Znaczna liczba terenów cennych przyrodniczo (rezerwat przyrody, obszary chronionego krajobrazu, obszary Natura 2000)
- Duża liczba zabytkowych obiektów, głównie dworów i pałaców oraz obiektów sakralnych

Ludność:

- 59 967 (stan na 31.12.2015 r.)

² W kilku przypadkach czynniki o podobnym charakterze występują zarówno po stronie atutów, jak i słabych stron. Jest to dopuszczalne, ponieważ po pierwsze przy analizie wewnętrznej brano pod uwagę nie tylko ściśle zdefiniowane słabości, ale także problemy i potrzeby, a po drugie w ramach tego samego zagadnienia mogą występować zarówno atuty, jak i słabości lub elementy do zrealizowania. Wobec tego na przykład w dziale „Drogi i komunikacja” w atutach jest mowa o sukcesywnej poprawie stanu dróg, natomiast w słabościach/problemach/potrzebach – o ciągle niezadowalającym stanie technicznym niektórych dróg.

Drogi i komunikacja:

- Dobra dostępność komunikacyjna – drogi krajowe, linia kolejowa,
- Sukcesywna poprawa stanu dróg, w tym powiatowych,
- Stosunkowo dobra ocena stanu infrastruktury drogowej i okołodrogowej przez mieszkańców (prawie 70% ocen pozytywnych i przeciętnych).

Oświata:

- Rozwinięta baza oświaty wszystkich szczebli,
- Wysoka ocena oferty i poziomu szkół prowadzonych przez powiat (ok. 55% ocen bardzo dobrych i dobrych, zaledwie 8% ocen negatywnych - wynik badania ankietowego),
- Coraz lepsze dostosowywanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy.

Rynek pracy, gospodarka, działalność Powiatowego Urzędu Pracy:

- Korzystna lokalizacja z punktu widzenia lokowania i prowadzenia działalności gospodarczej – między dużymi ośrodkami, droga szybkiego ruchu Poznań-Wrocław, linia kolejowa,
- Rozwinięte rolnictwo i hodowla oraz branża przetwórstwa rolnego,
- Niski, zmniejszający się poziom bezrobocia,
- Rosnąca liczba podmiotów gospodarczych,
- Korzystne zmiany w rolnictwie – rosnący udział dużych gospodarstw,
- Dobrze rozwinięta baza obsługi podmiotów gospodarczych w zakresie usług finansowych,
- Powiatowy Urząd Pracy:
 - pozytywna ocena działalności PUP przez jego klientów (wyniki ankiet),
 - aktywna działalność PUP w przeciwdziałaniu i zwalczaniu bezrobocia, liczne programy, rosnące nakłady na ten cel.

Działalność gospodarcza:

- Wspieranie działalności gospodarczej,
- Korzystny klimat dla rozwoju przedsiębiorczości w samorządach,
- Podejmowanie działań zachęcających inwestorów do tworzenia w powiecie nowych miejsc pracy, m.in. przygotowywanie terenów pod inwestycje, oferowanie ulg podatkowych,
- Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne,
- Dofinansowanie tworzenia nowych stanowisk pracy w istniejących zakładach.

Pomoc społeczna:

- Liczne placówki pomocy społecznej (domy pomocy społecznej, placówka opiekuńczo-wychowawcza, warsztaty terapii zajęciowej, świetlice środowiskowe i socjoterapeutyczne),
- Aktywna działalność Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, w tym zapewnianie rodzinom dostępu do poradnictwa specjalistycznego oraz rozwijane i aktywnie

<p>działające formy rodzicielstwa zastępczego w powiecie,</p> <ul style="list-style-type: none">• Wystarczająca baza Ośrodka Interwencji Kryzysowej (w Łaszczynie).• Zapewnianie rodzinom dotkniętym problemami uzależnień i przemocy w rodzinie dostępu do pomocy terapeutycznej i rehabilitacyjnej oraz wsparcia psychospołecznego i prawnego,• Podejmowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz z przedstawicielami kościołów i związków wyznaniowych,• Dostateczny dostęp osób niepełnosprawnych do sprzętu rehabilitacyjnego, środków pomocniczych i przedmiotów ortopedycznych,• Rozwój podmiotów ekonomii społecznej w powiecie.
<p>Zdrowie:</p> <ul style="list-style-type: none">• Szpital z poradniami, zapewniający najważniejsze potrzeby w zakresie opieki zdrowotnej,• Zakład Opiekuńczo-Leczniczy w ramach szpitala (ok. 100 łóżek),• Dobrze rozwinięta baza rehabilitacyjna w powiecie,• Utworzenie przy szpitalu Centrum Rehabilitacji.
<p>Kultura i rozrywka:</p> <ul style="list-style-type: none">• Rozbudowana sieć placówek kultury – gminne ośrodki kultury, biblioteki, muzea, kino,• Duża liczba różnorodnych imprez kulturalnych i rozrywkowych.
<p>Sport i rekreacja:</p> <ul style="list-style-type: none">• Dobra infrastruktura sportowo-rekreacyjna na terenie powiatu – boiska, sale sportowe,• Duża aktywność sportowa i rekreacyjna społeczeństwa, duża liczba klubów sportowych i UKS,• Wysoka ocena tej sfery przez mieszkańców,• Znaczna liczba szlaków turystycznych,• Liczne działania na rzecz integracji powiatu (np. organizowanie i wspieranie imprez sportowych).
<p>Bezpieczeństwo:</p> <ul style="list-style-type: none">• Obecność jednostek Policji we wszystkich gminach powiatu,• Stopniowa poprawa stanu bezpieczeństwa publicznego (mierzona wskaźnikami przestępczości),• Systematyczne wspieranie i doposażenie przez powiat Komendy Powiatowej Policji oraz Komendy Powiatowej Straży Pożarnej.
<p>Aktywność społeczna:</p> <ul style="list-style-type: none">• Znaczna liczba organizacji pozarządowych, ale głównie w Rawiczu,• Dobra współpraca powiatu z organizacjami pozarządowymi w sferze pomocy społecznej, kultury, kultury fizycznej i sportu, turystyki, oświaty i zdrowia (kluby

sportowe, PSZS, PTTK, UKS-y), organizacjami kobiecymi, Ochotniczymi Strażami Pożarnymi, kołami wędkarskimi i łowieckimi – wsparcie finansowe powiatu, współorganizacja imprez.

Organizacja i zarządzanie:

- Uporządkowana gospodarka odpadami stałymi,
- Aktywna działalność Starostwa w sferze promocji,
- Dobra współpraca między różnymi służbami powiatowymi – szpital, PCPR, straż pożarna, PUP, policja, inspekcja sanitarna i weterynaryjna.

Współpraca z gminami:

- Współpraca z gminami w zakresie przebudowy i remontów dróg powiatowych i budowy ścieżek rowerowych,
- Współpraca z gminami w zakresie imprez kulturalnych, sportowych, turystycznych o charakterze ponadlokalnym,
- Współpraca w zakresie realizacji zadań edukacyjnych.

SŁABE STRONY/PROBLEMY

Położenie, ogólne warunki życia:

- Stosunkowo niewielka liczba mieszkańców (około 60 tys.) i gmin powiatu (pięć) – wpływa na potencjał ludnościowy, finansowy, gospodarczy,
- Peryferyjna lokalizacja względem stolicy województwa,
- Lesistość (niecałych 16%) znacznie niższa od średniej krajowej (blisko 30%),
- Niski udział wód powierzchniowych w ogólnej powierzchni powiatu (1,5%),
- Dość słaba jakość wód podziemnych,
- Nadal znaczna część gospodarstw domowych (około 30%) nie posiada dostępu do sieci kanalizacyjnej.

Ludność:

- Negatywne tendencje demograficzne – niewielki przyrost naturalny, ujemne saldo migracji – skutkuje to wyraźnym starzeniem się społeczności powiatu,
- Bardzo wysoki wskaźnik obciążenia demograficznego (liczba osób w wieku nieprodukcyjnym przypadająca na 1.000 osób w wieku produkcyjnym wynosi 670 przy średniej krajowej 588),
- Bezrobocie – rosnący udział bezrobotnych powyżej 2 lat i starszych wiekiem (pow. 55 lat), znaczny udział osób długotrwale bezrobotnych, przewaga udziału kobiet.

Drogi i komunikacja:

- Krytyczna ocena sieci połączeń autobusowych wewnątrz powiatu oraz połączeń z innymi powiatami,
- Niezadowalający stan techniczny niektórych dróg – zarówno wojewódzkich, jak i powiatowych oraz gminnych.

Oświata:

- Problem coraz mniejszej liczby uczniów – konieczność reorganizacji lokalnej bazy oświatowej,
- Otrzymywana subwencja z budżetu Państwa nie wystarcza na pokrycie wszystkich bieżących wydatków szkół, prowadzonych przez Powiat Rawicki,
- Problem z Zespołem Szkół Przyrodniczo-Technicznych CKU w Bojanowie – coraz mniejsza liczba chętnych do nauki, problem utrzymania dużego obiektu,
- Konkurencja dla szkół powiatowych ze strony szkół w innych ośrodkach powiatowych (np. w Lesznie, Miliczu) oraz szkół ponadgimnazjalnych, utrzymywanych przez gminy (Jutrosin, Miejska Górka),
- Znaczne potrzeby w zakresie remontów, modernizacji bazy lokalowej oświaty oraz budowy przyszłolnej infrastruktury sportowej,
- Coraz większy problem z obsadą nauczycieli zawodów,
- Niewystarczająca współpraca placówek oświatowych z pracodawcami,
- Brak dostępu do szkolnictwa wyższego na terenie powiatu.

Rynek pracy, gospodarka, działalność Powiatowego Urzędu Pracy:

- Niewielkie złoża surowców naturalnych z wyjątkiem złóż węgla brunatnego – wydobywanie jest sprzeczne z wizją powiatu, założeniami zarządu oraz zagraża środowisku naturalnemu i może negatywnie wpłynąć na działalność rolniczą,
- Przeciętna jakość gleb – przeciętne warunki dla rozwoju rolnictwa,
- Negatywna ocena sytuacji na lokalnym rynku pracy przez respondentów (54% ocen negatywnych),
- Zbyt mała liczba miejsc pracy w powiecie,
- Niewielka liczba średnich i dużych przedsiębiorstw,
- Niski poziom wynagrodzeń,
- Skala prowadzenia działalności gospodarczej niższa niż w województwie i kraju (838 podmiotów w REGON na 10 tys. ludności przy średniej odpowiednio 1.165 i 1.071),
- Znaczny odsetek osób z wykształceniem ogólnokształcącym, bez zawodu – istnieje na nich małe zapotrzebowanie na rynku pracy (jest większe dla absolwentów techników),
- Coraz bardziej dotkliwy brak osób z niektórymi zawodami, np. inżynierowie budownictwa, spawacze.

Wspieranie działalności gospodarczej:

- Zbyt mała ilość środków pomocowych na rozpoczęcie działalności oraz tworzenie nowych miejsc pracy.

Pomoc społeczna:

- Zbyt mała liczba rodzin zastępczych, spadek liczby rodzin zastępczych spokrewnionych,
- Wzrost odsetka młodzieży trudnej, wymagającej umieszczenia w specjalistycznych

rodzinach zastępczych (których jest za mało),

- Wysoki udział osób dotkniętych niepełnosprawnością w ogóle mieszkańców (około 14%),
- Problem przemocy w rodzinie,
- Niewystarczająca liczba miejsc w Domach Pomocy Społecznej,
- Niewystarczająca liczba miejsc parkingowych przy obiekcie PCPR,
- Potrzeba kilku mieszkań chronionych (dla osób, opuszczających pieczę zastępczą), w tym treningowych,
- Zbyt mała skala usług opiekuńczych,
- Niewystarczające zasoby mieszkań komunalnych i socjalnych w powiecie, deficyt środków finansowych na rozwój tego typu budownictwa,
- Brak w powiecie placówek zapewniających schronienie osobom bezdomnym,
- Brak indywidualnych programów wychodzenia z bezdomności,
- Ograniczona współpraca z organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz osób bezrobotnych i bezdomnych,
- Brak w powiecie grup i ośrodków wsparcia dla rodzin i osób samotnie wychowujących dzieci,
- Ograniczone środki finansowe na wspomaganie działań profilaktycznych,
- Brak w powiecie specjalistycznego ośrodka wsparcia dla ofiar przemocy w rodzinie.

Zdrowie:

- Szpital:
 - braki lekarzy praktycznie wszystkich specjalności (gł. internistów, pediatrów, chirurgów),
 - nie spełnianie wymogów rozporządzenia – potrzeba modernizacji istniejących obiektów i wzniesienia nowego budynku,
 - krytyczna ocena działania Szpitala przez mieszkańców (około połowy ocen negatywnych, głównie z powodu niezadowolającej życzliwości w obsłudze i czasu oczekiwania na przyjęcie),
- Potrzeba uruchomienia kolejnych poradni przy szpitalu (np. ginekologia i położnictwo, neurologia, geriatrya),
- Problemy z dostępem do lekarzy-specjalistów.

Kultura i rozrywka:

- Stosunkowo krytyczna ocena sfery kultury przez mieszkańców (tylko ok. 20% ocen bardzo dobrych i dobrych, ok. 45% ocen negatywnych).

Bezpieczeństwo:

- Brak spadku liczby zdarzeń drogowych (mimo poprawy innych wskaźników bezpieczeństwa),
- Wzrost liczby interwencji Straży Pożarnej na skutek coraz większej liczby zdarzeń.

Aktywność społeczna:

- Niewielka liczba organizacji pozarządowych poza Gminą Rawicz,
- Niedostatecznie formalnie rozwinięty wolontariat w powiecie.

Organizacja i zarządzanie:

- Niewielki poziom własnych środków powiatu na wydatki majątkowe,
- Niewielki poziom wydatków majątkowych w ostatnich kilku latach (wynikający z braku środków dotacyjnych),
- Starostwo:
 - problemy lokalowe – stary, нефункциональный budynek, bariery architektoniczne dla osób niepełnosprawnych,
 - brak specjalistów od profilaktyki i promocji zdrowia,
 - przeciętna ocena obsługi przez mieszkańców.

Współpraca z gminami:

- Zbyt mała koordynacja działań w zakresie kultury i sportu między gminami i powiatem (koordynowane są tylko wspólne i najważniejsze imprezy gmin i powiatu),
- Niezadawalający przepływ informacji (przepływ dotyczy tylko spraw najważniejszych i bezpośredniej współpracy),
- Gminy rzadko włączają się w promocję imprez powiatowych na ich terenie (gminy mało promują, ale pomagają organizacyjnie).

SZANSE

- Możliwość pozyskania środków pomocowych przez powiat i jego jednostki na realizację inwestycji publicznych, projektów rozwojowych, w tym na rozwój kapitału ludzkiego,
- Współpraca z gminami. Stworzenie platformy współpracy wszystkich sektorów, tj. edukacji, przedsiębiorstw, instytucji otoczenia biznesu oraz gmin i mieszkańców w zakresie rozwoju społeczno-gospodarczego oraz pozyskiwania środków pomocowych
- Napływ zewnętrznych inwestorów,
- Odzyskanie przez powiat funkcji gospodarczej w połączeniu z rozwojem nowoczesnych technologii, w tym powiązanych z produkcją energii odnawialnej, rozwojem sektora nowoczesnych usług, uwzględniający rosnącą świadomość i wymagania związane z ochroną środowiska, ekologią i pozyskiwaniem surowców naturalnych,
- Napływ nowych mieszkańców,
- Rozwój usług dla ludności, w tym opiekuńczych, medycznych, w tym dla osób starszych,

- Zwiększenie świadomości ekologicznej samorządów, przedsiębiorców i mieszkańców regionu, skutkujące większą starannością w działaniach na rzecz ochrony środowiska,
- Rozwój społeczeństwa informacyjnego,
- Rosnące zainteresowanie społeczeństwa różnymi formami spędzania wolnego czasu,
- Zwiększająca się świadomość społeczna, w tym dzieci i młodzieży, rodziców i nauczycieli na temat problemów uzależnień i przemocy w rodzinie.

ZAGROŻENIA

- Niewystarczające środki finansowe powiatu i gmin na realizację coraz większych zadań bieżących i majątkowych samorządów,
- Spowolnienie gospodarcze, powodujące mniejszą aktywność gospodarczą, a tym samym mniejsze dochody podatkowe powiatu,
- Brak stabilizacji gospodarczej i społecznej części mieszkańców powiatu,
- Konkurencja okolicznych ośrodków w pozyskiwaniu mieszkańców, przedsiębiorców i środków pomocowych,
- Niestabilny system prawny dla samorządów,
- Odływ mieszkańców do większych ośrodków i za granicę,
- Niekorzystne trendy demograficzne (starzenie się społeczeństwa, skutkujące potrzebą większych nakładów na pomoc społeczną i służbę zdrowia),
- Postępujący wzrost oczekiwań społecznych wobec jakości życia, przestrzeni publicznej, usług społecznych: edukacja, opieka medyczna, mieszkania oraz dobrze zorganizowana rekreacja i wypoczynek – konieczność ponoszenia coraz większych nakładów,
- Zagrożenie wzrostu liczby uzależnień i patologii społecznych,
- Utrwalenie się „bezrobotnego” stylu życia i roszczeniowej postawy wobec pomocy społecznej wśród niektórych środowisk,
- Zły system wychowawczy i niedocenywanie roli sportu w życiu dzieci, młodzieży i dorosłych oraz niska świadomość mieszkańców o ważności sportu i kultury w życiu człowieka,
- Kryzys funkcji rodziny,
- Utrwalający się negatywny model życia – rozbijanie więzi rodzinnych i społecznych,
- Złe wzorce postępowania płynące ze środowiska rodzinnego, otoczenia i mediów.

Zaprezentowane powyżej wyniki analizy sytuacji powiatu stały się podstawą procesu planistycznego, bowiem wewnętrzne atuty i pojawiające się w otoczeniu szanse są tymi elementami, na których należy bazować, planując dalszy rozwój. Jednocześnie należy pamiętać, że usunięcie bądź zniwelowanie wewnętrznych braków i problemów oraz zewnętrznych zagrożeń to zadania, których realizacja powinna przyczynić się do lepszego zaspokajania potrzeb mieszkańców powiatu i przybywających gości.

Strategia Rozwoju Powiatu Rawickiego w swej dalszej części - identyfikacji projektów realizacyjnych, będzie się skupiała na tych elementach, które leżą w kompetencjach i możliwościach samorządu powiatowego.

3. WIZJA I MISJA POWIATU

3.1. Wizja powiatu

Wizja powiatu określa pożądaną przez mieszkańców obraz (wizerunek powiatu) w perspektywie najbliższych kilkunastu lat, czyli jest swoistym „zdjęciem” powiatu, pokazującym, jak powinien on docelowo wyglądać, jakie funkcje ma spełniać.

W trakcie prac nad dokumentem Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Powiatu Rawickiego na lata 2004-2014 podczas spotkań z przedstawicielami różnych środowisk wypracowano wizję powiatu, nazwaną wówczas (błędnie) misją. Brzmi ona następująco:

POWIAT RAWICKI

**Obszar zrównoważonego rozwoju południowej Wielkopolski sprzyjający rozwojowi małej i średniej przedsiębiorczości oraz lokalnej inicjatywie.
Zasobny powiat z dobrą infrastrukturą sprzyjający dobremu poziomowi edukacji, kultury i rekreacji.**

Powyższa wizja pozostaje **ciągle aktualna** i wskazuje na to, że Powiat Rawicki ma być przede wszystkim dogodnym miejscem inwestowania i prowadzenia działalności gospodarczej, ale jednocześnie mającym wiele do zaoferowania lokalnej społeczności i przyjaznym dzięki dostępności infrastruktury komunalnej, rozwiniętym usługom społecznym oraz atrakcyjnej ofercie spędzania wolnego czasu przez mieszkańców i gości.

3.2. Misja powiatu

Misja określa, jakie są priorytety samorządu w działaniach na rzecz zaspokojenia potrzeb mieszkańców. Jest ona sentencją, która najlepiej ujmuje główne kierunki działania samorządu, jest także najlepszym podsumowaniem całego opracowywanego planu strategicznego.

Na podstawie analizy atutów oraz braków i problemów, biorąc pod uwagę zidentyfikowane uwarunkowania rozwoju powiatu, sformułowano następującą deklarację:

Misją Powiatu Rawickiego jest sprawna realizacja zadań jego jednostek organizacyjnych w celu osiągnięcia stanu opisanego w wizji oraz inicjowanie i koordynacja współpracy lokalnych instytucji, podmiotów i osób na rzecz trwałego rozwoju powiatu.

W tak sformułowanej misji można wyróżnić kilka ważnych zagadnień. Ze względu na duże zróżnicowane kompetencje i zadań powiatu (od edukacji ponadgimnazjalnej poprzez odpowiedzialność za drogi powiatowe, zwalczanie bezrobocia, pomoc społeczną i wiele innych), najistotniejsze jest, aby **wszystkie jednostki Powiatu Rawickiego jak najlepiej wypełniały swoje zadania w celu zaspokajania potrzeb lokalnych środowisk.**

Jako bardzo ważny kierunek rozwoju powiatu wskazano na jego inicjującą i koordynującą rolę we **wspólnych działaniach różnych podmiotów dla rozwoju potencjału lokalnego.** Jest to bardzo ważny aspekt realizacji zadań samorządu, bowiem zasady prowadzenia polityki regionalnej w skali kraju i Unii Europejskiej kładą coraz większy nacisk na kwestię współpracy ponadgminnej (powiat - gminy) i horyzontalnej (współpraca wielosektorowa – samorząd, biznes, organizacje pozarządowe, itp.).

4. CELE STRATEGICZNE, PROGRAMY I PROJEKTY

4.1. Cele strategiczne

W rezultacie przeprowadzonych badań, wywiadów oraz konsultacji z szerokim gronem pracowników starostwa powiatowego i podległych jednostek, radnych oraz przedstawicieli innych instytucji, sformułowano dwa cele strategiczne rozwoju Powiatu Rawickiego. Bazują one na zidentyfikowanych wcześniej uwarunkowaniach rozwojowych powiatu (a więc przede wszystkim posiadanych wewnętrznych atutach i pojawiających się w otoczeniu szansach, ale także uwzględniając najistotniejsze wewnętrzne problemy i zewnętrzne zagrożenia) i wytyczają główne kierunki dalszego rozwoju.

Cele te bezpośrednio nawiązują do zadań i kompetencji samorządu powiatowego, i skupiają się na rzeczywistych możliwościach realizacyjnych powiatu dla wyznaczonych projektów. Pomijają tym samym zadania zarezerwowane dla innych szczebli samorządu terytorialnego oraz innych instytucji.

Strategiczne cele rozwoju Powiatu Rawickiego są następujące:

Cel strategiczny 1. Rozwój infrastruktury powiatowej

Cel strategiczny 2. Rozwój społeczno-gospodarczy powiatu.

Realizacja każdego celu strategicznego przyczyni się do rozwiązania innego, istotnego problemu, występującego na terenie powiatu. Za tę realizację odpowiedzialne będą różne jednostki, wchodzące w strukturę samorządu powiatowego. Do osiągnięcia powyższych celów strategicznych, będzie prowadziła realizacja konkretnych projektów.

Plan strategiczny w rozumieniu jego twórców - przedstawicieli społeczności lokalnej - nie jest bowiem tylko ogólnym zestawieniem mało realnych do zrealizowania życzeń, lecz dokumentem zawierającym listę zadań do wykonania, która od momentu zatwierdzenia przez Radę Powiatu, stanie się podstawą pracy wszystkich pracowników samorządu.

Uzasadnienie wyboru powyższych celów strategicznych jest następujące:

Cel strategiczny 1. Rozwój infrastruktury powiatowej

Rozwinięta infrastruktura techniczna to obecnie jeden z podstawowych mierników poziomu życia na danym terenie. Składają na nią w pierwszej kolejności: sieci wodociągowa i kanalizacyjna, sieć energetyczna, infrastruktura drogowa, sieć internetowa. Budowa i utrzymanie zdecydowanej większości tych elementów infrastruktury należy do samorządów gminnych. Jeżeli chodzi o powiaty, to do ich zadań należy rozwój i utrzymanie sieci dróg powiatowych wraz z towarzyszącą infrastrukturą (chodniki, ścieżki rowerowe, oświetlenie).

Należy zdawać sobie sprawę, że stan infrastruktury drogowej ma duży wpływ na prowadzenie działalności gospodarczej i lokowanie się nowych inwestorów.

Za bieżące utrzymanie oraz ochronę dróg powiatowych na terenie Powiatu Rawickiego odpowiada Powiatowy Zarząd Dróg w Rawiczu, będący jednostką organizacyjną Starostwa Powiatowego w Rawiczu. Powiat Rawicki jest zarządcą dróg o łącznej długości 258,42 km. W latach 2010-2014 na zadania z zakresu transportu i łączności wydatkowano z budżetu powiatu 28,7 mln zł, co stanowi 11,2% wszystkich wydatków samorządu w tym okresie. Mimo tego nadal potrzeby remontowe dróg powiatowych są duże.

Z przeprowadzonych analiz wynika, że dobry stan infrastruktury technicznej, w tym przede wszystkim dróg i infrastruktury okołodrogowej, znajduje się na czołowym miejscu wśród różnych oczekiwań mieszkańców.

Poza sferą drogownictwa, infrastruktura stanowiąca mienie własne powiatu to zwykle obiekty:

- administracji,
- oświaty,
- sportu,
- zdrowia,
- pomocy społecznej.

Jej stan w oczywisty sposób rzutuje na skalę możliwości i jakość świadczenia usług w poszczególnych dziedzinach. Wyniki przeprowadzonych analiz oraz badań ankietowych mieszkańców jednoznacznie wskazują na to, że w każdej z omawianych dziedzin niezbędne są nakłady, polegające na budowie, rozbudowie i remontach różnych placówek, świadczących usługi dla społeczności powiatu.

Cel strategiczny 2. Rozwój społeczno-gospodarczy powiatu

Z punktu widzenia zadań i kompetencji ustawowych, samorząd powiatowy odgrywa znacznie większą rolę w przypadku kształtowania rozwoju społecznego niż budowy infrastruktury komunalnej.

Są to bardzo ważne aspekty życia społeczności lokalnej, szczególnie, że na obecnym poziomie rozwoju społeczeństwa posiadanie pełnej infrastruktury nie jest wystarczające dla zapewnienia życia i rozwoju na oczekiwanym poziomie. Równie istotna jest dostępność do tzw. usług społecznych, takich jak przeciwdziałanie bezrobociu, usługi zdrowotne, opieka społeczna, oświata, czy też kultura, sport i rekreacja. Dla społeczności lokalnej bardzo ważny jest również dialog z miejscowymi władzami samorządowymi, które zostały powołane po to, by zaspokajać jej potrzeby.

Powiat, poprzez działania podległych jednostek, ma wpływ na:

- rynek pracy,
- oświatę ponadgimnazjalną,
- kulturę i sport,
- zdrowie,
- pomoc społeczną,
- bezpieczeństwo,
- rozwój społeczeństwa obywatelskiego.

Z tego właśnie powodu wiele działań, zaplanowanych do realizacji w ramach niniejszej Strategii, dotyczy wyżej wymienionych sfer. Jest to bezpośrednia odpowiedź na konkretne oczekiwania mieszkańców, wyrażone poprzez badanie ankietowe, wywiady i konsultacje.

Jak zaznaczono we wstępnej części niniejszego dokumentu, przedstawiając strukturę strategii, cele strategiczne grupują poszczególne programy i projekty. Ich realizacja w przyjętej perspektywie czasowej powinna doprowadzić do osiągnięcia pożądanego stanu rozwoju powiatu, określonego w jego wizji. Z kolei programy strategiczne są „tematami” działań, których wykonanie powoduje osiągnięcie określonych celów. Programy strategiczne grupują projekty, związane tematycznie z poszczególnymi dziedzinami życia, czy działaniami samorządu. Projekty strategiczne to już konkretne przedsięwzięcia, najłatwiej mierzalne przy wdrażaniu Strategii.

4.2. Zestawienie programów i projektów strategicznych

Poniżej przedstawiono zestawienie programów i projektów, prowadzących do realizacji każdego z celów strategicznych. Jest ono wynikiem wielomiesięcznych prac – diagnozy stanu powiatu, badania ankietowego mieszkańców i gmin, wywiadów z opiniotwórczymi członkami społeczności lokalnej, konsultacji z członkami Zarządu i Rady Powiatu, naczelnikami i kierownikami komórek organizacyjnych starostwa powiatowego oraz dyrektorami i kierownikami podległych jednostek powiatowych.

Cel strategiczny 1. Rozwój infrastruktury powiatowej

Program 1. Drogownictwo

- 1.1. Poprawa jakości i stanu technicznego dróg powiatowych.
- 1.2. Budowa infrastruktury rowerowej.
- 1.3. Optymalizacja sieci dróg powiatowych.

Program 2. Racjonalizacja i modernizacja infrastruktury powiatu

- 2.1. Reorganizacja oświaty powiatowej.
- 2.2. Modernizacja i rozbudowa infrastruktury oświaty.

- 2.3. Realizacja inwestycji rozwojowych przez Szpital Powiatowy w Rawiczu.
- 2.4. Poprawa stanu i rozwój infrastruktury pomocy społecznej.
- 2.5. Modernizacja budynku Starostwa Powiatowego w Rawiczu.

Cel strategiczny 2. Rozwój społeczno-gospodarczy powiatu

Program 3. Wspieranie rozwoju gospodarczego, ochrona środowiska i przeciwdziałanie bezrobociu

- 3.1. Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu.
- 3.2. Współpraca powiatu z gminami w pozyskiwaniu inwestorów i aktywizowaniu osób bezrobotnych.
- 3.3. Wspieranie rozwoju rolnictwa i przetwórstwa rolnego.
- 3.4. Poprawa stanu środowiska naturalnego.

Program 4. Oświata, kultura, sport i turystyka

- 4.1. Tworzenie jak najlepszych warunków do podnoszenia jakości kształcenia w szkołach powiatowych.
- 4.2. Integracja społeczności powiatu poprzez wspólne inicjatywy w sferze kultury.
- 4.3. Integracja społeczności powiatu poprzez wspólne inicjatywy w sferze sportu.
- 4.4. Integracja społeczności powiatu poprzez wspólne inicjatywy w sferze turystyki.

Program 5. Pomoc społeczna, zdrowie i bezpieczeństwo

- 5.1. Wzmocnienie i rozwój powiatowego systemu pomocy społecznej.
- 5.2. Powiększenie oferty usług, świadczonych przez Szpital Powiatowy w Rawiczu.
- 5.3. Profilaktyka zdrowotna.
- 5.4. Zwiększenie stanu bezpieczeństwa na terenie powiatu.

Program 6. Sprawna organizacja i zarządzanie powiatem

- 6.1. Wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego.
- 6.2. Usprawnienie działalności administracji powiatowej.
- 6.3. Integracyjna, inspiracyjna i koordynująca rola Powiatu w ramach współpracy z samorządami gminnymi.

4.3. Zakres czasowy planowanych przedsięwzięć

Planowane projekty mają różny zakres czasowy – autorzy, planując realizację przedsięwzięć, starali się brać pod uwagę skalę potrzeb i możliwości budżetowe powiatu. Jednak każdy projekt będzie składał się najczęściej z wielu działań, często o charakterze „ciągłym”, więc zakres czasowy większości projektów obejmuje cały okres realizacji Strategii 2016-2025. Ponadto realizacja wielu działań będzie w dużym stopniu uzależniona od możliwości

pozyskania finansowania zewnętrznego na jego realizację, w tym z budżetu Państwa oraz Unii Europejskiej.

Dokładny zakres czasowy realizacji poszczególnych działań w ramach każdego z projektów został określony w tabelach projektów strategicznych.

Poniżej został przedstawiony zbiorczy plan realizacji poszczególnych projektów w okresie obowiązywania Strategii.

Tabela 1. Zakres czasowy projektów strategicznych

Numer projektu	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1.1.										
1.2.										
1.3.										
2.1.										
2.2.										
2.3.										
2.4.										
2.5.										
3.1.										
3.2.										
3.3.										
3.4.										
4.1.										
4.2.										
4.3.										
5.1.										
5.2.										
5.3.										
5.4.										
6.1.										
6.2.										
6.3.										

4.4. Prezentacja i uzasadnienie programów i projektów strategicznych

Poniżej scharakteryzowano poszczególne programy strategiczne. W ramach każdego z nich przedstawiono szczegółowe informacje o kolejnych projektach strategicznych. Mają one postać tzw. kart projektów, zawierających:

- cel realizacji danego projektu,
- jednostkę koordynującą (odpowiadającą za realizację projektu),
- inne podmioty, uczestniczące w projekcie,
- beneficjentów projektu,
- zadania w ramach projektu oraz terminy ich wykonania.

Każdy projekt został także opatrzony komentarzem na temat tła projektu i uzasadnienia jego wyboru.

Cel strategiczny 1. Rozwój infrastruktury powiatowej

Program 1. Drogownictwo

Jak już wyżej wspomniano, Powiat Rawicki jest zarządcą dróg o łącznej długości prawie 260 km. Mimo znacznych, ponoszonych corocznie nakładów, potrzeby remontowe dróg powiatowych są duże.

Z punktu widzenia ustawy o drogach publicznych, część dróg powiatowych nie kwalifikuje się do tej kategorii i mogłaby być uchwałą Rady Powiatu jej pozbawiona i przekazana gminom. Najczęściej gminy nie są skłonne do przejmowania takich dróg, zwłaszcza, gdy znajdują się one w złym stanie technicznym. Z drugiej strony gminy zwyczajowo przekazują powiatom środki na remonty dróg powiatowych, przebiegających przez ich teren.

W przygotowanym dokumencie „Raportu o stanie Powiatu Rawickiego” wskazano największe potrzeby remontowe dróg powiatowych, wynikające z przygotowanego przez Powiatowy Zarząd Dróg zestawienia dróg o bardzo złym i złym stanie.

W ramach niniejszego programu przewidziano do realizacji trzy projekty strategiczne, dotyczące poprawy stanu technicznego dróg powiatowych, budowy infrastruktury rowerowej oraz optymalizacji sieci dróg w powiecie.

Charakterystyka projektów

KARTA PROJEKTU STRATEGICZNEGO nr 1.1.

Nazwa programu	Drogownictwo		Numer programu	1
Nazwa projektu	Poprawa stanu technicznego dróg powiatowych		Numer projektu	1.1.
Cel realizacji projektu	Poprawa standardu życia i bezpieczeństwa drogowego			
Jednostka koordynująca	Powiatowy Zarząd Dróg	Inne podmioty, uczestniczące w projekcie	Starostwo Powiatowe	
Beneficjenci	Mieszkańcy, przejezdni			
Zadania			Czas realizacji	
1. Przebudowa drogi powiatowej Nr 5532P w miejscowości Rawicz na odcinku od Ronda im. Jerzego Zelka do skrzyżowania z ulicą Elizy Orzeszkowej.			2016-2018	
2. Przebudowa drogi nr 5475P Borszyn Wielki – Gołaszyn, na odc. Zaborowice – Bojanowo od km 3+991 do km 7+991 , na dług. 4,000 km.			2017-2020	
3. Przebudowa drogi powiatowej nr 5486P Miejska Górka – Wydawy, odc. Miejska Górka – Słupia Kapitulna od km 0+562 do km 5+816 na dług. 5,254 oraz odc. Stwolno – Wydawy od km 7+962 do km 12+393 na dług. 4,431 km.			2014-2018	
4. Przebudowa drogi powiatowej nr 5490P Pakosław – Biały Kał – gr. wojew., odcinek od m. Sowy (od mostu) – Biały Kał, od km 2+280 do 7+750 na długości 5,470 km.			2015-2020	
5. Remont mostu nr JNI 010200472 w km 3+090, oraz mostu nr JNI 01020473 w km 3+000, w ciągu drogi nr 5492P Osiek – Zaorle.			2016-2019	
6. Przebudowa drogi powiatowej nr 5478P Golina Wielka – Miejska Górka od skrzyżowania z drogą wojewódzką nr 434 w m. Annapol do skrzyżowania z drogą krajową nr 36 w m. Miejska Górka, wraz z przebudową mostu nr JNI 01020450 w km 14+115.			2016-2018	
7. Remont mostu nr JNI 01020459 w km 12+170 oraz mostu nr JNI 01020460 w km 12+352, w ciągu drogi nr 5486P Miejska Górka – Wydawy.			2017-2025	
8. Przebudowa istniejącego mostu na przepust z żelbetowych prefabrykatów skrzynkowych 450x300 na rzece Masłówce w ciągu drogi nr 4910P Poniec – Rawicz w km 6+515 w m. Sowiny.			2020	

9. Przebudowa drogi powiatowej nr 4910P Poniec – Rawicz, odcinek Łaszczyn – Rawicz od km 14+750 do km 17+500 długości 2+750 km.	2016-2020
10. Przebudowa przepustu sklepionego na przepust z rur stalowych \varnothing 140 cm w ciągu drogi powiatowej nr 5476P Gołaszyn – Borszyn Wielki w km 3+155 w m. Trzebisz.	2016
11. Rozbudowa drogi powiatowej nr 5484P Rawicz – Dubin w zakresie ciągu pieszo-rowerowego na odcinku Rawicz – Osiek o długości ok. 18,15 km.	2016-2018
12. Wymiana pokrycia dachowego budynku Powiatowego Zarządu Dróg.	2020
13. Przebudowa odcinka drogi powiatowej Nr 5499P, na odcinku Jutrosin-Zmysłowo o długości ok. 0,6 km.	2017-2018

Drogi służą nie tylko mieszkańcom powiatu i działającym tutaj podmiotom gospodarczym, ale także ruchowi tranzytowemu oraz są jednym z podstawowych kryteriów przy wyborze lokalizacji inwestycji. Z tych powodów stanowią bardzo istotny element infrastruktury technicznej – ich odpowiednia jakość powoduje większą dostępność komunikacyjną powiatu oraz przyczynia się do poprawy bezpieczeństwa uczestników ruchu.

W ciągu najbliższych kilku lat powiat zamierza zrealizować szereg inwestycji, polegających na przebudowie dróg i remontach tych mostów, które są w najgorszym stanie technicznym i które mają największe znaczenie dla poprawy ruchu kołowego. Szacowany koszt w/w przedsięwzięć (pozycje od 1 do 10 w powyższej tabeli) sięga 48 mln zł, z czego prawie 40 mln zł będzie musiało pochodzić z budżetu samorządu.

Ciekawym, planowanym przedsięwzięciem jest budowa ścieżki pieszo-rowerowej, o której mowa w pozycji 11 z tabeli. Ma ona powstać na terenie Gmin Pakosław i Rawicz. Będzie to pionierski, partnerski projekt, na realizację, którego samorządy pragną pozyskać dofinansowanie z funduszy unijnych już w 2016 roku.

W ramach projektu przewidziano także wymianę pokrycia dachu z płyt azbestowo-cementowych na pokrycie z blachy trapezowej powlekanej w obiekcie Powiatowego Zarządu Dróg w Rawiczu. Konieczność ta wynika z przepisów prawa.

KARTA PROJEKTU STRATEGICZNEGO nr 1.2.

Nazwa programu	Drogownictwo		Numer programu	1
Nazwa projektu	Budowa infrastruktury rowerowej		Numer projektu	1.2.
Cel realizacji projektu	Kreowanie zrównoważonego transportu przyjaznego środowisku			
Jednostka koordynująca	Powiatowy Zarząd Dróg	Inne podmioty, uczestniczące w projekcie	Starostwo Powiatowe, gminy	
Beneficjenci	Powiat, gminy, mieszkańcy, przejezdni			
Zadania			Czas realizacji	
1. Budowa infrastruktury rowerowej jako alternatywny sposób komunikacji na obszarze Powiatu Rawickiego			2016-2025	

Narastające problemy zatłoczenia komunikacyjnego, koszty rozwoju i utrzymania infrastruktury drogowej wpływają na zmianę koncepcji rozwoju systemu transportowego. Powiat staje przed koniecznością zapewnienia mobilności mieszkańcom poprzez rozwój transportu publicznego oraz ruchu rowerowego i pieszego. Rower stał się środkiem lokomocji, który zapewnia najszybsze przemieszczanie się na dystansie do 5 km w obszarach zurbanizowanych.

Ruch rowerowy w istotny sposób może obniżyć natłoczenie ruchu samochodowego, wpływa na poprawę zdrowia mieszkańców, przyczynia się do kształtowania więzi społecznych, tworzy wizerunek miast i gmin jako przyjaznych dla mieszkańców, jest jednym z wyznaczników nowoczesnego stylu życia.

Mając to na uwadze władze powiatu wyszły z inicjatywą budowy infrastruktury rowerowej jako alternatywnego sposobu komunikacji na obszarze Powiatu Rawickiego.

KARTA PROJEKTU STRATEGICZNEGO nr 1.3.

Nazwa programu	Drogownictwo		Numer programu	1
Nazwa projektu	Optymalizacja sieci dróg powiatowych		Numer projektu	1.3.
Cel realizacji projektu	Uporządkowanie kwestii własności dróg, zmniejszenie kosztów utrzymania dróg przez powiat, poprawa stanu dróg			
Jednostka koordynująca	Powiatowy Zarząd Dróg	Inne podmioty, uczestniczące w projekcie	Starostwo Powiatowe, gminy	
Beneficjenci	Powiat, gminy, mieszkańcy, przejezdni			
Zadania			Czas realizacji	
1. Dokonanie analizy sieci dróg powiatowych z punktu widzenia kwalifikacji ustawy o drogach publicznych			2016	
2. Sporządzenie zestawienia dróg, które nie kwalifikują się jako drogi powiatowe			2016	
3. Przedstawienie gminom propozycji, dotyczących przekazania im określonych dróg na własność, bądź w utrzymanie			2016	
4. Negocjacje i uzgodnienia z gminami			2016-2017	
5. Przekazywanie dróg gminom			2017-2025	

Łączna długość dróg powiatowych na terenie Powiatu Rawickiego wynosi prawie 260 km. Znaczna część z nich nie odpowiada definicji dróg powiatowych, czyli dróg, stanowiących połączenia miast będących siedzibami powiatów z siedzibami gmin i siedzib gmin między sobą. Z tego powodu oraz z powodu konieczności ponoszenia dużych wydatków inwestycyjnych i remontowych, powiat chciałby przekazać niektóre drogi gminom. Oczywiście jest, że gminy w pierwszej kolejności byłyby skłonne przejmować te drogi, które są w dobrym stanie technicznym.

W ramach niniejszego projektu planowane jest (w 2016 roku) dokonanie analizy sieci dróg powiatowych z punktu widzenia kwalifikacji ustawy o drogach publicznych oraz sporządzenie zestawienia dróg, które nie kwalifikują się jako drogi powiatowe. Wówczas zaistnieje możliwość przedstawienia gminom propozycji, dotyczących przekazania im określonych dróg na własność, bądź w utrzymanie (nawet przekazując środki finansowe w ramach tej drugiej opcji).

Program 2. Racjonalizacja i modernizacja infrastruktury powiatu

Oprócz infrastruktury drogowej, powiat jest właścicielem mienia, które służy realizacji wielu usług społecznych – administracyjnych, oświatowych, zdrowotnych, z zakresu pomocy społecznej, czy przeciwdziałaniu bezrobociu. Świadczenie i rozwój tych usług na zadowalającym i coraz wyższym poziomie wymaga ponoszenia na infrastrukturę regularnych nakładów inwestycyjnych i remontowych.

W ramach poniżej scharakteryzowanych pięciu projektów, zaplanowano do realizacji wiele działań, mających na celu budowę, rozbudowę, modernizację i remonty posiadanej bazy.

Szczególnie istotna jest zainicjowana już reorganizacja oświaty powiatowej, która powinna przynieść zarówno oszczędności w utrzymaniu bazy, jak i poprawie efektów nauczania.

Kolejnymi sferami, w których planowana jest modernizacja infrastruktury powiatowej, są zdrowie i pomoc społeczna. Za opiekę zdrowotną odpowiada między innymi Szpital Powiatowy w Rawiczu Sp. z o.o., w której 100% udziałów posiada powiat rawicki. Z kolei za pomoc społeczną odpowiada Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Rawiczu.

Rozwój bazy obydwu placówek ma niezmiernie istotne znaczenie dla lokalnej społeczności. W przypadku szpitala rzutuje on na zakres i poziom opieki zdrowotnej Szpitala i jego poradni. Z kolei PCPR to nie tylko świadczenie usług z poziomu siedziby Centrum, ale także opieka nad osobami potrzebującymi, sprawowana przez domy opieki społecznej i inne placówki.

Ostatni projekt dotyczy poprawy warunków lokalowych budynku Starostwa Powiatowego w Rawiczu.

Charakterystyka projektów

KARTA PROJEKTU STRATEGICZNEGO nr 2.1.

Nazwa programu	Racjonalizacja i modernizacja infrastruktury powiatu		Numer programu	2
Nazwa projektu	Reorganizacja oświaty powiatowej		Numer projektu	2.1.
Cel realizacji projektu	Zmniejszenie kosztów funkcjonowania oświaty, racjonalizacja utrzymania obiektów, stworzenie lepszych warunków do nauki, poprawa wyników nauczania			
Jednostka koordynująca	Starostwo Powiatowe	Inne podmioty, uczestniczące w projekcie	Szkoły, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	
Beneficjenci	Uczniowie, nauczyciele, pracodawcy			
Zadania			Czas realizacji	
1. Rozwiązanie Zespołu Szkół nr 3 w Rawiczu – likwidacja Technikum nr 3 oraz II Liceum Ogólnokształcącego, przeniesienie uczniów II LO do I LO			2016	
2. Efektywne wykorzystanie pomieszczeń po Zespole Szkół nr 3 przez Zespół Szkół im. Jana Pawła II w Rawiczu, Zespół Szkół Zawodowych oraz Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną			2016	
3. Zagospodarowanie obiektu Zespołu Szkół Zawodowych (warsztaty przy ul. Sienkiewicza) po zrealizowaniu rozbudowy kompleksu przy ulicy Hallera			2016-2025	
4. Zagospodarowanie obiektu Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej przy ulicy Kopernika			2016-2025	

Uchwałą z dnia 3 marca 2016 roku Rada Powiatu Rawickiego podjęła decyzję o reorganizacji sieci szkół w Rawiczu poprzez rozwiązanie Zespołu Szkół nr 3. W uzasadnieniu uchwały czytamy:

„Spadek liczby uczniów w latach 2010-2015 we wszystkich szkołach ponadgimnazjalnych prowadzonych przez Powiat Rawicki, spowodowany niżem demograficznym oraz mało atrakcyjną ofertą w porównaniu do innych szkół w regionie, a także perspektywy na kolejne lata, pokazujące nieznaczne wahania w tym zakresie, wymusiły na Zarządzie Powiatu Rawickiego podjęcie kroków zmierzających do racjonalizacji powiatowej sieci szkół. W kontekście niewystarczających środków finansowych oraz ciągłej potrzeby modernizacji istniejącej bazy szkolnej, w sytuacji, kiedy w latach 2011-2015 otrzymywana subwencja z budżetu państwa nie wystarczała na pokrycie wszystkich bieżących wydatków szkół prowadzonych przez Powiat Rawicki”.

Rozwiązanie ZS nr 3 nastąpi z dniem 31 sierpnia 2016 roku. Zlikwidowane zostaną szkoły, wchodzące w skład Zespołu. Ostatni uczniowie Technikum nr 3 ukończyli naukę w roku szkolnym 2014/2015, natomiast uczniowie II Liceum Ogólnokształcącego będą mieli możliwość kontynuacji nauki w tym samym typie szkoły oraz kontynuując te same, wybrane wcześniej rozszerzenia, w I Liceum Ogólnokształcącym w Rawiczu.

Powyższe zmiany zostały podyktowane nie tylko koniecznością poczynienia oszczędności, ale także dążeniem do podniesienia jakości nauczania oraz wyników osiągniętych na maturach. Zdawalność osiągnięta przez absolwentów II LO w ZS nr 3 w 2015 r. wyniosła 67%; jest to wynik poniżej średniej powiatu, województwa i kraju. Na podobnym poziomie przedstawiała się zdawalność absolwentów Technikum Nr 3 wchodzącego w skład w/w Zespołu - 59% - był to wynik najniższy spośród wszystkich szkół prowadzonych przez Powiat Rawicki.

Dzięki zmianom zaoszczędzone środki będą mogły zostać przeznaczone na niezbędne prace modernizacyjne (nowoczesne pracownie przedmiotowe oraz zaplecze sportowe), o czym będzie mowa w kolejnym projekcie.

Pomieszczenia, dotychczas zajmowane przez Zespół Szkół zostaną w pełni wykorzystane poprzez przeniesienie do nich niektórych oddziałów Zespołu Szkół Zawodowych oraz Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej.

KARTA PROJEKTU STRATEGICZNEGO nr 2.2.

Nazwa programu	Racjonalizacja i modernizacja infrastruktury powiatu		Numer programu	2
Nazwa projektu	Modernizacja i rozbudowa infrastruktury oświaty		Numer projektu	2.2.
Cel realizacji projektu	Stworzenie lepszych warunków do nauki i nauczania, poprawa efektywności nauczania			
Jednostka koordynująca	Starostwo Powiatowe	Inne podmioty, uczestniczące w projekcie	Szkoły	
Beneficjenci	Uczniowie, nauczyciele, pracodawcy			
Zadania			Czas realizacji	
1. Rozbudowa kompleksu Zespołu Szkół Zawodowych w Rawiczu: a) budowa boiska wielofunkcyjnego, b) budowa nowych warsztatów, c) budowa sal lekcyjnych, d) kompleksowe zagospodarowanie terenu.			2016-2025	
2. Przebudowa boiska wielofunkcyjnego przy I Liceum Ogólnokształcącym			2016	
3. Kompleksowa modernizacja sali sportowej Zespołu Szkół im. Jana Pawła II w Rawiczu oraz wyposażenie budynku dydaktycznego w windę dostosowaną dla potrzeb osób niepełnosprawnych			2016-2025	
4. Wykonanie instalacji oddymiania grawitacyjnego i systemu sygnalizacji pożaru w ZSZ w Rawiczu i Zespole Szkół im. Jana Pawła II w Rawiczu			2018	
5. Bieżące prace remontowe w I LO w Rawiczu oraz Zespole Szkół Przyrodniczo-Technicznych CKU w Bojanowie			2016-2020	

We wspomnianym wcześniej uzasadnieniu do uchwały Rady Powiatu w sprawie rozwiązania Zespołu Szkół nr 3 w Rawiczu jest mowa o najważniejszych problemach w sferze infrastruktury oświaty powiatowej. Należą do nich:

- I Liceum Ogólnokształcące w Rawiczu: brak wielofunkcyjnego boiska sportowego, spora liczba wolnych pomieszczeń do zagospodarowania,
- Zespół Szkół Zawodowych w Rawiczu: brak wystarczającej liczby sal lekcyjnych oraz nowoczesnych pracowni zawodowych, brak wielofunkcyjnego boiska sportowego, fatalny stan budynków warsztatowych,
- Zespół Szkół Przyrodniczo-Technicznych CKU w Bojanowie: zbyt duża liczba pomieszczeń w stosunku do liczby uczniów, brak wielofunkcyjnego boiska sportowego, niedoinwestowane pracownie zawodowe,

- Zespół Szkół im. Jana Pawła II w Rawiczu: brak pełnego dostosowania obiektu dla potrzeb osób niepełnosprawnych, sala sportowa oraz jej zaplecze wymagające znacznych nakładów inwestycyjnych, brak nowoczesnego sprzętu diagnostycznego,
- Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Rawiczu: zły stan techniczny całego budynku, brak odpowiednich warunków do zapewnienia dyskrecji i komfortu uczniów oraz rodziców.

Zadania, zaplanowane do wykonania w ramach niniejszego projektu oraz projektu nr 2.1., powinny w dużej mierze pozwolić na znaczącą poprawę sytuacji lokalowej szkolnictwa ponadgimnazjalnego na terenie powiatu.

KARTA PROJEKTU STRATEGICZNEGO nr 2.3.

Nazwa programu	Racjonalizacja i modernizacja infrastruktury powiatu		Numer programu	2
Nazwa projektu	Realizacja inwestycji rozwojowych przez Szpital Powiatowy w Rawiczu		Numer projektu	2.3.
Cel realizacji projektu	Poprawa jakości leczenia, umożliwienie rozszerzenia zakresu usług, świadczonych przez Szpital			
Jednostka koordynująca	Szpital Powiatowy w Rawiczu	Inne podmioty, uczestniczące w projekcie	Starostwo Powiatowe	
Beneficjenci	Pacjenci i personel szpitala			
Zadania			Czas realizacji	
1. Modernizacja Szpitala Powiatowego w Rawiczu w zakresie dostosowania do wymogów Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 26 czerwca 2012 roku (Dz. U. 2012, Poz. 739) w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą			2016-2017*	
2. Informatyzacja Szpitala			2015-2017	

Warunkiem poprawy jakości leczenia oraz rozwoju usług medycznych, o których będzie mowa w projekcie 5.2., jest realizacja szeregu inwestycji przez Szpital Powiatowy w Rawiczu Sp. z o.o. Są one tym bardziej konieczne, że obecnie nie spełnia on nowych wymogów ministerialnych; aktualny termin na dostosowanie (zapewnienie większej ilości miejsca w salach szpitalnych i organizacja toalet przy każdej z nich) to koniec 2017 roku.

*Modernizacja Szpitala Powiatowego w Rawiczu w zakresie dostosowania do wymogów Rozporządzenia Ministra Zdrowia jest procesem bardzo trudnym i niezwykle złożonym. Spełnienie wszystkich wymogów wskazanych w rozporządzeniu do dnia 31.12.2016 r. uzależnione będzie przede wszystkim od możliwości finansowych powiatu oraz samego szpitala. W celu osiągnięcia wymaganych standardów dostosowawczych, podjęto już szereg działań inwestycyjnych. Z uwagi na powyższe wskazany przez ustawodawcę termin ich zakończenia nie będzie możliwy do spełnienia. Zachodzi konieczność wydłużenia tego okresu i o to postulują wiele samorządów powiatowych, m.in. poprzez Związek Powiatów Polskich.

Innym wymogiem, stawianym przed szpitalną Spółką, stała się kwestia informatyzacji placówki. W myśl ustawy o systemie informacji w ochronie zdrowia oraz Rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie rodzajów i zakresu dokumentacji medycznej oraz sposobu jej przetwarzania, niezbędne staje się wdrożenie elektronicznej dokumentacji medycznej wraz z zakupem sprzętu i właściwego oprogramowania, umożliwiającego prawidłową wymianę

informacji pomiędzy poszczególnymi placówkami. Zarząd Spółki Szpital Powiatowy w Rawiczu w miesiącu lutym 2015 roku podpisał stosowną umowę na realizację przedmiotowego przedsięwzięcia, które w chwili obecnej jest wdrażane. Pod koniec 2015 roku pojawiła się inicjatywa Konwentu Powiatów Województwa Wielkopolskiego w zakresie wsparcia finansowego szpitali powiatowych środkami unijnymi, przeznaczonymi na realizację szeroko rozumianej informatyzacji. W odpowiedzi na tą inicjatywę pojawił się projekt pn: „Wyposażenie środowisk informatycznych wojewódzkich, powiatowych i miejskich podmiotów leczniczych w narzędzia informatyczne umożliwiające wdrożenie Elektronicznej Dokumentacji Medycznej oraz stworzenie sieci wymiany danych między podmiotami leczniczymi samorządu województwa”. Projekt jest projektem pozakonkursowym realizowanym w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020. Wymagana naborem dokumentacja została w wyznaczonym terminie złożona przez szpital.

Skala potrzeb jest więc bardzo duża i z pewnością samorząd powiatu nie będzie w stanie ich zaspokoić bez zewnętrznego dofinansowania, przede wszystkim z funduszy unijnych w perspektywie budżetowej 2014-2020. Rozważana jest także emisja obligacji.

KARTA PROJEKTU STRATEGICZNEGO nr 2.4.

Nazwa programu	Racjonalizacja i modernizacja infrastruktury powiatu		Numer programu	2
Nazwa projektu	Poprawa stanu i rozwój infrastruktury pomocy społecznej		Numer projektu	2.4.
Cel realizacji projektu	Poprawa warunków bytowych mieszkańców placówek pomocy społecznej, zapewnienie nowych form pomocy			
Jednostka koordynująca	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	Inne podmioty, uczestniczące w projekcie	Starostwo Powiatowe	
Beneficjenci	Mieszkańcy, klienci i pracownicy pomocy społecznej			
Zadania			Czas realizacji	
1. Dom Pomocy Społecznej w Pakówce: <ul style="list-style-type: none"> wymiana dachu budynku gospodarczego pralni i ogrodu, budynku Gniazdo i budynku Labirynt, wymiana wewnętrznej instalacji gazowej kuchni w budynku Gniazdo, wymiana instalacji CO w budynku labirynt, zakup i montaż windy dla osób niepełnosprawnych. 			2016-2025	
2. Dom Pomocy Społecznej w Osieku: <ul style="list-style-type: none"> remont mostu na drodze dojazdowej do budynków DPS, utwardzenie masą asfaltową wokół budynku pałacowego, montaż windy z platformą dla osób niepełnosprawnych przy budynku pałacowym, dobudowanie drugiej kotłowni przy budynku Pawilon mieszkalny, wykonanie monitoringu w DPS oraz w sali stosowania przymusu bezpośredniego, dostosowanie pomieszczeń biurowych na cele mieszkalne w celu zwiększenia liczby miejsc o 8, remont klatki schodowej w budynku administracyjno-mieszkalnym, wymiana i rozbudowa instalacji przyzywowej i przeciwpożarowej, wykonanie klap dymowych w budynku Nowy Blok. 			2016-2025	
3. Reorganizacja Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej „Mały Dworek” w Łaszczynie zgodnie z ustawą o wspieraniu rodziny i pieczy zastępczej.			2016-2020	
4. Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Mały Dworek” w Łaszczynie: <ul style="list-style-type: none"> podział placówki na 2 jednostki (wynika z przepisów), wymiana części stolarki drzwiowej, organizacja garaży, naprawa ogrodzenia terenu placówki, wymiana dwóch bram wjazdowych do placówki, wybudowanie płotu, odnowienie schodów, 			2016-2025	

<ul style="list-style-type: none">wymiana pieca CO,remont pralni centralnej.	
5. Ośrodek Interwencji Kryzysowej w Łaszczynie: <ul style="list-style-type: none">wymiana okien - 6 sztuk oraz doposażenie w sprzęt AGD I RTV.	2017-2018
6. Organizacja parkingu przy siedzibie PCPR	2018

W ramach niniejszego projektu szczegółowo rozpisano potrzeby poszczególnych placówek powiatowej pomocy społecznej.

Należy zwrócić uwagę na plan zwiększenia liczby miejsc w DPS w Osieku z 92 do 100, co wynika ze zgłaszanego zapotrzebowania.

W przypadku Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej „Mały Dworek” w Łaszczynie trudnym przedsięwzięciem (ze względu na zabytkowy charakter obiektu) będzie, wynikający z przepisów, podział placówki na 2 jednostki. Obecnie ośrodek oferuje 30 miejsc dla wychowanków, a nowe przepisy ograniczają liczbę miejsc w jednej placówce do 14.

KARTA PROJEKTU STRATEGICZNEGO nr 2.5.

Nazwa programu	Racjonalizacja i modernizacja infrastruktury powiatu		Numer programu	2
Nazwa projektu	Modernizacja budynku Starostwa Powiatowego w Rawiczu		Numer projektu	2.5.
Cel realizacji projektu	Poprawa warunków pracy i obsługi klientów			
Jednostka koordynująca	Starostwo Powiatowe	Inne podmioty, uczestniczące w projekcie		
Beneficjenci	Pracownicy i klienci urzędu			
Zadania			Czas realizacji	
1. Zapewnienie warunków do obsługi osób niepełnosprawnych – montaż windy			2016-2025	
2. Wymiana instalacji elektrycznej			2016-2025	
3. Wymiana instalacji CO			2016-2025	
4. Montaż klimatyzacji			2016-2025	
5. Odwilgocenie piwnic			2016-2025	

Starostwo Powiatowe w Rawiczu mieści się co prawda w centralnym punkcie miasta, jednak w budynku, który jest stary i niefunkcjonalny.

W powyższej tabeli wymieniono najważniejsze potrzeby modernizacyjne w obiekcie. Ich zaspokojenie zwiększy komfort pracy urzędników i obsługi przez nich klientów.

Cel strategiczny 2. Rozwój społeczno-gospodarczy powiatu

Program 3. Wspieranie rozwoju gospodarczego, ochrona środowiska i przeciwdziałanie bezrobociu

Jednym z kluczowych zadań powiatu jest prowadzenie działań, prowadzących do minimalizacji skali bezrobocia na swoim terenie. Jednostką do tego powołaną jest Powiatowy Urząd Pracy.

Podstawowe czynniki, mające negatywny wpływ na skuteczność działania Powiatowego Urzędu Pracy to:

- zbyt mała ilość środków na aktywne formy działalności,
- ograniczenia ustawowe i finansowe pośredników pracy w zakresie aktywizacji bezrobotnych,
- ograniczenia kadrowe uniemożliwiające monitoring każdej realizowanej formy pomocy osobom bezrobotnym,
- trudności w egzekwowaniu zatrudnienia po zakończonym stażu.

Podobnie, jak to miało miejsce w przypadku wcześniejszych programów strategicznych, tak i tutaj osiągnięciu zamierzonych efektów służyć będzie wdrażanie zaproponowanych projektów, z których każdy będzie obejmował wiele różnorodnych działań.

Pierwszy z projektów obejmuje działania urzędu pracy, zmierzające do zwiększenia skuteczności jego działania. Ich podstawą są zapisy Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020.

Niezwykle ważnym elementem, prowadzącym do osiągnięcia zamierzonego celu, jest współpraca z uczestnikami rynku pracy, do którego należą trzy sektory, tj. pracodawcy, organizacje pozarządowe i jednostki samorządu terytorialnego. Tylko dzięki zaangażowaniu wszystkich podmiotów w pozyskiwaniu inwestorów i promocję zatrudnienia, możliwe będzie osiągnięcie przyjętych zamierzeń.

Prawie 3/4 terenu powiatu zajmują użytki rolne, co przesądza o jego rolniczym charakterze. Konsekwencją tego jest nie tylko wysokie zatrudnienie w rolnictwie, ale także rozwinięty sektor przetwórstwa rolnego. Wpływ na sytuację w rolnictwie ma wiele czynników – politycznych, ogólnoeconomicznych, społecznych, czy też środowiskowych. Powiat dysponuje ograniczoną paletą narzędzi wspierania działalności rolniczej, co jednak nie oznacza, że nie jest możliwe i wskazane podejmowanie inicjatyw, mających na celu rozwój tej jakże ważnej sfery gospodarki. Zagadnieniu temu został poświęcony osobny projekt.

Ostatni projekt zawiera zadania, związane z edukacją ekologiczną mieszkańców i wspieraniem ich w wykorzystaniu alternatywnych źródeł energii.

Charakterystyka projektów

KARTA PROJEKTU STRATEGICZNEGO nr 3.1.

Nazwa programu	Wspieranie rozwoju gospodarczego, ochrona środowiska i przeciwdziałanie bezrobociu		Numer programu	3
Nazwa projektu	Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu		Numer projektu	3.1.
Cel realizacji projektu	Zmniejszenie bezrobocia poprzez zwiększenie skuteczności w działaniach na rzecz zatrudnienia osób bezrobotnych			
Jednostka koordynująca	Powiatowy Urząd Pracy	Inne podmioty, uczestniczące w projekcie	Starostwo Powiatowe, osoby bezrobotne, firmy szkoleniowe	
Beneficjenci	Osoby bezrobotne			
Zadania			Czas realizacji	
1. Działania na rzecz wzrostu aktywności zawodowej młodego pokolenia – osób do 30 roku życia.			2014-2020	
2. Działania na rzecz wspierania utrzymania w aktywności zawodowej osób powyżej 45 życia.			2014-2020	
3. Działania na rzecz ograniczenia zjawiska długotrwałego bezrobocia.			2014-2020	
4. Działania na rzecz wsparcia powrotu na rynek pracy pozostałych grup osób zidentyfikowanych, jako zagrożone marginalizacją.			2014-2020	
5. Działania na rzecz wspierania rozwoju przedsiębiorczości, w tym przedsiębiorczości społecznej.			2014-2020	
6. Opracowanie i wdrażanie nowego Programu.			2020-2025	
7. Aplikowanie i realizacja projektów, dofinansowywanych z środków unijnych.			2016-2025	

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wśród priorytetowych zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy wymienia opracowanie i realizację programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, który stanowić ma część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Obowiązujący Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy obowiązuje na lata 2014-2020. Przeprowadzono w nim diagnozę zjawiska bezrobocia

i sytuacji na powiatowym rynku pracy, a następnie zidentyfikowano grupy, zagrożone marginalizacją. Są to:

- Osoby do 30 roku życia w tym do 25 lat,
- Osoby powyżej 45 roku życia ze szczególnym uwzględnieniem osób powyżej 50 lat,
- Kobiety,
- Osoby długotrwale pozostające bez pracy,
- Osoby niepełnosprawne,
- Osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 lat lub dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

W Programie sformułowano cel strategiczny działań na rzecz przeciwdziałania bezrobocia; brzmi on następująco:

„Wzrost aktywności zawodowej mieszkańców Powiatu Rawickiego warunkiem zmniejszenia poziomu bezrobocia i ograniczenia jego skutków społecznych”.

Na podstawie diagnozy określono priorytety w zakresie polityki rynku pracy na lata 2014-2020, które obejmują dziedziny (priorytety), wymienione w powyższej tabeli.

Następnie dla każdego priorytetu określono kierunki działań, niezbędnych do ich realizacji priorytetów oraz konkretne działania. Przykładowo działania na rzecz wzrostu aktywności zawodowej młodego pokolenia – osób do 30 roku życia (priorytet 1) polegają na:

- spotkaniach doradcy zawodowego z absolwentami gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych,
- poradnictwie indywidualnym i grupowym dla osób bezrobotnych,
- promowaniu ofert pracy z lokalnego rynku pracy,
- organizowaniu giełd pracy i spotkań pracodawców z kandydatami,
- organizacji miejsc odbywania staży,
- kierowaniu do prac interwencyjnych,
- kierowaniu na stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów doposażenia,
- przyznawaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- przyznawaniu bonów zatrudnieniowych i stażowych lub na zasiedlenie,
- organizacji szkoleń i przekwalifikowań,
- przyznawaniu bonów szkoleniowych,
- finansowaniu studiów podyplomowych dla osób z wyższym wykształceniem,
- opracowywaniu wniosków o dofinansowanie projektów z EFS.

Uruchomienie kolejnej puli środków unijnych w ramach perspektywy finansowej 2014-2020 stwarza kolejne możliwości realizacji ważnych projektów.

Uchwałami z dnia 24 marca 2016 roku Rada Powiatu zatwierdziła dwa, niżej opisane projekty.

Pierwszym z nich jest „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Powiecie Rawickim (II)”, opracowany w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020; Oś priorytetowa 6 Rynek Pracy Działanie 6.1 Aktywizacja

zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy - projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ.

Uczestnikami projektu będą osoby powyżej 29 roku życia, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rawiczu, należące do I lub II profilu pomocy, pozostające bez pracy oraz należące co najmniej do jednej z grup: osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby w wieku 50 lat i więcej.

Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia, pozostających bez pracy w powiecie rawickim. W celu zapobiegania zdiagnozowanym barierom oraz zaspokojeniu potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rawiczu niezbędne jest objęcie wszystkich uczestników indywidualną i kompleksową pomocą, wskazaną w typach operacji w ramach osi priorytetowej 6. Poza usługami poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy niezbędne jest finansowe wsparcie beneficjentów, stanowiące element pomocy umożliwiający powrót na rynek pracy osób powyżej 29 roku życia.

Drugi projekt to „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie rawickim (II)”, opracowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020; Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe.

Uczestnikami projektu będą osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Rawiczu jako bezrobotne, należące do I lub II profilu pomocy, które nie kształcą się i nie szkolą (tzw. młodzież NEET), ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych oraz niepełnosprawnych w tej grupie. Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, pozostających bez pracy w Powiecie Rawickim. W celu zapobiegania zdiagnozowanym barierom oraz zaspokojeniu potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rawiczu niezbędne jest objęcie wszystkich uczestników indywidualną i kompleksową pomocą, wskazaną w typach operacji w ramach osi I. Poza usługami poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy niezbędne jest finansowe wsparcie beneficjentów, stanowiące element pomocy umożliwiający powrót na rynek pracy osób poniżej 30 roku życia.

KARTA PROJEKTU STRATEGICZNEGO nr 3.2.

Nazwa programu	Wspieranie rozwoju gospodarczego, ochrona środowiska i przeciwdziałanie bezrobociu		Numer programu	3
Nazwa projektu	Współpraca powiatu z gminami w pozyskiwaniu inwestorów i aktywizowaniu osób bezrobotnych		Numer projektu	3.2.
Cel realizacji projektu	Pozyskanie nowych inwestorów, zmniejszenie bezrobocia			
Jednostka koordynująca	Powiatowy Urząd Pracy	Inne podmioty, uczestniczące w projekcie	Starostwo Powiatowe, gminy	
Beneficjenci	Mieszkańcy powiatu, w szczególności osoby bezrobotne			
Zadania			Czas realizacji	
1. Współpraca powiatu z gminami w zakresie budowy dróg, prowadzących do terenów inwestycyjnych.			2016-2025	
2. Wspólna promocja inwestycyjna na targach (przez powiat i gminy).			2016-2025	
3. Współpraca powiatu z gminami w sferze oświaty (ciągłość nauczania języków obcych, poradnictwo zawodowe, etc.).			2016-2025	
4. Współpraca powiatu z gminami w realizacji programów krajowych i unijnych z zakresie aktywizacji zawodowej, np. program „Aktywizacja i Integracja”.			2016-2025	
5. Rozwój zasobów ludzkich poprzez wprowadzenie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników, finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.			2016-2025	
6. Promocja nowych rozwiązań w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych we współpracy z mediami lokalnymi.			2016-2025	

Samorząd powiatowy, w przeciwieństwie do gmin, posiada narzędzia aktywizacji osób bezrobotnych, z kolei jego możliwości pozyskiwania inwestorów, dających nowe miejsca pracy, są ograniczone. Dlatego też, jak wspomniano we wstępie do niniejszego programu, w działaniach na rzecz zmniejszania bezrobocia bardzo ważna jest współpraca z podmiotami różnych sektorów na terenie powiatu.

Jednym z głównych zadań samorządów gminnych, stwarzających dogodne warunki do inwestowania, jest budowa infrastruktury technicznej. W części działań inwestycyjnych - w zakresie budowy dróg, prowadzących do terenów inwestycyjnych, wskazana jest aktywna współpraca powiatu z gminami.

Inne, przewidziane do realizacji działania, to wspólna promocja inwestycyjna na targach (przez powiat i gminy) oraz współpraca powiatu z gminami w sferze oświaty (ciągłość nauczania języków obcych, poradnictwo zawodowe, itp.).

Dobre perspektywy ma także kooperacja powiatu z gminami w realizacji programów krajowych i unijnych z zakresie aktywizacji zawodowej, np. program „Aktywizacja i Integracja”.

Rozwój zasobów ludzkich będzie następował również poprzez wprowadzenie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników, finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Planowana jest także promocja nowych rozwiązań w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych we współpracy z mediami lokalnymi.

KARTA PROJEKTU STRATEGICZNEGO nr 3.3.

Nazwa programu	Wspieranie rozwoju gospodarczego, ochrona środowiska i przeciwdziałanie bezrobociu		Numer programu	3
Nazwa projektu	Wspieranie rozwoju rolnictwa i przetwórstwa rolnego		Numer projektu	3.3.
Cel realizacji projektu	Zmniejszenie bezrobocia, zwiększenie efektywności produkcji rolnej			
Jednostka koordynująca	Starostwo Powiatowe	Inne podmioty, uczestniczące w projekcie	Powiatowy Urząd Pracy, ZSPT CKU w Bojanowie, gminy, Ośrodki Doradztwa Rolniczego	
Beneficjenci	Mieszkańcy powiatu			
Zadania			Czas realizacji	
1. Wsparcie dla wzrostu efektywności w rolnictwie poprzez wprowadzenie nowych upraw, zastosowanie nowych technologii, etc. – dobre praktyki, szkolenia, doradztwo, pomoc w pozyskiwaniu funduszy.			2016-2025	
2. Nowoczesna edukacja rolnicza w Zespole Szkół Przyrodniczo Technicznych CKU w Bojanowie.			2016-2025	
3. Wspieranie tworzenia gospodarstw agroturystycznych – dobre praktyki, szkolenia, doradztwo, pomoc w pozyskiwaniu funduszy.			2016-2025	
4. Promowanie lokalnych produktów wśród mieszkańców powiatu (lokalny patriotyzm – akcje informacyjne, festyny, etc.) i na zewnątrz (targi).			2016-2025	
5. Wspieranie rozwoju przetwórstwa rolno-spożywczego oraz budowy infrastruktury okołorolniczej.			2016-2025	
6. Wspieranie działań przeciwko budowie kopalni na terenie powiatu.			2016-2025	

W ramach niniejszego projektu ujęto szereg ważnych działań, zmierzających do dalszego rozwoju rolnictwa i przetwórstwa rolnego na terenie powiatu, co z pewnością przyniesie wiele pozytywnych skutków w sferze gospodarczej i społecznej.

Oczywiście, powiat nie ma możliwości bezpośredniego wpływu na gospodarkę na swoim terenie, ale może i powinien ją wspierać poprzez różnego rodzaju działania informacyjne, edukacyjne, promocyjne, czy doradcze – zarówno samodzielnie, jak i we współpracy z gminami.

Szereg propozycji takich działań zamieszczono w powyższej tabeli.

KARTA PROJEKTU STRATEGICZNEGO nr 3.4.

Nazwa programu	Wspieranie rozwoju gospodarczego, ochrona środowiska i przeciwdziałanie bezrobociu		Numer programu	3
Nazwa projektu	Poprawa stanu środowiska naturalnego		Numer projektu	3.4.
Cel realizacji projektu	Racjonalizacja użytkowania paliw i energii, poprawa stanu środowiska naturalnego			
Jednostka koordynująca	Starostwo Powiatowe	Inne podmioty, uczestniczące w projekcie	Placówki oświatowe, WFOŚiGW, NFOŚiGW, organizacje pozarządowe, gminy	
Beneficjenci	Mieszkańcy powiatu			
Zadania			Czas realizacji	
1. Realizacja Programu usuwania azbestu i wyrobów zawierających azbest dla Powiatu Rawickiego.			2016-2025	
2. Edukacja ekologiczna.			2016-2025	
3. Działania (wspólnie z gminami) na rzecz zachowania estetyki i czystości na terenie powiatu, m. in. usuwanie śmieci z lasów, rowów, informowanie mieszkańców o możliwości wywozu odpadów niestandardowych.			2016-2025	
4. Działania na rzecz wytwarzania energii ze źródeł odnawialnych: <ul style="list-style-type: none"> wydawanie pozwoleń na budowę instalacji OZE, informowanie o możliwych źródłach dofinansowania inwestycji w OZE, przeznaczanie środków własnych powiatu na dofinansowanie inwestycji w OZE. 			2016-2025	

Wzrostowi świadomości ekologicznej mieszkańców, a co za tym idzie podejmowaniu działań proekologicznych, będzie służyła przede wszystkim zintensyfikowana edukacja ekologiczna, szczególnie wśród młodzieży szkolnej. Form tego typu działań może być wiele – materiały informacyjne, lekcje wychowawcze, konkursy, itp.

Powiat pragnie zachęcać i wspierać mieszkańców i przedsiębiorców w instalacji OZE, między innymi poprzez pozyskiwanie środków krajowych i unijnych na ten cel. Ponadto samorząd z własnych środków pragnie dofinansowywać przedsięwzięcia proekologiczne.

Program 4. Oświata, kultura, sport i turystyka

Omówione wcześniej w projektach nr 2.1. i 2.2. działania, polegające na reorganizacji i rozwoju bazy lokalowej szkół, są tylko środkiem do osiągnięcia bardziej zadowalających efektów procesu nauczania, wyrażających się w skuteczności znajdowania pracy przez absolwentów, bądź kontynuowania nauki na kolejnych szczeblach.

W ramach niniejszego programu zaplanowano realizację jednego, obszernego projektu, którego realizacja powinna doprowadzić do zdecydowanego podniesienia jakości kształcenia w szkołach powiatowych.

Życie kulturalne Powiatu Rawickiego skupia się wokół sieci placówek kultury (biblioteki, muzea, ośrodki kultury), licznych towarzystw, zespołów artystycznych i indywidualnych twórców. Powiat nie ma własnej instytucji kultury, a funkcję biblioteki powiatowej pełni Rawicka Biblioteka Publiczna w stolicy powiatu.

Zadania z zakresu kultury, sportu, rekreacji i turystyki leżą w kompetencji Wydziału Oświaty, Promocji i Rozwoju Starostwa Powiatowego w Rawiczu. W omawianym programie znalazły się cztery projekty, dotyczące integracji lokalnej społeczności poprzez wspólne inicjatywy w sferze kultury, sportu i turystyki. Te przedsięwzięcia mają szczególnie istotne znaczenie, bowiem jako jeden ze zdiagnozowanych problemów na etapie analizy sytuacji powiatu zidentyfikowano zbyt małą koordynację działań w zakresie kultury i sportu między gminami i powiatem (koordynowane są tylko wspólne i najważniejsze imprezy gmin i powiatu), niewystarczający przepływ informacji (przepływ dotyczy tylko spraw najważniejszych i bezpośredniej współpracy) oraz to, że gminy rzadko włączają się w promocję imprez powiatowych na ich terenie (gminy mało promują, ale pomagają organizacyjnie).

Charakterystyka projektów

KARTA PROJEKTU STRATEGICZNEGO nr 4.1.

Nazwa programu	Oświata, kultura, sport i turystyka		Numer programu	4
Nazwa projektu	Tworzenie jak najlepszych warunków do podnoszenia jakości kształcenia w szkołach powiatowych		Numer projektu	4.1.
Cel realizacji projektu	Poprawa jakości kształcenia w szkołach powiatowych, zapewnienie dobrego przygotowania do wykonywania zawodu lub dalszego kształcenia			
Jednostka koordynująca	Starostwo Powiatowe	Inne podmioty, uczestniczące w projekcie	Szkoły, pracodawcy, uczniowie	
Beneficjenci	Uczniowie, pracodawcy			
Zadania			Czas realizacji	
1. Dopuszczenie bazy dydaktycznej i pracowni kształcenia zawodowego we wszystkich szkołach			2016-2025	
2. Dostosowanie oferty do potrzeb rynku pracy: <ul style="list-style-type: none"> bieżące monitorowanie sytuacji rynkowej, rozwój współpracy z pracodawcami w zakresie kierunków kształcenia i odbywania praktyk zawodowych. 			2016-2025	
3. Rozwój współpracy z uczelniami w zakresie dostosowywania kierunków kształcenia szkół powiatowych z profilami kształcenia na uczelniach i udziale uczelni w nauczaniu młodzieży szkół powiatowych.			2016-2025	
4. Bogata oferta zajęć pozalekcyjnych, sekcji i kół zainteresowań.			2016-2025	
5. Zwiększenie dodatków motywacyjnych i wychowawczych.			2016-2025	
6. Doskonalenie zawodowe nauczycieli: <ul style="list-style-type: none"> organizacja regularnych spotkań nauczycieli poszczególnych przedmiotów z metodykami, studia podyplomowe, szkolenia, konferencje. 			2016-2025	
7. Działania, zmierzające do zatrzymania odpływu uczniów do szkół, nie prowadzonych przez powiat – akcje informacyjne i promocyjne.			2016-2025	

W cytowanym już wcześniej uzasadnieniu do uchwały likwidującej Zespół Szkół nr 3 w Rawiczu sformułowano zestaw planowanych przez Zarząd Powiatu do osiągnięcia celów w sferze oświaty. Należą do nich:

- podniesienie jakości nauczania oraz wyników osiąganych na maturach i egzaminach,
- budowa nowoczesnego zaplecza dydaktyczno-sportowego,
- dostosowanie oferty do potrzeb dalszej edukacji i rynku pracy,
- nowe kierunki kształcenia we wszystkich szkołach, nowe zajęcia dodatkowe oraz nacisk na pracę z uczniem zdolnym,
- bogata oferta zajęć pozalekcyjnych, sekcji i kół zainteresowań,
- wyrównanie szans do nauki dla uczniów w liceach i technicach,
- zwiększenie dodatków motywacyjnych i wychowawczych,
- promocja wszystkich szkół prowadzonych przez Powiat Rawicki.

Przedstawione w powyższej tabeli propozycje konkretnych działań są odpowiedzią na wymienione oczekiwania.

Jednym z nich jest doskonalenie zawodowe nauczycieli, bowiem jedną ze słabych stron polskiego szkolnictwa ponadgimnazjalnego jest brak merytorycznego wsparcia ze strony nadzoru pedagogicznego (państwowego) działań, podejmowanych przez szkoły i samorząd dla realizacji polityki oświatowej Państwa.

Cześć działań będzie mogła być w decydującym stopniu dofinansowana z uruchamianych właśnie środków unijnych, które mogą być przeznaczone zarówno na poprawę infrastruktury i wyposażenia, jak i staże, praktyki i zajęcia dodatkowe.

Zwiększony poziom nauczania, lepsza baza oraz działania informacyjno-promocyjne powinny doprowadzić do zahamowania odpływu absolwentów szkół gimnazjalnych do szkół ponadgimnazjalnych w innych powiatach oraz szkół, prowadzonych przez gminy z terenu Powiatu Rawickiego.

KARTA PROJEKTU STRATEGICZNEGO nr 4.2.

Nazwa programu	Oświata, kultura, sport i turystyka		Numer programu	4
Nazwa projektu	Integracja społeczności powiatu poprzez wspólne inicjatywy w sferze kultury		Numer projektu	4.2.
Cel realizacji projektu	Zintegrowanie społeczności powiatu, zwiększenie i uatrakcyjnienie oferty spędzania wolnego czasu			
Jednostka koordynująca	Starostwo Powiatowe	Inne podmioty, uczestniczące w projekcie	Gminne ośrodki kultury, biblioteki, organizacje pozarządowe, gminy	
Beneficjenci	Mieszkańcy powiatu i goście			
Zadania			Czas realizacji	
1. Organizacja imprez i konkursów o charakterze kulturalnym.			2016-2025	
2. Wspólne wydawnictwa – we współpracy powiatu i gmin.			2016-2025	
3. Wspieranie przez powiat różnych form działalności artystycznej na terenie powiatu.			2016-2025	

W celu zintegrowania społeczności powiatu oraz zwiększenia i uatrakcyjnienia oferty spędzania wolnego czasu, planowana jest organizacja imprez i konkursów o charakterze kulturalnym.

Aby było to możliwe, niezbędne będzie aktywne zaangażowanie wielu podmiotów, takich jak starostwo powiatowe, gminy i ich ośrodki kultury, biblioteki, organizacje pozarządowe.

Planowane jest także przygotowywanie i wydawanie różnych publikacji o charakterze informacyjnym i promocyjnym.

Ponadto powiat nadal będzie wspierał różne formy działalności artystycznej.

KARTA PROJEKTU STRATEGICZNEGO nr 4.3.

Nazwa programu	Oświata, kultura, sport i turystyka		Numer programu	4
Nazwa projektu	Integracja społeczności powiatu poprzez wspólne inicjatywy w sferze sportu		Numer projektu	4.3.
Cel realizacji projektu	Zintegrowanie społeczności powiatu, zwiększenie i uatrakcyjnienie oferty spędzania wolnego czasu			
Jednostka koordynująca	Starostwo Powiatowe	Inne podmioty, uczestniczące w projekcie	Gminne ośrodki sportu, kluby sportowe, gminy	
Beneficjenci	Mieszkańcy powiatu i goście			
Zadania			Czas realizacji	
1. Organizacja imprez i zajęć o charakterze sportowym i rekreacyjnym.			2016-2025	
2. Wspólne uczestnictwo reprezentacji powiatowej i gminnych w ponadlokalnych zawodach sportowych.			2016-2025	
3. Wspólne wydawnictwa – we współpracy powiatu i gmin.			2016-2025	
4. Wspieranie przez powiat różnych form działalności sportowo-rekreacyjnej na terenie całego powiatu.			2016-2025	

Tak samo, jak w przypadku poprzedniego projektu, tak i tutaj jego celem jest zintegrowanie społeczności powiatu, zwiększenie i uatrakcyjnienie oferty spędzania wolnego czasu, z tym, że poprzez sport i rekreację.

Będzie to osiągnięte dzięki organizacji imprez, konkursów i zawodów o charakterze sportowym i rekreacyjnym. Oczywiście niezbędna będzie tutaj współpraca starostwa powiatowego, gmin i ich ośrodków sportu oraz klubów sportowych i UKS.

Doskonale sprawdza się wspólne uczestnictwo reprezentacji powiatowej i gminnych w ponadlokalnych rozgrywkach sportowych, więc będzie ono kontynuowane.

KARTA PROJEKTU STRATEGICZNEGO nr 4.4.

Nazwa programu	Oświata, kultura, sport i turystyka		Numer programu	4
Nazwa projektu	Integracja społeczności powiatu poprzez wspólne inicjatywy w sferze turystyki		Numer projektu	4.4.
Cel realizacji projektu	Zintegrowanie społeczności powiatu, zwiększenie i uatrakcyjnienie oferty spędzania wolnego czasu			
Jednostka koordynująca	Starostwo Powiatowe	Inne podmioty, uczestniczące w projekcie	Rawicki oddział PTTK, organizacje pozarządowe, gminy	
Beneficjenci	Mieszkańcy powiatu i goście			
Zadania			Czas realizacji	
1. Organizacja imprez o charakterze turystycznym.			2016-2025	
2. Wspólne wydawnictwa turystyczne – we współpracy powiatu i gmin.			2016-2025	
3. Wspieranie przez powiat różnych form działalności turystycznej na terenie całego powiatu.			2016-2025	

W celu zintegrowania społeczności powiatu oraz zwiększenia i uatrakcyjnienia oferty spędzania wolnego czasu, planowana jest organizacja imprez o charakterze turystycznym.

Aby było to możliwe, niezbędne będzie aktywne zaangażowanie wielu podmiotów, takich jak rawicki oddział PTTK, organizacje pozarządowe, gminy.

Planowane jest także przygotowywanie i wydawanie różnych publikacji o charakterze informacyjnym, promocyjnym z zakresu turystyki.

Ponadto powiat nadal będzie wspierał różne formy działalności turystycznej.

Program 5. Pomoc społeczna, zdrowie i bezpieczeństwo

Zadania powiatu w zakresie pomocy społecznej, polityki prorodzinnej i wspierania osób niepełnosprawnych, wynikające z ustawy o samorządzie powiatowym, realizuje Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Rawiczu.

Dokumentem programowym działalności PCPR jest strategia rozwiązywania problemów społecznych, posiadanie której jest obowiązkiem, wynikającym z Ustawy o pomocy społecznej. Strategia ujmuje w kilkuletniej perspektywie wszystkie działania, związane z przewycięzaniem różnych problemów, dotyczących w pierwszej kolejności osoby najbardziej potrzebujące, czyli dzieci, osoby starsze i niepełnosprawne.

Działaniom z zakresu pomocy społecznej na poziomie powiatu jest poświęcony pierwszy z projektów w ramach niniejszego programu.

Omówione wcześniej w Projekcie nr 2.3. działania, polegające na realizacji inwestycji przez szpital powiatowy, są tylko środkiem do zapewnienia przez placówkę wyższej jakości i dostępności usług medycznych, czego dotyczy kolejny projekt.

Trzeci projekt jest bardziej interdyscyplinarny – dotyczy profilaktyki zdrowotnej, za którą odpowiada wiele instytucji, takich jak starostwo powiatowe, szpital, PCPR, szkoły, organizacje pozarządowe.

Ostatni projekt obejmuje działania, mające na celu zapewnienie jednej z najważniejszych potrzeb mieszkańców – poczucia bezpieczeństwa publicznego.

Charakterystyka projektów

KARTA PROJEKTU STRATEGICZNEGO nr 5.1.

Nazwa programu	Pomoc społeczna, zdrowie i bezpieczeństwo		Numer programu	5
Nazwa projektu	Wzmocnienie i rozwój powiatowego systemu pomocy społecznej		Numer projektu	5.1.
Cel realizacji projektu	Zmniejszenie zjawiska wykluczenia społecznego poprzez zwiększenie zakresu usług na rzecz osób i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym			
Jednostka koordynująca	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	Inne podmioty, uczestniczące w projekcie	Starostwo Powiatowe, organizacje pozarządowe, gminne ośrodki pomocy społecznej	
Beneficjenci	Osoby potrzebujące z terenu powiatu, kadra socjalna			
Zadania			Czas realizacji	
1. Realizacja zapisów Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Rawickiego do 2020 roku (opracowanie nowych programów po ich wygaśnięciu).			2016-2020	
2. Realizacja zapisów Powiatowego Programu Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych na lata 2015-2020 (opracowanie nowych programów po ich wygaśnięciu).			2016-2020	
3. Realizacja Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w Powiecie Rawickim na lata 2015-2017 (opracowanie nowych programów po ich wygaśnięciu).			2016-2017	
4. Realizacja Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie w Powiecie Rawickim na lata 2012-2016 (opracowanie nowych programów po ich wygaśnięciu).			2016	
5. Realizacja Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy (opracowanie nowych programów po ich wygaśnięciu).			2016-2020	
6. Realizacja Programów współpracy Powiatu Rawickiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.			2016-2025	
7. Aplikowanie i realizacja projektów, dofinansowywanych z środków unijnych.			2016-2020	

Obowiązująca Strategia rozwiązywania problemów społecznych obejmuje lata 2015-2020. Jej pierwszą częścią jest szczegółowa diagnoza sytuacji problemowej, po czym zostaje określona

misja, czyli priorytety powiatu w rozwiązywaniu najistotniejszych kwestii społecznych na jego terenie. Jej brzmienie jest następujące:

„Wspieranie rodzin i dzieci będących w trudnej sytuacji życiowej, rozwijanie pieczy zastępczej i udzielanie pomocy jej wychowankom w usamodzielnieniu oraz stwarzanie mieszkańcom możliwości rozwoju oraz aktywizowanie i integrowanie grup zagrożonych i dotkniętych wykluczeniem społecznym przy wykorzystaniu dostępnych zasobów oraz w oparciu o partnerstwo lokalne”.

Wypełnienie misji wymaga wdrożenia wyznaczonych, następujących celów strategicznych i operacyjnych:

Cel strategiczny 1. Wspieranie rodzin oraz zapewnienie dzieciom i młodzieży opieki oraz odpowiednich warunków do rozwoju

Cele operacyjne:

1. Pomoc rodzinom we właściwym wypełnianiu ich funkcji.
2. Promowanie i rozwijanie pieczy zastępczej oraz pomoc wychowankom ją opuszczającym.
3. Wsparcie dzieci i młodzieży w kształceniu i wszechstronnym rozwoju, w tym dotkniętych niepełnosprawnością.
4. Przeciwdziałanie uzależnieniom i przemocy w rodzinie.

Cel strategiczny 2. Przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu mieszkańców powiatu

Cele operacyjne:

1. Aktywizowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspieranie osób zagrożonym lub dotkniętym ubóstwem i bezdomnością.
2. Usprawnianie seniorów oraz tworzenie warunków do społecznej i zawodowej aktywności osób niepełnosprawnych.

Cel strategiczny 3. Podniesienie poziomu bezpieczeństwa zdrowotnego i publicznego

Cele operacyjne:

1. Zaspokajanie potrzeb mieszkańców w zakresie ochrony zdrowia.
2. Przeciwdziałanie przestępczości, w tym wśród nieletnich.

Cel strategiczny 4. Wzmacnianie służb społecznych oraz rozwijanie społeczeństwa obywatelskiego

Cele operacyjne:

1. Doskonalenie sektora pomocy społecznej.
2. Wspieranie organizacji pozarządowych oraz rozszerzanie z nimi współpracy.

Dla każdego z celów operacyjnych sformułowano obszerny zestaw kierunków działań.

Strategia jest realizowana przede wszystkim poprzez programy, które wymieniono w punktach 2-7 w powyższej tabeli.

Skuteczność wdrożenia dokumentu będzie zależała od posiadania odpowiednich zasobów kadrowych, rzeczowych i finansowych oraz współpracy i zaangażowania wielu podmiotów.

Uruchomienie kolejnej puli środków unijnych w ramach perspektywy finansowej 2014-2020 stwarza kolejne możliwości realizacji ważnych projektów. Uchwałą Rady Powiatu z dnia 3 marca 2016 roku przystąpiono do przygotowania i realizacji projektu w ramach Priorytetu Inwestycyjnego 9 Ułatwienie dostępu do przystępnych cenowo, trwałych oraz wysokiej jakości usług, w tym opieki zdrowotnej i usług socjalnych świadczonych w interesie ogólnym, Działanie 7.2 Usługi społeczne i zdrowotne Podziałanie 7.2.1. Usługi społeczne – projekty pozakonkursowe realizowane przez jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Jest to projekt partnerski wraz ze wszystkimi samorządami gminnymi (ich ośrodkami pomocy społecznej) oraz Stowarzyszeniem Dzieci i Osób Niepełnosprawnych w Miejskiej Górcie.

Projekt ma polegać na:

- poprawie dostępu do usług wsparcia rodziny i systemu pieczy zastępczej, w tym działań na rzecz usamodzielniania osób opuszczających pieczę zastępczą,
- poprawie dostępu do usług opiekuńczych i asystenckich poprzez utworzenie miejsc świadczenia usług opiekuńczych – kluby dziennego pobytu na terenie świetlic wiejskich w poszczególnych gminach powiatu.

KARTA PROJEKTU STRATEGICZNEGO nr 5.2.

Nazwa programu	Pomoc społeczna, zdrowie i bezpieczeństwo		Numer programu	5
Nazwa projektu	Powiększenie oferty usług świadczonych przez Szpital Powiatowy w Rawiczu		Numer projektu	5.2.
Cel realizacji projektu	Zaspokojenie potrzeb mieszkańców w zakresie rozwijających się lub nowych form usług medycznych			
Jednostka koordynująca	Szpital Powiatowy w Rawiczu	Inne podmioty, uczestniczące w projekcie	Starostwo Powiatowe	
Beneficjenci	Mieszkańcy Powiatu Rawickiego i powiatów ościennych			
Zadania			Czas realizacji	
1. Poprawa w zakresie dostępu do kadry lekarskiej i pielęgniarskiej w zakresie realizowanych kontraktów zawartych z WOW NFZ.			2016-2025	
2. Uruchomienie Centrum Rehabilitacji.			2016	
3. Uruchomienie kolejnych poradni takich jak: geriatryczna, ginekologiczno-położnicza, neurologiczna i innych w zależności od potrzeb i możliwości systemowych.			2016-2025	
4. Pozyskiwanie strategicznych partnerów prywatnych dla uzupełnienia usług, świadczonych przez szpital (w zależności od zapotrzebowania i decyzji właścicielskich).			2016-2025	

Dużym problemem dla szpitala jest niedobór kadry lekarskiej. Z racji poziomu średniego wieku lekarzy w rawickim szpitalu i zauważalnego w Polsce braku młodych kadr, potrzebni są lekarze specjaliści we wszystkich specjalizacjach w ramach których placówka świadczy usługi zdrowotne.

Szansą na pozyskanie nowych pracowników może być uruchomienie w niedługim czasie trasy szybkiego ruchu do Wrocławia oraz modernizacja linii kolejowej, co z pewnością zwiększy atrakcyjność pracy w Rawiczu.

Zachętą do zatrudnienia w szpitalu jest uruchomienie programu stypendialnego dla studentów Wydziałów Lekarskich Uniwersytetów Medycznych.

Dużym wyzwaniem dla władz szpitala i powiatu jest zaspokojenie potrzeb mieszkańców w zakresie nowych lub rozwijających się form usług medycznych.

Zarówno zmiany struktury wiekowej społeczeństwa powiatu, jak i rosnąca świadomość społeczna powodują, że coraz większe znaczenie będą miały usługi medyczne, kierowane do osób starszych. Dużego znaczenia nabiera także rehabilitacja – w coraz większej mierze powinna mieć ona charakter opieki poszpitalnej.

Z tego powodu wskazane staje się utworzenie w ramach szpitala nowoczesnego Centrum Rehabilitacyjnego oraz kolejnych poradni, w pierwszej kolejności geriatrycznej. Uzależnione jest to jednak od uzyskania kontraktów z Narodowego Funduszu Zdrowia.

Kolejną, bardzo ważną kwestią, jest dalsze rozwijanie i rozszerzanie kontraktu z NFZ na terenie powiatu w zakresie opieki długoterminowej skierowanej głównie do osób starszych, a realizowanych w Zakładzie Opiekuńczo-Lecznym.

Wizja, dotycząca przyszłego oblicza szpitala jest taka, że ma on być sprawnie działającą jednostką, zaspokajającą podstawowe potrzeby mieszkańców w zakresie leczenia. Dla uzupełnienia świadczonych przez niego usług możliwe jest pozyskiwanie strategicznych partnerów prywatnych. W pierwszej kolejności może to dotyczyć opieki nad osobami starszymi w formie domu opieki.

KARTA PROJEKTU STRATEGICZNEGO nr 5.3.

Nazwa programu	Pomoc społeczna, zdrowie i bezpieczeństwo		Numer programu	5
Nazwa projektu	Profilaktyka zdrowotna		Numer projektu	5.3.
Cel realizacji projektu	Promocja zdrowego stylu życia, zapobieganie problemom zdrowotnym			
Jednostka koordynująca	Szpital Powiatowy w Rawiczu Starostwo Powiatowe	Inne podmioty, uczestniczące w projekcie	Organizacje pozarządowe, szkoły, gminy	
Beneficjenci	Mieszkańcy powiatu			
Zadania			Czas realizacji	
1. Rozwój szeroko pojętej profilaktyki zdrowotnej w ramach rehabilitacji poprzez rozszerzenie zakresu świadczeń realizowanych w Centrum Rehabilitacji.			2016-2025	
2. Promowanie oddziałów szpitalnych i zakresu udzielanych świadczeń medycznych poprzez dobór odpowiednich działań profilaktycznych.			2016-2025	
3. Badania i akcje profilaktyczne dla dorosłych.			2016-2025	
4. Akcje prozdrowotne dla młodzieży: <ul style="list-style-type: none"> • działania propagujące zdrowy styl życia, • działania mające na celu zwalczania otyłości i promujące zdrowe odżywianie. 			2016-2025	
5. Przeciwdziałanie uzależnieniom - działania skierowane dla uczniów, nauczycieli i pedagogów szkolnych na temat przeciwdziałania uzależnieniom.			2016-2025	
6. Krzewienie idei honorowego krwiodawstwa.			2016-2025	

W myśl hasła „Lepiej zapobiegać niż leczyć” w ramach niniejszego projektu zaproponowano kilka działań, związanych z dążeniem do zapewnienia jak największego poziomu zdrowotności lokalnej społeczności. Będą one skierowane zarówno do młodzieży, jak i osób dorosłych. Bardzo ważne jest nie dublowanie się (lecz uzupełnianie się) wymienionych wyżej przedsięwzięć z akcjami, prowadzonymi przez inne jednostki, przede wszystkim gminy.

KARTA PROJEKTU STRATEGICZNEGO nr 5.4.

Nazwa programu	Pomoc społeczna, zdrowie i bezpieczeństwo		Numer programu	5
Nazwa projektu	Zwiększenie stanu bezpieczeństwa na terenie powiatu		Numer projektu	5.4.
Cel realizacji projektu	Zapewnienie jak największego poczucia bezpieczeństwa publicznego przez mieszkańców			
Jednostka koordynująca	Starostwo Powiatowe w Rawiczu	Inne podmioty, uczestniczące w projekcie	Służby porządkowe, jednostki i służby powiatowe, gminy, szkoły, organizacje pozarządowe	
Beneficjenci	Mieszkańcy powiatu, goście			
Zadania			Czas realizacji	
1. Działania profilaktyczne i zapobiegawcze w zakresie demoralizacji i przestępczości nieletnich.			2016-2025	
2. Działania profilaktyczne i zapobiegawcze w zakresie przeciwdziałania alkoholizmowi i narkomanii.			2016-2025	
3. Działania profilaktyczne i zapobiegawcze w zakresie przeciwdziałania przestępczości przeciwko mieniu i życiu.			2016-2025	
4. Działania profilaktyczne i zapobiegawcze w zakresie poprawy bezpieczeństwa w ruchu drogowym.			2016-2025	
5. Działania profilaktyczne i zapobiegawcze w zakresie ochrony przed pożarami i miejscowymi zagrożeniami.			2016-2025	
6. Działania profilaktyczne i zapobiegawcze w zakresie zabezpieczenia infrastruktury powiatu			2016-2025	
7. Działania profilaktyczne i zapobiegawcze w zakresie zapobiegania skażeniom i epidemiom			2016-2025	
8. Działania profilaktyczne i zapobiegawcze w zakresie przeciwdziałania zagrożeniom pochodzenia zwierzęcego.			2016-2025	
9. Działania profilaktyczne i zapobiegawcze w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.			2016-2025	

10. Opracowanie Powiatowego Programu Zapobiegania Przestępczości oraz Ochrony Bezpieczeństwa Obywateli i Porządku Publicznego na kolejne lata.	2019
--	------

Komisja Bezpieczeństwa i Porządku Powiatu Rawickiego w styczniu 2016 roku przygotowała Powiatowy Program Zapobiegania Przestępczości oraz Ochrony Bezpieczeństwa Obywateli i Porządku Publicznego na lata 2016-2019.

Znalazło się w nim kilkadziesiąt zadań, których realizacja przez różne podmioty powinna przyczynić się do osiągnięcia wyznaczonego celu, którym jest poczucie bezpieczeństwa mieszkańców powiatu.

Zadania zostały przyporządkowane do dziewięciu dziedzin, o których mowa w powyższej tabeli. Dla każdego zadania określono:

- wykonawcę,
- podmioty współpracujące,
- sposób finansowania,
- termin realizacji.

Ze względu na duży zakres zadań, określonych w Programie oraz ich długofalowość, Program jest traktowany jako przedsięwzięcie ciągłe, rozłożone na kolejne lata.

Program ten stanowi punkt wyjścia dla szczegółowych programów instytucji, działających na rzecz powiatu i dla poprawy społecznego poczucia bezpieczeństwa.

Program 6. Sprawna organizacja i zarządzani powiatem

Na terenie powiatu działa duża liczba organizacji pozarządowych. Z wieloma z nich starostwo i jego jednostki mają dobrą współpracę – szczególnie z tymi, które funkcjonują w sferze pomocy społecznej i sportu. Powiat, na miarę swoich możliwości finansowych, wspiera te organizacje i współorganizuje z nimi imprezy.

W niedługim czasie planowana jest analiza efektywności i skuteczności dotychczasowej współpracy z organizacjami III sektora oraz określenie kierunków i metod dalszych działań w tej sferze.

Wyniki badania ankietowego wskazują, że mieszkańcy przeciętnie oceniają pracę starostwa. Z pewnością wskazane jest przeprowadzenie dokładniejszego badania w celu poznania przyczyn tego stanu rzeczy i wypracowania programu poprawy.

Zwiększenie jakości obsługi klientów powinna przynieść modernizacja budynku urzędu, o czym była mowa w projekcie nr 2.5. Trudno w tej chwili powiedzieć, czy podobny, pozytywny skutek przyniesie coraz większe stosowanie usług elektronicznych, wynikające z przepisów prawa.

Jeżeli chodzi o współpracę z gminami, to jest ona w większości przypadków zadowolająca, co nie znaczy, że nie może ona zostać zintensyfikowana.

Powyższe trzy zagadnienia stały się przedmiotem projektów w ramach niniejszego programu.

Charakterystyka projektów

KARTA PROJEKTU STRATEGICZNEGO nr 6.1.

Nazwa programu	Sprawna organizacja i zarządzanie powiatem		Numer programu	6
Nazwa projektu	Wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego		Numer projektu	6.1.
Cel realizacji projektu	Zwiększenie efektywności współpracy i wspierania organizacji pozarządowych, działających na terenie powiatu			
Jednostka koordynująca	Starostwo Powiatowe w Rawiczu	Inne podmioty, uczestniczące w projekcie	Organizacje pozarządowe	
Beneficjenci	Organizacje pozarządowe, mieszkańcy			
Zadania			Czas realizacji	
1. Dokonanie analizy dotychczasowej polityki dofinansowania działań organizacji pozarządowych z punktu widzenia jej efektywności i skuteczności.			2016	
2. Rozwój procedur i zakresu konsultacji społecznych działań podejmowanych przez samorząd, promocja dialogu społecznego.			2016-2025	
3. Wzmocnienie wsparcia merytorycznego, technicznego i organizacyjnego dla organizacji pozarządowych.			2016-2025	
4. Aktywna działalność Powiatowej Rady Pożytku Publicznego w Rawiczu.			2016-2025	

Jednym z filarów społeczeństwa obywatelskiego jest silny III sektor, czyli organizacje pozarządowe. Współpraca powiatu z nimi bazuje na corocznym programie współpracy, którego przygotowanie, uchwalenie i realizacja są wymogami ustawowymi.

W ramach niniejszego projektu planowane jest przeprowadzenie analizy dotychczasowej polityki dofinansowania organizacji pozarządowych, aby odpowiedzieć na pytanie, czy jest ona efektywna i skuteczna.

Pomoc finansowa jest najważniejszą, ale z pewnością nie jedyną możliwą formą wsparcia dla organizacji pozarządowych. Oczywiście, bardzo wskazane jest zwiększenie puli środków finansowych przeznaczonych na konkursy dla tych jednostek, ale trzeba zdawać sobie sprawę z tego, że możliwości powiatu są pod tym względem ograniczone.

Jeżeli chodzi o inne sposoby współpracy, to zaproponowano tutaj w pierwszej kolejności zwiększenie liczby wspólnych konsultacji i spotkań oraz wzmocnienie wsparcia merytorycznego, technicznego i organizacyjnego dla podmiotów pozarządowych.

Powiatowa Rada Działalności Pożytku Publicznego jest organem konsultacyjnym i opiniodawczym, utworzonym przez Zarząd Powiatu Rawickiego na wniosek organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Rada zajmuje się m.in. opiniowaniem projektów strategii rozwoju powiatu, projektów uchwał i aktów prawa miejscowego dotyczących sfery zadań publicznych, wyrażaniem opinii w sprawach dotyczących funkcjonowania organizacji.

KARTA PROJEKTU STRATEGICZNEGO nr 6.2.

Nazwa programu	Sprawna organizacja i zarządzanie powiatem		Numer programu	6
Nazwa projektu	Usprawnienie działalności administracji powiatowej		Numer projektu	6.2.
Cel realizacji projektu	Zapewnienie większej efektywności i jakości pracy, w tym obsługi klientów			
Jednostka koordynująca	Starostwo Powiatowe w Rawiczu	Inne podmioty, uczestniczące w projekcie	Jednostki powiatowe	
Beneficjenci	Pracownicy i klienci			
Zadania			Czas realizacji	
1. Digitalizacja zasobów dokumentów geodezyjnych.			2016-2025	
2. Zmodernizowanie sieci informatycznej w Starostwie Powiatowym w Rawiczu.			2016-2025	
3. Doposażenie w sprzęt informatyczny starostwo i innych jednostek organizacyjnych powiatu.			2016-2025	
4. Cyfryzacja i modernizacja bazy danych ewidencji gruntów i budynków oraz zakładania bazy danych geodezyjnej ewidencji sieci uzbrojenia terenu i bazy danych obiektów topograficznych.			2016-2020	
5. Zapewnienie powszechnego, otwartego dostępu w postaci cyfrowej do zasobów geodezyjnych.			2016-2020	
6. Budowa Zintegrowanego Systemu Informacji Przestrzennej Powiatu.			2016-2020	

Niewątpliwie jednym z największych wyzwań w kolejnych latach będzie cyfryzacja i modernizacja bazy danych ewidencji gruntów i budynków oraz zakładania bazy danych geodezyjnej ewidencji sieci uzbrojenia terenu i bazy danych obiektów topograficznych, zapewnienie powszechnego do niej dostępu oraz budowa Zintegrowanego Systemu Informacji Przestrzennej Powiatu. Jest to proces trudny, ale z pewnością nieunikniony, w coraz większym stopniu będący wymogiem ustawowym.

KARTA PROJEKTU STRATEGICZNEGO nr 6.3.

Nazwa programu	Sprawna organizacja i zarządzanie powiatem		Numer programu	6
Nazwa projektu	Integracyjna, inspiracyjna i koordynująca rola Powiatu w ramach współpracy z samorządami gminnymi		Numer projektu	6.3.
Cel realizacji projektu	Zwiększenie efektywności działania administracji samorządowej			
Jednostka koordynująca	Starostwo Powiatowe w Rawiczu	Inne podmioty, uczestniczące w projekcie	Samorządy gminne i ich jednostki organizacyjne	
Beneficjenci	Mieszkańcy powiatu			
Zadania			Czas realizacji	
1. Rozwój współpracy z gminami (wspólne projekty, w tym aplikowane do funduszy UE), w pierwszej kolejności w sferach: <ul style="list-style-type: none"> a) rozwoju gospodarczego, b) kultury, c) turystyki, d) promocji, e) wspierania organizacji pozarządowych, f) ochrony środowiska, g) budowy ścieżek pieszo-rowerowych. 			2016-2025	

Przedmiotem niniejszego projektu jest rozwój współpracy z gminami, przede wszystkim w sferze rozwoju gospodarczego, kultury, turystyki, promocji i wspierania organizacji pozarządowych. Tylko w ten sposób będzie możliwy spójny, systematyczny i wszechstronny rozwój całego terenu powiatu oraz możliwość pozyskiwania coraz większych środków zewnętrznych na wdrażanie coraz bardziej preferowanych w kraju i całej Unii Europejskiej projektów partnerskich, jednoczących samorządy różnych szczebli oraz podmioty społeczne i gospodarcze, działające na ich obszarze.

5. OKREŚLENIE ZBIEŻNOŚCI STRATEGII ROZWOJU POWIATU ZE STRATEGIAMI NA SZCZEBLU WOJEWÓDZKIM I KRAJOWYM

5.1. Określenie zbieżności Strategii Rozwoju Powiatu Rawickiego z Krajową Strategią Rozwoju Regionalnego 2010-2020

„Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego 2010-2020: Regiony, Miasta, Obszary wiejskie” (KSRR) jest dokumentem, określającym cele i sposób działania podmiotów publicznych, a w szczególności rządu i samorządów województw, w odniesieniu do polskiej przestrzeni dla osiągnięcia strategicznych celów rozwoju kraju. Dokument wyznacza cele polityki rozwoju regionalnego, w tym wobec obszarów wiejskich i miejskich, oraz definiuje ich relacje w odniesieniu do innych polityk publicznych o wyraźnym terytorialnym ukierunkowaniu.

Celem strategicznym polityki regionalnej, określonym w KSRR, jest efektywne wykorzystywanie specyficznych regionalnych oraz terytorialnych potencjałów rozwojowych dla osiągnięcia celów rozwoju kraju – wzrostu, zatrudnienia i spójności w horyzoncie długookresowym.

KSRR ustala trzy cele szczegółowe do 2020 roku:

1. Wspomaganie wzrostu konkurencyjności regionów.
2. Budowanie spójności terytorialnej i przeciwdziałanie procesom marginalizacji na obszarach problemowych.
3. Tworzenie warunków dla skutecznej, efektywnej i partnerskiej realizacji działań rozwojowych ukierunkowanych terytorialnie.

Układ celów KSRR odzwierciedla podstawowe obszary oddziaływania KSRR do 2020 roku i tworzy triadę: konkurencyjność – spójność – sprawność, opierającą się na założeniach przekształcenia sposobu myślenia o roli polityki regionalnej i jej realizacji. Dzięki realizacji tak określonych celów następować będzie koncentracja na szansach (potencjałach), a nie na barierach rozwoju, przez wzmocnienie konkurencyjności regionów i odblokowanie ich procesów wzrostowych. Cele zmierzają do osiągnięcia nie tylko pozytywnych zmian, służących podniesieniu konkurencyjności regionów i całego kraju, ale także zmniejszeniu dysproporcji w możliwościach rozwojowych między- i wewnątrz- regionalnych.

Wszystkie przyjęte w dokumencie Strategii Rozwoju Powiatu Rawickiego projekty są w pełni zgodne z działaniami i w konsekwencji celami strategicznymi przyjętymi w KSRR. Dokładne przyporządkowanie przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Zgodność projektów strategicznych z celami szczegółowymi Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2010-2020

Obszary strategiczne	Cele szczegółowe	Wyróżnienia	Projekt Strategii Rozwoju Powiatu Rawickiego
Sprawne i efektywne państwo	Przejsie od Administrowania do Zarządzania Rozwojem	<ul style="list-style-type: none"> • Uporządkowanie kompetencji umożliwiające realizację działań rozwojowych, • Zwiększenie efektywności instytucji publicznych, • Wprowadzenie jednolitych zasad e-gov w administracji (e-administracja), • Poprawa jakości prawa, • Zapewnienie ładu przestrzennego. 	6.2.; 6.3.
	Wzmocnienie Warunków Sprzyjających Realizacji Indywidualnych Potrzeb i Aktywności Obywatela	<ul style="list-style-type: none"> • Poprawa skuteczności wymiaru sprawiedliwości, • Rozwój kapitału społecznego, • Zwiększenie bezpieczeństwa obywatela, • Utrwalenie bezpieczeństwa narodowego. 	4.2.; 4.3.; 4.4.; 5.4.; 6.1.
Konkurencyjna gospodarka	Wzrost Wydajności Gospodarki	<ul style="list-style-type: none"> • Zwiększenie produktywności gospodarki, • Wzrost udziału przemysłów i usług średnio i wysoko zaawansowanych technologicznie, • Zwiększenie konkurencyjności i modernizacja sektora rolno-spożywczego, • Poprawa warunków ramowych dla prowadzenia działalności gospodarczej. 	3.2., 3.3.
	Rozwój Kapitału Ludzkiego	<ul style="list-style-type: none"> • Zwiększanie aktywności zawodowej, • Poprawa jakości kapitału ludzkiego, • Zwiększanie mobilności zawodowej i przestrzennej. 	2.1.; 2.2.; 4.1.
	Zwiększenie Efektywności Transportu	<ul style="list-style-type: none"> • Zwiększenie efektywności zarządzania w sektorze transportowym, 	1.1.; 1.2.; 1.3.

		<ul style="list-style-type: none"> • Modernizacja i rozbudowa połączeń transportowych, • Udrożnienie obszarów miejskich. 	
Spójność społeczna i terytorialna	Integracja Społeczna	<ul style="list-style-type: none"> • Zwiększenie aktywności osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, • Zmniejszenie ubóstwa w grupach najbardziej nim zagrożonych. 	3.1.; 5.1.
	Zapewnienie Dostępu i Określonych Standardów Usług Publicznych	<ul style="list-style-type: none"> • Podnoszenie jakości i dostępności usług publicznych, • Zwiększenie efektywności systemu świadczenia usług publicznych. 	2.3.; 2.4.; 2.5.; 5.2.

5.2. Określenie zbieżności Strategii Rozwoju Powiatu Rawickiego ze Strategią Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2020 roku

Zgodnie z zasadami tworzenia dokumentów, określających kierunki strategicznego rozwoju poszczególnych województw, powiatów i gmin, poniżej uwzględniono i wskazano w dokumencie Strategii Rozwoju Powiatu Rawickiego projekty zbieżne ze strategicznymi planami rozwoju województwa.

W ramach dokumentu Strategii Rozwoju Województwa Wielkopolskiego ogólna wizja województwa wielkopolskiego przedstawiona jest jako dążenie do uczynienia województwa regionem nowoczesnym i zintegrowanym. Samorząd województwa za cel generalny postawił sobie:

Poprawę jakości przestrzeni województwa, systemu edukacji, rynku pracy, gospodarki oraz sfery społecznej skutkującą wzrostem poziomu życia mieszkańców.

Szeroka analiza uwarunkowań społecznych, ekonomicznych, przyrodniczych, potrzeb społecznych oraz wytyczona misja województwa pozwoliła na wyznaczenie celów strategicznych:

1. Dostosowanie przestrzeni do wyzwań XXI wieku.
2. Zwiększenie efektywności wykorzystania potencjałów rozwojowych województwa.
3. Wzrost kompetencji mieszkańców i promocja zatrudnienia.
4. Wzrost spójności i bezpieczeństwa społecznego.

Wszystkie przyjęte w dokumencie Strategii Rozwoju Powiatu Rawickiego projekty są w pełni zgodne z działaniami i w konsekwencji celami strategicznymi przyjętymi w Strategii Rozwoju Województwa Wielkopolskiego. Dokładne przyporządkowanie przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Zgodność projektów strategicznych z celami strategicznymi Województwa Wielkopolskiego

Cele strategiczne Województwa	Cele szczegółowe Województwa	Projekty Strategii Rozwoju Powiatu Rawickiego
Poprawa dostępności i spójności komunikacyjnej	<ul style="list-style-type: none"> • Zwiększenie spójności sieci drogowej, • Wzrost różnorodności oraz upowszechnianie efektywnych form transportu, • Rozbudowa infrastruktury na rzecz społeczeństwa informacyjnego, • Lepsze wykorzystanie dróg wodnych, • Rozwój transportu zbiorowego, • Rozwój komunikacji lotniczej. 	1.1.; 1.2.; 1.3.
Poprawa stanu środowiska i racjonalne gospodarowanie jego zasobami	<ul style="list-style-type: none"> • Wsparcie ochrony przyrody, • Ochrona krajobrazu, • Ochrona zasobów leśnych i racjonalne ich wykorzystanie, • Wykorzystanie, racjonalizacja gospodarki zasobami kopalin oraz ograniczanie skutków ich eksploatacji, • Ograniczanie emisji substancji do atmosfery, • Uporządkowanie gospodarki odpadami, • Poprawa przyrodniczych warunków dla rolnictwa, • Promocja postaw ekologicznych, • Zintegrowany system zarządzania środowiskiem przyrodniczym. 	3.4.
Wzmocnienie potencjału gospodarczego regionu	<ul style="list-style-type: none"> • Zwiększenie innowacyjności przedsiębiorstw, • Wzmocnienie roli nauki i badań dla innowacji i rozwoju gospodarczego, • Rozwój sieci i kooperacji w gospodarce regionu, • Rozbudowa instytucji otoczenia biznesu, • Tworzenie warunków rozwoju inteligentnych specjalizacji, w tym wspieranie sektorów kreatywnych w gospodarce, • Rozwój instrumentów finansowych dla gospodarki, 	3.3., 6.3.

	<ul style="list-style-type: none"> • Doskonalenie kadr gospodarki, • Przygotowanie i racjonalne wykorzystanie terenów inwestycyjnych, • Tworzenie warunków dla ekspansji gospodarki województwa na rynki zewnętrzne, • Poprawa warunków dla rozwoju rolnictwa i przetwórstwa rolnego, • Rozwój gospodarki społecznej, • Rozwój „srebrnego” sektora gospodarki, • Rozwój biznesu i usług zdrowotnych. 	
Wzrost kompetencji mieszkańców i zatrudnienia	<ul style="list-style-type: none"> • Poprawa warunków, jakości i dostępności edukacji, • Wsparcie szkolnictwa wyższego, • Promocja przedsiębiorczości i zatrudnialności, • Rozwój oraz promocja postaw kreatywnych i innowacyjnych, • Wzmocnienie szkolnictwa zawodowego i technicznego oraz poprawa organizacji rynku pracy, • Rozwój kształcenia ustawicznego. 	2.1.; 2.2.; 3.2.; 4.1.
Zwiększanie zasobów oraz wyrównywanie potencjałów społecznych województwa	<ul style="list-style-type: none"> • Wzmacnianie aktywności zawodowej, • Poprawa sytuacji i przeciwdziałanie zagrożeniom demograficznym, • Poprawa stanu zdrowia mieszkańców i opieki zdrowotnej, • Promocja zdrowego stylu życia, • Wzmacnianie włączenia społecznego, • Wzmocnienie systemu usług i pomocy społecznej, • Kształtowanie skłonności mieszkańców do zaspokajania potrzeb wyższego rzędu, • Budowa kapitału społecznego na rzecz społeczeństwa obywatelskiego, • Ochrona zasobów, standardu i jakości życia rodziny, • Ochrona i utrwalanie dziedzictwa kulturowego, • Poprawa warunków 	2.3.; 2.4.; 3.1.; 4.2.; 4.3.; 4.4., 5.1.; 5.2.; 5.3.; 6.1.

	mieszkaniowych,	
Wzrost bezpieczeństwa i sprawności zarządzania regionem	<ul style="list-style-type: none"> • Tworzenie warunków dla zarządzania rozwojem regionu, • Budowa wizerunku województwa i jego promocja, • Sprawna, innowacyjna administracja samorządowa, • Budowa partnerstwa dla innowacji, • Budowa regionalnych systemów zabezpieczania i reagowania na zagrożenia, • Rozwój współpracy terytorialnej. 	2.5.; 5.4.; 6.2.

5.3. Określenie zbieżności Strategii Rozwoju Powiatu Rawickiego z Wielkopolskim Regionalnym Programem Operacyjnym na lata 2014-2020.

Z momentem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej samorzady zyskały możliwość pozyskania środków finansowych na dofinansowanie różnych przedsięwzięć, w tym inwestycyjnych.

Z punktu widzenia samorządów gminnych, najważniejszy jest Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014-2020.

Poniżej przedstawiono listę tych projektów strategicznych Powiatu Rawickiego, które kwalifikują się do uzyskania pomocy, przyporządkowanych do odpowiednich priorytetów w ramach nowego WRPO.

Należy zaznaczyć, że zestaw priorytetów i celów pochodzi z najbardziej aktualnej wersji projektu WRPO i może się zmienić w wersji ostatecznej tego dokumentu.

Tabela 4. Zgodność projektów strategicznych z priorytetami WRPO 2014+

Priorytety	Działania	Zbieżności z działaniami Strategii Rozwoju Powiatu Rawickiego
Innowacyjna i konkurencyjna gospodarka	1.1. Wsparcie infrastruktury B+R w sektorze nauki, 1.2. Wzmocnienie potencjału innowacyjnego przedsiębiorstw Wielkopolski, 1.3. Wsparcie przedsiębiorczości i infrastruktury na rzecz rozwoju gospodarczego, 1.4. Internacjonalizacja gospodarki	3.2. 3.3.; 6.3.

	regionalnej, 1.5. Wzmocnienie konkurencyjności przedsiębiorstw.	
Społeczeństwo informacyjne	2.1. Rozwój elektronicznych usług publicznych.	6.2.
Energia	3.1. Wytwarzanie i dystrybucja energii ze źródeł odnawialnych, 3.2. Poprawa efektywności energetycznej w sektorze publicznym i mieszkaniowym, 3.3. Wspieranie strategii niskoemisyjnych w tym mobilność miejska.	3.4.
Transport	5.1. Infrastruktura drogowa regionu, 5.2. Transport kolejowy.	1.1.; 1.2.; 1.3.
Rynek pracy	6.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty realizowane przez PSZ, 6.2. Aktywizacja zawodowa, 6.3. Samozatrudnienie i przedsiębiorczość, 6.4. Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi, 6.5. Doskonalenie kompetencji osób pracujących i wsparcie procesów adaptacyjnych, 6.6. Wspieranie aktywności zawodowej pracowników poprzez działania prozdrowotne.	3.1.
Włączenie społeczne	7.1. Aktywna integracja, 7.2. Usługi społeczne i zdrowotne, 7.3. Ekonomia społeczna.	4.2.; 4.3., 4.4.; 5.1.; 6.1.
Edukacja	8.1. Ograniczenie i zapobieganie przedwczesnemu kończeniu nauki szkolnej oraz wyrównanie dostępu do edukacji przedszkolnej i szkolnej, 8.2. Uczucie się przez całe życie, 8.3. Wzmocnienie oraz dostosowanie kształcenia i szkolenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.	2.1.; 2.2.; 4.1.
Infrastruktura dla	9.1. Inwestycje w infrastrukturę	2.3.; 2.4.; 2.5.; 5.2.; 5.3.;

kapitału ludzkiego	zdrowotną i społeczną, 9.2. Rewitalizacja obszarów problemowych, 9.3. Inwestowanie w rozwój infrastruktury edukacyjnej i szkoleniowej.	5.4.
--------------------	--	------

5.4. Określenie zbieżności Strategii Rozwoju Powiatu Rawickiego z Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020

Dla powiatów pewne znaczenie ma także m Program Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020. Sam samorząd powiatowy będzie mieli możliwość pozyskania środków w ramach działań „Transfer wiedzy i działalność informacyjna” oraz „Podstawowe usługi i odnowa wsi na obszarach wiejskich”.

Konkretne dziedziny wsparcia przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 5. Zgodność projektów strategicznych z Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020

Działania	Podziałanie		Projekty Strategii Rozwoju Powiatu Rawickiego
Transfer wiedzy i działalność informacyjna	Wsparcie kształcenia zawodowego i nabywania umiejętności	Wsparcie dla działań w zakresie kształcenia zawodowego i nabywania umiejętności.	2.1.; 2.2.; 4.1.
	Wsparcie na demonstracje i działania informacyjne	Wsparcie dla projektów demonstracyjnych i działań informacyjnych.	
Podstawowe usługi i odnowa wsi na obszarach wiejskich	Budowa lub modernizacja dróg lokalnych	Wsparcie inwestycji związanych z tworzeniem, ulepszaniem lub rozbudową wszystkich rodzajów małej infrastruktury, w tym inwestycji w energię odnawialną i w oszczędzanie energii.	1.1.; 1.2.; 1.3.
	Gospodarka wodno-ściekowa		
	Inwestycje w obiekty pełniące funkcje kulturalne lub kształtowanie przestrzeni publicznej	Wsparcie inwestycji w tworzenie, ulepszanie i rozwijanie podstawowych usług lokalnych dla ludności	

Inwestycje w targowiska lub obiekty budowlane przeznaczone na cele promocji lokalnych produktów.	wiejskiej, w tym rekreacji i kultury, i powiązanej infrastruktury.	
Ochrona zabytków i budownictwa tradycyjnego	Wsparcie badań i inwestycji związanych z utrzymaniem, odbudową i poprawą stanu dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego wsi, krajobrazu wiejskiego i miejsc o wysokiej wartości przyrodniczej, w tym dotyczące powiązanych aspektów społeczno-gospodarczych oraz środków w zakresie świadomości środowiskowej.	

6. WDRAŻANIE STRATEGII

Cykl zarządzania strategicznego samorządem obejmuje kilka spójnych, logicznie po sobie następujących etapów. Sporządzenie Raportu o stanie powiatu, a następnie Strategii jego rozwoju to dopiero początek wieloletniego procesu. Jego kolejne części to:

- wdrażanie działań w ramach poszczególnych projektów strategicznych,
- monitorowanie wdrażania Strategii,
- ewaluacja (ocena) skutków realizacji działań,
- ewentualne korekty planu i jego aktualizacja.

Ponadto, na każdym etapie bardzo istotne jest informowanie społeczności lokalnej o postępach w realizacji zapisów dokumentu oraz udział w jego aktualizacji.

6.1. Sposoby wdrażania Strategii

Zaproponowane w niniejszym dokumencie projekty powinny być sukcesywnie realizowane. W przeciwnym wypadku wysiłek wielu osób, które przyczyniły się najpierw do opracowania szczegółowej diagnozy stanu powiatu, a następnie Strategii jego rozwoju na następne lata, pójdzie na marne. Niestety, często zdarza się, że strategia po uchwaleniu staje się martwym dokumentem, do którego nigdy więcej już się nie sięga.

Strategia powinna być dokumentem żywym – powinna być podstawowym planem działania, wyznaczającym kluczowe kierunki przedsięwzięć samorządu lokalnego i wskazującym sposoby ich osiągnięcia. Aby zaakceptowane przez Radę Powiatu zapisy Strategii były realizowane, potrzebny jest organ, który będzie odpowiedzialny za rozdzielanie zadań, śledzenie postępów w ich wdrażaniu, okresową ocenę, nanoszenie korekt i uzupełnień oraz wprowadzanie do dokumentu nowych propozycji. W przypadku Powiatu Rawickiego tym **organem koordynacyjnym będzie Zespół ds. Strategii, składający się z pracowników Starostwa Powiatowego w Rawiczu oraz jednostek organizacyjnych powiatu. Zostanie on powołany Zarządzeniem Starosty Rawickiego.**

Zespół będzie corocznie (do końca kwietnia) przygotowywał sprawozdanie z realizacji Strategii w poprzednim roku, zawierające informacje o zadaniach ukończonych, zadaniach będących w trakcie wykonywania oraz zadaniach nie rozpoczętych wraz z wyjaśnieniem przyczyn ewentualnych opóźnień. Konsekwencją wniosków, zawartych w sprawozdaniu, może być propozycja nanoszenia zmian w dokumencie Strategii, polegających na przykład na usuwaniu, czy też dodawaniu określonych zapisów.

W następnej kolejności sprawozdanie będzie prezentowane na posiedzeniu Zarządu Powiatu, a później Rady Powiatu.

6.2. Monitoring wdrażania projektów strategicznych

Monitoring to proces regularnego zbierania i analizowania informacji, dotyczących wdrażania Strategii, prowadzony w trakcie jej realizacji. **Ma on odpowiedzieć na pytanie, czy coś, co zostało zaplanowane, faktycznie zostało zrobione.** Monitoring jest rodzajem alarmu, który informuje, gdy wdrażanie przebiega niezgodnie z planem. Dzięki niemu można:

- podjąć działania zaradcze,
- skorygować plany,
- zminimalizować skutki nieprzewidzianych zdarzeń.

Proces monitorowania powinien objąć następujące etapy:

- zdobycie wiedzy na temat tego, co w danym momencie powinno zostać już osiągnięte,
- sprawdzenie, co faktycznie już zrobiono,
- porównanie obydwu informacji i przygotowanie wniosków, czy możliwa jest terminowa realizacja planów,
- w zależności od osiągniętych wyników – przygotowanie propozycji korekt,
- dokonanie zmian w planach.

Planując system monitoringu należy pamiętać, że plany to tylko prognozy i nie gwarantują one pełnego wykonania. Trzeba zdawać sobie sprawę, że mogą się zdarzyć odchylenia i określić, jaka skala tych odchyień będzie akceptowalna.

Monitoringiem w przypadku Powiatu Rawickiego zajmować się będzie Zespół ds. Strategii. W przypadku identyfikacji poważnych problemów w realizacji któregoś z projektów (mogących skutkować całkowitym lub częściowym niezrealizowaniem, albo opóźnieniem), Koordynator Zespołu będzie zgłaszał ten fakt Zarządowi Powiatu w celu omówienia zaistniałej sytuacji i podjęcia środków zaradczych.

Po to, aby dokument Strategii pełnił faktyczną rolę podstawowego narzędzia zarządzania powiatem, powinien on być zaopatrzony w mierniki, za pomocą których będzie można śledzić, czy realizowane zadania faktycznie przyczyniają się do osiągnięcia pożądanego stanu rozwoju, zapisanego w wizji powiatu.

Dla Powiatu Rawickiego sugerowane jest sporządzenie **indywidualnego zestawu mierników statystycznych, będących odzwierciedleniem zmian poziomu życia na jego terenie.** Wskaźniki te powinny być monitorowane corocznie, a koordynatorem prac nad tym zadaniem powinien pełnić również Zespół ds. Strategii. W monitoringu powinny zostać uwzględnione następujące syntetyczne wskaźniki:

- 1) Liczba mieszkańców powiatu / saldo migracji.
- 2) Poziom dochodów powiatu na 1 mieszkańca.
- 3) Udział wydatków majątkowych w łącznych wydatkach budżetu powiatu.
- 4) Długość utwardzonych dróg powiatowych.
- 5) Liczba środowisk, korzystających z pomocy społecznej.

- 6) Liczba przestępstw.
- 7) Liczba wykroczeń.
- 8) Liczba podmiotów gospodarczych (REGON) na 1.000 mieszkańców.
- 9) Liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu.
- 10) Odsetek długotrwale bezrobotnych.
- 11) Wyniki matur uczniów szkół powiatowych.
- 12) Wyniki egzaminów zawodowych uczniów szkół powiatowych.

Oceniając w kolejnych latach skutki realizacji Strategii należy wziąć pod uwagę to, że:

- Wartości mierników 1, 2, 3, 4, 8 powinny się sukcesywnie zwiększać.
- Wartości mierników 5, 6, 7, 9 i 10 powinny się sukcesywnie zmniejszać.
- Jeżeli chodzi o mierniki 11 i 12, to nie powinny one być gorsze niż średnia dla województwa wielkopolskiego.

6.3. Ocena skutków realizacji Strategii (ewaluacja)

Ocena (ewaluacja) to spojrzenie na realizację Strategii z punktu widzenia osiągnięcia rezultatów, wpływów i potrzeb, które miały być osiągnięte. **Ma ona odpowiedzieć na pytanie, czy coś zostało zrobione dobrze.**

Ocena powinna być prowadzona przez cały okres wdrażania Strategii. Konsekwencjami negatywnej oceny w trakcie realizacji Strategii może być:

- zakończenie danego działania wcześniej,
- zmiana celów,
- zmiana sposobów realizacji.

Z kolei ocena końcowa nie wpływa na strategię w trakcie jej realizacji, ale może skutkować nowymi projektami w nowej Strategii. Służy ona zbieraniu doświadczeń i wyciąganiu wniosków na przyszłość.

W trakcie dokonywania oceny należy odpowiedzieć na poniższe pytania:

1. Czy poszczególne zadania zostały wdrożone na czas, w ramach założonego budżetu i czy zostały osiągnięte zaplanowane efekty? Jeżeli nie, to:
 - Dlaczego tak się stało?,
 - Co możemy zrobić w przyszłości, aby uniknąć błędów?
2. Czy osiągnęliśmy zaplanowane rezultaty (efekty)? Czy beneficjenci są zadowoleni? Jeżeli nie, to:
 - Dlaczego tak się stało?,
 - Co możemy zrobić, aby zapewnić lepszą realizację w przyszłości?,
 - Co możemy zrobić, aby zwiększyć skuteczność naszych działań?

Jeżeli tak, to czy mogliśmy to zrobić bardziej efektywnie (niższy koszt przy takim samym efekcie)?

3. Czy realizacja Strategii przyczyniła się do osiągnięcia naszych celów strategicznych? Czy osiągnięte rezultaty i ich wpływ na cele strategiczne mają długoterminowy charakter? Jeżeli nie, to:
- Dlaczego tak się stało?,
 - Co możemy zrobić, aby osiągnąć bardziej długoterminowy charakter wyników i lepszą ocenę ich wpływu?,
 - Co możemy zrobić, aby zwiększyć długoterminowy charakter osiągniętych rezultatów?

Za ewaluację skutków wdrażania Strategii Rozwoju Powiatu Rawickiego będzie odpowiadać Zespół ds. Strategii, przekazując raport Zarządowi Powiatu.

6.4. Ewentualne korekty planu i jego aktualizacja

Zapisane w Strategii zadania nie powinny być zatwierdzone raz na zawsze – co jakiś czas powinny być one przeglądane i ewentualnie korygowane, bądź uzupełniane stosownie do zmieniających się uwarunkowań wewnętrznych i zewnętrznych. Równocześnie do dokumentu Strategii powinny być wprowadzane nowe projekty, wynikające z pojawiających się możliwości (na przykład pozyskanie dodatkowych środków), bądź zgłaszanych potrzeb.

Przesłankami okresowej aktualizacji dokumentu Strategii mogą być:

1. Czas – obowiązująca strategia została opracowana co najmniej kilka lat temu i od tej pory nie była aktualizowana.
2. Nastąpiły istotne zmiany wewnątrz powiatu, a szczególnie w jego otoczeniu, które należy uwzględnić w dokumencie Strategii, np. nowa perspektywa budżetu unijnego, kryzys gospodarczy, współpraca międzysamorządowa, itp.

Niniejszy dokument planistyczny powinien mieć charakter kroczący. Najbardziej na początku każdej kolejnej kadencji Rady Powiatu oraz nowego budżetu unijnego, powinien być dokonany jego gruntowny przegląd i aktualizacja wraz z przesunięciem okresu programowania. Ewentualne korekty bądź uzupełnienia powinny być dokonywane stosownie do zmieniających się uwarunkowań wewnętrznych i zewnętrznych. Do dokumentu Strategii powinny być wprowadzane nowe projekty, wynikające z pojawiających się możliwości (na przykład pozyskanie dodatkowych środków), bądź identyfikowanych potrzeb.

Rolę koordynatora procesu aktualizacji Strategii będzie pełnił Zespół ds. Strategii. Będzie on zbierał propozycje zmian od mieszkańców (poprzez prowadzenie tzw. dialogu społecznego), od szefów poszczególnych komórek organizacyjnych Starostwa Powiatowego, jednostek organizacyjnych powiatu oraz przewodniczących komisji Rady Powiatu, a następnie przedstawiać je Zarządowi Powiatu.

6.5. Informowanie społeczeństwa

Naczelnym celem przygotowania, a następnie wdrażania Strategii jest, zapisane w wizji i misji, zapewnienie mieszkańcom Powiatu Rawickiego jak najbardziej dogodnych warunków do życia, pracy i wypoczynku poprzez możliwość pracy i rozwoju na miejscu, dostępność infrastruktury komunalnej, rozwinięte usługi społeczne oraz atrakcyjną ofertę spędzania wolnego czasu przez mieszkańców i gości. Realizacja Strategii ma służyć lokalnej społeczności i wobec tego powinna ona zostać powiadomiona o jej kluczowych zapisach, bowiem uchwalony przez Radę Powiatu dokument jest nie tylko „przewodnikiem” dla działań samorządu, ale pełni również funkcję informacyjną dla mieszkańców – powinni oni dowiedzieć się z niej, jakie działania będą w perspektywie kolejnych kilku lat podejmowane przez Starostwo Powiatowe i podległe jednostki.

Oprócz publikacji pełnej wersji dokumentów Raportu i Strategii, w Biuletynie Informacji Publicznej, najważniejsze tezy Strategii zostaną zaprezentowane poprzez stronę internetową powiatu (www.powiatrawicki.pl), „Orędownika Samorządowego Powiatu Rawickiego” i media lokalne.

Ważne jest także cykliczne informowanie lokalnej społeczności o postępach we wdrażaniu Strategii.

7. SPIS TABEL

<i>Tabela 1. Zakres czasowy projektów strategicznych</i>	40
<i>Tabela 2. Zgodność projektów strategicznych z celami szczegółowymi Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2010-2020</i>	85
<i>Tabela 3. Zgodność projektów strategicznych z celami strategicznymi Województwa Wielkopolskiego</i>	87
<i>Tabela 4. Zgodność projektów strategicznych z priorytetami WRPO 2014+</i>	89
<i>Tabela 5. Zgodność projektów strategicznych z Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020</i>	91

8. SPIS WYKRESÓW

<i>Wykres 1. Przedziały wiekowe badanej grupy mieszkańców gminy</i>	10
<i>Wykres 2. Wykształcenie badanych wg statusu zawodowego</i>	11
<i>Wykres 3. Ocena warunków życia na terenie powiatu</i>	12
<i>Wykres 4. Ocena wybranych aspektów pracy PCPR w Rawiczu</i>	13
<i>Wykres 5. Ocena sytuacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Rawickim</i>	14
<i>Wykres 6. Ocena wybranych aspektów działalności PUP w Rawiczu</i>	15
<i>Wykres 7. Ocena oświaty ponadgimnazjalnej w Powiecie</i>	17
<i>Wykres 8. Wskazane przez badanych oczekiwane kierunki kształcenia w szkołach ponadpodstawowych na terenie powiatu</i>	18
<i>Wykres 9. Ocena placówek służby zdrowia</i>	19
<i>Wykres 10. Wskazane przez badanych aspekty funkcjonowania służby zdrowia wymagające poprawy</i>	20

9. SPIS RYSUNKÓW

<i>Rysunek 1. Układ strategii</i>	7
---	---

**10. ZAŁĄCZNIK 1. ANKIETA WYPEŁNIANA PRZEZ MIESZKAŃCÓW
POWIATU**

Strategia rozwoju Powiatu Rawickiego na lata 2016-2025

ANKIETA

Ankiety można także wypełnić elektronicznie na stronie www.powiatrawicki.pl

Szanowni Państwo,

W listopadzie 2015 roku Powiat Rawicki przystąpił do prac nad sporządzeniem najważniejszego dokumentu planistycznego - Strategii Rozwoju Powiatu na lata 2016-2025.

Jedną z form udziału społeczności lokalnej w tworzeniu dokumentu strategii jest niniejsze badanie ankietowe. Dzięki niemu pragniemy poznać Państwa opinie na temat warunków życia na terenie powiatu oraz proponowanych kierunków jego dalszego rozwoju. W związku z tym prosimy Państwa o poświęcenie kilku minut na wypełnienie niniejszego formularza.

Dziękujemy bardzo za wyczerpujące odpowiedzi!

Adama Sperzyński – Starosta Rawicki

I. Jak ocenia Pani/Pana warunki życia na terenie Powiatu Rawickiego? Proszę zaznaczyć odpowiednią kratkę według skali: <u>5 – ocena bardzo dobra</u> , <u>4 - dobra</u> , <u>3 - przeciętna</u> , <u>2 - zła</u> , <u>1 - bardzo zła</u> .						
Pytanie/Ocena	5	4	3	2	1	Nie mam zdania
1. Stan infrastruktury drogowej						
2. Stan infrastruktury okołodrogowej (chodniki, oświetlenie, ścieżki pieszo-rowerowe)						
3. Stan środowiska naturalnego						
4. Estetyka powiatu, tereny zielone						
5. Dostępność infrastruktury i oferty kultury i rozrywki						
6. Dostępność infrastruktury i oferty sportu i rekreacji						
7. Oferta i poziom oświaty ponadgimnazjalnej (licea, technika, szkoły zawodowe)						
8. Bezpieczeństwo publiczne						
9. Dostępność specjalistycznych usług medycznych (Szpital i jego przychodnie)						
10. Możliwość podjęcia pracy na terenie powiatu						
11. Powiązania komunikacyjne wewnątrz powiatu (transport zbiorowy)						
12. Powiązania komunikacyjne powiatu z innymi powiatami (transport zbiorowy)						
13. Obsługa mieszkańców w Starostwie Powiatowym						

II. Jeżeli w ciągu ostatnich 2 lat korzystał Pan/Pani z pomocy Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, to proszę ocenić uzyskaną pomoc. <u>5 – bardzo dobrze</u> , <u>4 – dobrze</u> , <u>3 – przeciętnie</u> , <u>2 – słabo</u> , <u>1 – bardzo słabo</u>						
Pytanie/Ocena	5	4	3	2	1	Nie mam zdania
1. Życzliwość, gotowość udzielenia pomocy						
2. Wiedza, kompetencje						
3. Szybkość załatwiania spraw						
4. Uprzejmość, kultura osobista						
5. Warunki lokalowe PCPR						

III. Jeżeli uważa Pan/Pani, że Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie mogłoby zwiększyć swoją skuteczność w udzielaniu pomocy, to proszę wpisać swoje propozycje działań:

.....

.....

.....

IV. Jak ocenia Pan/Pani <u>sytuację na lokalnym rynku pracy w Powiecie Rawickim?</u> Proszę zaznaczyć tylko 1 kratkę w ostatniej kolumnie	
Pytanie	Odpowiedź
1. Bardzo dobrze - jest dużo ofert pracy i nie ma problemów z jej znalezieniem	
2. Dobrze - jeżeli ktoś chce znaleźć pracę na terenie powiatu, to na pewno ją znajdzie	
3. Średnio - jest średnia liczba ofert pracy i znalezienie pracy wymaga trochę czasu	
4. Źle - jest mało ofert i dość trudno znaleźć pracę	
5. Bardzo źle - jest bardzo mało ofert i bardzo trudno znaleźć pracę	
6. Nie mam zdania, nie wiem	

V. Jak ocenia Pan/Pani <u>oświatę ponadgimnazjalną w powiecie w niżej wymienionych obszarach?</u> 5 – bardzo dobrze, 4 – dobrze, 3 – przeciętnie, 2 – słabo, 1 – bardzo słabo						
Pytanie/Ocena	5	4	3	2	1	Nie mam zdania
A. Pod względem jakości nauczania:						
1. W I Liceum Ogólnokształcącym w Rawiczu						
2. W Zespole Szkół nr 3 w Rawiczu						
3. W Zespole Szkół Zawodowych w Rawiczu						
4. W Zespole Szkół Specjalnych w Rawiczu						
5. W Zespole Szkół Przyrodniczo-Technicznych w Bojanowie						
B. Pod względem przydatności zdobytej wiedzy w dalszej nauce lub możliwości znalezienia pracy:						
1. W I Liceum Ogólnokształcącym w Rawiczu						
2. W Zespole Szkół nr 3 w Rawiczu						
3. W Zespole Szkół Zawodowych w Rawiczu						
4. W Zespole Szkół Specjalnych w Rawiczu						
5. W Zespole Szkół Przyrodniczo-Technicznych w Bojanowie						
C. Pod względem dostępności (możliwości dojazdu):						
1. W I Liceum Ogólnokształcącym w Rawiczu						
2. W Zespole Szkół nr 3 w Rawiczu						
3. W Zespole Szkół Zawodowych w Rawiczu						
4. W Zespole Szkół Specjalnych w Rawiczu						
5. W Zespole Szkół Przyrodniczo-Technicznych w Bojanowie						

VI. W jakich kierunkach/zawodach powinny kształcić szkoły ponadgimnazjalne w Powiecie Rawickim?

.....

.....

.....

.....

VII. Jeżeli w ciągu ostatnich 2 lat korzystał Pan/Pani z usług Powiatowego Urzędu Pracy, to proszę ocenić uzyskaną pomoc. 5 – bardzo dobrze, 4 – dobrze, 3 – przeciętnie, 2 – słabo, 1 – bardzo słabo

Pytanie/Ocena	5	4	3	2	1	Nie mam zdania
1. Faktyczna przydatność uzyskanej pomocy						
2. Życzliwość pracowników, ich gotowość udzielenia pomocy						
3. Wiedza, kompetencje pracowników						
4. Uprzejmość, kultura osobista pracowników						
5. Warunki lokalowe PUP						

VIII. Jeżeli uważa Pan/Pani, że Powiatowy Urząd Pracy mógłby zwiększyć swoją skuteczność w znalezieniu pracy, to proszę wpisać swoje propozycje działań:

.....

.....

.....

IX. Jeżeli w ciągu ostatnich 2 lat korzystał Pan/Pani z usług powiatowej służby zdrowia, to proszę ocenić funkcjonowanie niżej wymienionych placówek.

5 – bardzo dobrze, 4 – dobrze, 3 – przeciętnie, 2 – słabo, 1 – bardzo słabo

Pytanie/Ocena	5	4	3	2	1	Nie mam zdania
1. Szpital Powiatowy w Rawiczu						
2. Specjalistyczne przychodnie przy Szpitalu w Rawiczu						

X. Co, Pana/Pani zdaniem, należałoby poprawić w funkcjonowaniu w/w placówek?

.....

.....

XI. Czy ma Pan/Pani jakieś inne uwagi?

.....

.....

.....

.....

Proszę uzupełnić poniższą tabelkę – zaznaczyć odpowiednie dane						
Wiek	Poniżej 18 lat	18-29 lat	30-39 lat	40-49 lat	50-59 lat	pow. 60 lat
Płeć	Mężczyzna			Kobieta		
Wykształcenie	Wyższe		Policealne	Średnie	Zawodowe	Podstawowe
Status zawodowy	Pracownik etatowy		Rolnik	Przedsiębiorca	Uczeń/Student	Niepracujący
Miejsce zamieszkania - gmina	Bojanowo	Jutrosin		Miejska Górka		Pakość
	Rawicz					
Miejsce zamieszkania	Wieś			Miasto		

11. ZAŁĄCZNIK 2. ANKIETA WYPEŁNIANA PRZEZ GMINY

Strategia rozwoju Powiatu Rawickiego na lata 2016-2025

Od listopada 2015 roku trwają prace nad opracowywaniem dokumentu „Strategii rozwoju Powiatu Rawickiego na lata 2016-2025”. W dokumencie będziemy się skupiać na planowaniu działań rozwojowych, realizowanych przez Starostwo Powiatowe w Rawiczu oraz podległe jednostki.

Jednym z istotnych zagadnień, które pragniemy ująć w Strategii, jest kwestia współpracy Powiatu z Gminami, położonymi na jego terenie. W związku z tym prosimy o udzielenie odpowiedzi na poniższe pytania:

1. Jakie są Państwa oczekiwania co do usprawnienia lub rozszerzenia działań **Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie (PCPR)** w Rawiczu? Jakie działania mogłyby być realizowane wspólnie z Państwa Ośrodkiem Pomocy Społecznej?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. Jakie są Państwa oczekiwania co do usprawnienia lub rozszerzenia działań **Powiatowego Urzędu Pracy w Rawiczu**? Jakie działania mogłyby być realizowane wspólnie z Państwa jednostkami (Urzędem Gminy/Miejskim, szkołami, OPS-em, etc.)?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3. Jakie są Państwa oczekiwania co do funkcjonowania **szkolnictwa ponadgimnazjalnego**, na przykład uruchomienie nowych kierunków nauczania - jakich? Jakie działania mogłyby być realizowane wspólnie z Państwa jednostkami (np. szkołami podstawowymi, czy gimnazjami)?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. Jakie są Państwa oczekiwania co do usprawnienia lub rozszerzenia działań **Szpitala i specjalistycznych przychodni przyszpitalnych w Rawiczu**? Jakie działania mogłyby być realizowane wspólnie z Państwa jednostkami (Urzędem Gminy/Miejskim, szkołami, OPS-em, etc)?

.....

.....

.....

.....

.....

5. Czy mają Państwo jakieś **inne oczekiwania lub propozycje współpracy** z powiatem innych dziedzinach (np. **drogownictwo**, bezpieczeństwo, kultura, sport, rekreacja, promocja) ? Jeżeli tak, to jakie?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....